



# НАЧНИ КАРЬЕРУ В ТЮМГУ

ЛИДЕРАМИ  
СТАНОВЯТСЯ

# ГОРОД ТЮМЕНЬ ВОШЕЛ В ДЕСЯТКУ РОССИЙСКИХ ГОРОДОВ С САМЫМ ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ ЖИЗНИ В 2023 ГОДУ

## 12 место

Уровень зарплаты  
среди других  
регионов РФ

## 3 место

Уровень зарплаты  
среди регионов  
УРФО

## ТОП-5

В рейтинге  
перспективных  
городов для  
построения  
карьеры

## 12 место

В рейтинге «Город  
России-2023»

## 10 место

«Зеленого рейтинга  
- 2023»

## ТОП-20

Самых деятельных  
и равнодушных к  
экологии регионов

# ПОЧЕМУ ЛЮДИ ВЫБИРАЮТ ГОРОД ТЮМЕНЬ ДЛЯ ПРОЖИВАНИЯ?

Уровень доходов выше среднего по России



Чистота и ухоженность города



Высокий уровень медицины

Перспективы будущего



Компактность города



Развитая инфраструктура



Дороги и общественный транспорт



Большой фонд нового жилья



# ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ОСНОВАН В 1930 ГОДУ

ТюмГУ сегодня — это



Лидерство в национальной системе высшего образования



Достижение высоких результатов интеллектуальной деятельности



Вклад в развитие международного рынка образования и исследований



Реализация и развитие кадрового потенциала

## ТюмГУ В РЕЙТИНГАХ

### **4 место в ТОП-20**

Работодателей мечты по мнению соискателей из Тюменской области (рейтинг hh.ru, 2023 г.)

### **59 место в ТОП-100**

Лучших вузов России (рейтинг RAEX-100, 2023 г.)

### **ТОП-100**

Национального рейтинга университетов по данным «Интерфакс» (2023 г.)

### **ТОП-250**

Лучших работодателей России (рейтинг hh.ru, 2023 г.)

### **12 место в ТОП-20**

Рейтинга фонда Владимира Потанина (2023 г.)

### **ТОП-40**

Вузов по качеству подготовки ИИ - специалистов (рейтинг Альянс, 2023 г.)

### **13 место в ТОП-50**

Лучших вузов страны (рейтинг hh.ru, 2022 г.)

### **ТОП-100**

Лучших вузов по версии FORBES (2022 г.)

### **ФИНАЛИСТ**

Премии HR-бренд (hh.ru, 2023 г.)

# ТюмГУ — ЭТО ПЛОЩАДКА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВАШЕГО ПОТЕНЦИАЛА, ЦЕНТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ И РЕСУРСОВ ДЛЯ ВАШЕГО РАЗВИТИЯ

За предыдущие 5 лет ТюмГУ совершил переход из университета регионального значения в лидеры трансформации национальной системы образования и драйвера регионального развития



**СЕГОДНЯ ТюмГУ УЧАСТНИК ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
УНИВЕРСИТЕТОВ «ПРИОРИТЕТ-2030»**

## МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА



Максимально использовать возможности науки и образования для развития человека, меняющего сообщества и пространства

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ



Стать лидером Западно-Сибирского научно-образовательного кластера, действующим в рамках глобальной исследовательской повестки и обеспечивающим трансфер передовых образовательных и технологических решений в экономику региона

**ТюмГУ СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДИМ ИЗ САМЫХ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА АКАДЕМИЧЕСКОМ РЫНКЕ ТРУДА РОССИИ**

# HR-ПРОЕКТЫ ТюмГУ



Программа привлечения  
молодых преподавателей



Релокационная программа  
"Новые лица"

