

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ
(04.10.2021):**

**Последняя дата подачи документов на конкурсный отбор – 08.11.2021
Место проведения конкурса – г. Тюмень, ул. Володарского, 6, конференц-зал;
Дата проведения конкурса – 15.11.2021**

1. Старший научный сотрудник (1 ставка), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Отрасли наук, в которых предполагается работа	Геоэкология, ландшафтоведение, география
Тематика исследований	Смягчение и адаптация территорий к изменению климата; Проблемы землепользования и трансформации ландшафтов в условиях изменения климата; Зеленая и голубая инфраструктура городов; Устойчивое развитие городских территорий
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1) Написание статей в журналы, индексируемые в WoS и Scopus – минимум 3 статьи в год 2) Подготовка заявок на конкурсы грантов (российских и международных) – минимум 1 заявка в год.
Перечень трудовых функций	1. Выполнение научных исследований по проектам лаборатории; 2. Написание научных статей по результатам исследований; 3. Подготовка заявок на гранты.

Предполагаемый срок трудового договора	До трех лет
Размер заработной платы	Согласно штатному расписанию
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда.
Социальные гарантии	В соответствии со статьями Трудового кодекса РФ

2. Старший научный сотрудник (0,5 ставки), Международная комплексная НИ лаборатория по изучению изменения климата, землепользования и биоразнообразия

Профиль вакансии:

Отрасли наук, в которых предполагается работа	Математика и статистика и их приложения в биологии
Тематика исследований	Приближения неизвестных функций нейронными сетями
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1) Написание статей в журналы, индексируемые в WoS и Scopus – минимум 1 статья в год 2) Подготовка заявок на конкурсы грантов (российских и международных) – минимум 1 заявка в год.
Перечень трудовых функций	1. Выполнение научных исследований по проектам лаборатории; 2. Написание научных статей по результатам исследований; 3. Подготовка заявок на гранты.

Предполагаемый срок трудового договора	До трех лет
Размер заработной платы	Согласно штатному расписанию
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	За превышение количественных показателей результативности труда
Социальные гарантии	В соответствии со статьями Трудового кодекса РФ

3. Младший научный сотрудник (1 ставка), Лаборатории седиментологии и эволюции палеобиосферы

Профиль вакансии:

Отрасли наук, в которых предполагается работа	Геология Палеонтология
Тематика исследований	Устойчивость и функции почвенного углерода в агроэкосистемах России
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1) Подготовка и публикация статей в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science – не менее 1 в год; 2) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Участие в российских и международных конференциях и семинарах – не менее 1 в год.
Перечень трудовых функций	1) Выполнение междисциплинарных исследований посредством полевых и лабораторных методов; 2) Участие в подготовке заявок на гранты в российские и зарубежные фонды и организации.

Предполагаемый срок трудового договора	На период выполнения проекта «Фундаментальные закономерности развития природной среды юга Западной Сибири и Тургая в кайнозой: седиментология осадочных толщ, абиотические геологические события и эволюция палеобиосферы»
Размер заработной платы	Согласно штатному расписанию
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	Устанавливаются индивидуально за выполнение показателей эффективности
Социальные гарантии	В соответствии со статьями Трудового кодекса РФ

4. Старший научный сотрудник (1 ставка), Центр изотопной биогеохимии (лаборатория)

Профиль вакансии:

Отрасли наук, в которых предполагается работа	Почвоведение Экология Геоэкология Геохимия
Тематика исследований	Устойчивость и функции почвенного углерода в агроэкосистемах России
Перечень ожидаемых количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение работы	1. Подготовка и публикация статей в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science – не менее 1 в год; 2. Участие в российских и международных конференциях и семинарах – не менее 2 в год.

Перечень трудовых функций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор, обработка, анализ и обобщения научно-технической информации, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; 2. Внедрение результатов проведенных исследований и разработок; 3. Выполнение междисциплинарных исследований посредством полевых и лабораторных методов; 4. Участие в подготовке заявок на гранты в российские и зарубежные фонды и организации; 5. Организация научных мероприятий (конференции, научные школы); 6. Участие в просветительских и открытых научно-образовательных проектах центра (лекторий, семинар и пр.).
Предполагаемый срок трудового договора	12 месяцев с возможностью пролонгации до 31.12.2023
Размер заработной платы	Согласно штатному расписанию
Выплаты стимулирующего характера, условия их получения	По факту выполнения показателей эффективности в соответствии с установленной в ТюмГУ нормативно-правовой регламентации и выплат по грантам и реализуемым исследователем проектам
Социальные гарантии	В соответствии со статьями Трудового кодекса РФ