Цифровой профиль НПР



Обучение от ведущих  
образовательных провайдеров

Конкурс педагогического  
мастерства



Академический  
контракт для ППС

Негосударственная  
пенсия



Калькулятор  
заработной платы



Поздравления с юбилеем  
работы в ТюмГУ

Карта лояльности «Вместе»: скидки  
и бонусы от партнеров



Корпоративные  
мероприятия



Академическая  
мобильность

Материальная  
помощь

Внутреннее  
обучение

Программа "ТюмГУ-  
территория здоровья"



Корпоративная скидка  
на услуги МФЦ «Олимпия»



Индивидуальный  
контракт



Карьерный  
портал



Конкурс  
"Золотая ладья"





# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



Привлечение талантливых преподавателей и исследователей



Создание условий для раскрытия потенциала и профессионального развития сотрудников университета:

- обучение и развитие персонала
- высокий уровень дохода
- гибкая система стимулирования, ориентированная на результат деятельности
- гибкие карьерные траектории
- разработка и реализация собственных проектов

ПРОГРАММА  
ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

# ПРОГРАММА ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

## ЦЕЛИ



выявление талантов с высоким уровнем академического потенциала



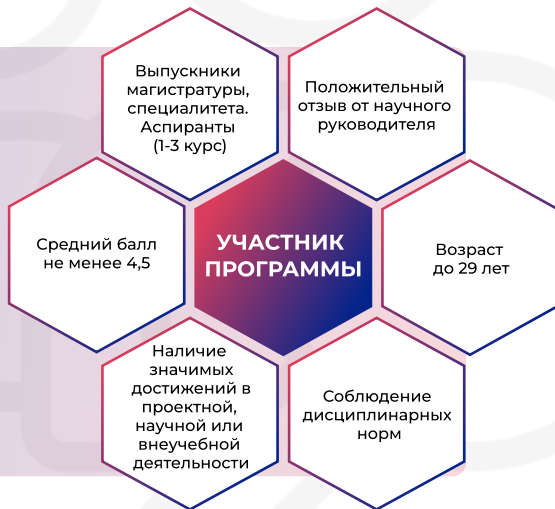
привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в Университете



формирования преемственности профессорско-преподавательского состава



содействия занятости выпускников и обучающихся



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



**март - апрель**  
прием заявок



**апрель-май**  
проведение  
мотивационных  
интервью



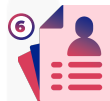
**июль**  
работа комиссии  
(отбор участников  
в программу)



**август**  
старт обучения  
(дистанционный  
формат)



**август**  
обучение  
(очный формат)



**1 сентября**  
прием  
на работу

# ТВОЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

## Первый год программы: Образовательный трек

<b>Июль-Август</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Подготовительное обучение</li><li>Разработка ИПР</li></ul> 1 год	<b>Сентябрь</b> <p>Прием на работу</p>	<b>Февраль</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Обучение</li><li>Промежуточная аттестация*</li></ul> *отчет по результатам образовательной и исследовательской деятельности (ИПР)	<b>Апрель</b> <p>Академическая мобильность (педагогические компетенции)</p>	<b>Май-Июль</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Итоговая аттестация* *отчет по результатам образовательной и исследовательской деятельности (ИПР)<ul style="list-style-type: none"><li>проведение открытого занятия</li><li>написание научной статьи</li></ul></li><li>Итоговая обучение</li></ul>
---	--	--	---	--

## Второй год программы: Научный трек

<b>Август</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Первый этап обучения</li><li>Разработка ИПР</li></ul> 2 год	<b>Сентябрь</b> <p>Начало учебного года</p>	<b>Февраль</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Обучение</li><li>Промежуточная аттестация*</li></ul> *отчет по результатам образовательной и исследовательской деятельности (ИПР)	<b>Апрель</b> <p>Академическая мобильность (исследовательские компетенции)</p>	<b>Май-Июль</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Итоговая аттестация* *отчет по результатам образовательной и исследовательской деятельности (ИПР)<ul style="list-style-type: none"><li>написание и публикация научной статьи</li><li>разработка элективного курса</li></ul></li><li>Итоговая обучение</li></ul>
---	---	--	--	---

# МОТИВАЦИОННЫЙ ПАКЕТ УЧАСТНИКА



## Опытный ментор

(из числа ТОП-менеджмента  
Университета)



## Опытный наставник

(из числа ведущих преподавателей  
Университета)



## HR-сопровождение

(в течение 1 года)



## Академическая мобильность

(программа повышения  
квалификации профессорско-  
преподавательского состава)



## Стимулирующая выплата

(дополнительное материальное  
поощрение участникам программы)



## Места в общежитии

(для иногородних)



## Программа профессиональной переподготовки

(программа повышения квалификации  
по двум трекам: образование и наука)

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ\*

Начало карьеры

**31 364 р.**

Оклад  
без степени

**46 364 р.**

**+ 15 000 р.**

дополнительная  
стимулирующая  
выплата по программе

**34 756 р.**

Оклад  
канд. наук

**49 756 р.**

Академический контракт

3 уровень:  
1 статья ВАК

**17 400 р.**

2 уровень:  
1 статья  
Scopus/Wos/  
RSCI + грант

**26 100 р.**

1 уровень:  
2 статьи  
Scopus/Wos/  
RSCI + грант

**34 800 р.**

После 1 года  
программы

**+ от 8 700 р.  
до 21 750 р.**

Участие  
в конкурсе  
педагогического  
мастерства

Без степени

**85 514 р.**

**94 214 р.**

**102 914 р.**

Канд. наук

**88 906 р.**

**97 606 р.**

**106 306 р.\*\***

\*сумма заработной платы с учётом вычета подоходного налога

\*\*максимальная сумма выплаты по должности

## ТВОИ ВОЗМОЖНОСТИ В ТЮМГУ



Конкурентная заработная плата



Доступ к материально-технической базе



Отпуск — 56 календарных дней



Корпоративная скидка 30% на услуги многофункционального-спортивного центра «Олимпия»



Корпоративные мероприятия для работников и членов их семей



Программы дополнительного образования



Негосударственное пенсионное обеспечение



Карта лояльности «Вместе»: скидки и бонусы от партнеров



## РАБОТАТЬ В ТЮМГУ ЭТО:



Постоянный рост  
и развитие



Современная  
инфраструктура



Команда  
единомышленников



Индивидуальность  
и самовыражение



Академические проекты: гранты, конференции,  
командировки и новые знакомства

**СТАНОВИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ ЛИДЕРОМ  
ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ  
ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ**

## **КАК СТАТЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ ТЮМГУ?**



**Подать заявку на  
участие в конкурсе**



**Видеоролик про программу  
«Молодой преподаватель»**



**Отзывы участников программы**

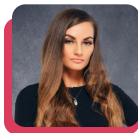
## КОНТАКТЫ



Руководитель группы HR-проектов,  
начальник управления по работе с персоналом  
**Винниченко Евгений Олегович**



Заместитель начальника управления,  
начальник отдела рекрутинга и развития персонала  
**Машинова Надежда Вячеславовна**  
тел.: (3452) 59-74-33, доб. 12230  
e-mail: n.v.mashinova@utmn.ru



Руководитель сектора подбора  
и адаптации персонала  
**Кутько Юлия Леонидовна**  
тел.: (3452) 59-76-74, доб. 12113  
e-mail: y.l.kutko@utmn.ru



Ведущий менеджер по персоналу  
**Протасова Екатерина Юрьевна**  
тел.: (3452) 59-74-33, доб. 12461  
e-mail: e.y.protasova@utmn.ru



625003, г.Тюмень, ул. Володарского, 6,  
Тюменский государтсвенный университет



Управление по работе с персоналом  
отдел рекрутинга и развития персонала

тел.: +7 919 930 17 33  
e-mail: [hr-department@utmn.ru](mailto:hr-department@utmn.ru)