

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ
(ФИЛИАЛ) ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.Н. Фальков

04 2017 г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
НИЖНЕВАРТОВСКОГО ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОГО ИНСТИТУТА
(ФИЛИАЛА) ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
по состоянию на 01 апреля 2017 года

Нижневартовск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	3
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	11
Информация о реализуемых образовательных программах, их содержание, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса.	11
Анализ внутренней системы оценки качества образования	
Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ	16
Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентация на рынок и востребованности выпускников	19
Информация об электронной информационной образовательной среде	30
Кадрового обеспечение образовательной деятельности. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава	31
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	33
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	39
5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА	41
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	45
Анализ состояния материально-технической базы образовательной организации в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, спортивно-оздоровительных комплексов с учетом требований для лиц с ОВЗ и инвалидов	45
Анализ уровня оснащения учебно-лабораторной базы. Характеристика информационно-образовательной среды, в т.ч. компьютерной базы, программного обеспечения, мультимедийного, лингафонного оборудования и т.д.	48
Характеристика социально-бытовых условий в филиале: наличие пунктов питания и медицинского обслуживания	53
Характеристика баз практик	55

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Нижневартовский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (далее – институт, филиал) – обособленное структурное подразделение федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (далее – университет).

Сокращенное наименование: Нижневартовский экономико-правовой институт (филиал) Тюменского государственного университета, НЭПИ (филиал) ТюмГУ.

Контактная информация: Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628602, город Нижневартовск, 15 микрорайон, улица Дружбы Народов, 13а. Электронный адрес: nepi@nv-study.ru Адрес официального сайта в сети Интернет: www.utmn.ru, <http://www.nepi.su>

Телефоны: приемная директора (3466) 46-02-33 (факс); приемная комиссия (3466) 46-54-86, 46-54-94.

График работы: понедельник – пятница: с 9.00 до 17.12, перерыв для отдыха и питания: с 13.00 до 14.00, выходные дни – суббота, воскресенье.

Учредителем филиала выступает Министерство образования и науки Российской Федерации.

Создан как экономико-правовой факультет 01 августа 1993 года Комитетом по образованию и науке администрации Тюменской области на базе Нижневартовского высшего педучилища (колледжа) в связи его реорганизацией (приказ Комитета по образованию и науке администрации Тюменской области от 01 июля 1993 года № 252а).

Статус филиала приобретен в соответствии с постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 26 июня 1993 года № 597 «Об утверждении Типового положения об образовательных учреждениях высшего

профессионального образования (высшем учебном заведении) РФ», Федеральным законом от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ «О введении в действие части первой Гражданского кодекса РФ», Законом РФ от 22 августа 1996 года № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 04 ноября 1996 года № 276.

Переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) Тюменского государственного университета в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 30.05.2000 года № 1602.

Переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2011 года № 1876.

Переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.07.2015 года № 723.

Переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.08.2016 года № 961.

Положение о Нижневартковском экономико-правовом институте (филиале) Тюменского государственного университета (утверждено в новой редакции ректором от 12 сентября 2016 года).

Образовательная деятельность ведется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 22 ноября 2016 года № 2481, серия 90Л01 № 0009552, приложение № 3.1, и свидетельства о государственной аккредитации, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 07 февраля 2017 года № 2494, серия 90А01 №0002620, приложение № 3.

Стратегические направления развития института обусловлены итогами его работы за предыдущий период и стратегическими направлениями развития университета, сформулированными в Программе развития университета – участника 5-100 проекта повышения конкурентоспособности российских вузов.

Миссия ТюмГУ – готовить людей, способных в условиях глобальной конкуренции проектировать новые виды деятельности, преобразовывать социальную среду, создавать успешные бизнесы.

На глобальном рынке образовательных услуг, исследований и разработок ТюмГУ станет: 1) центром подготовки профессионалов международного уровня, способных повысить эффективность традиционных отраслей экономики посредством трансфера передовых производственных технологий (индустрий будущего); 2) одним из наиболее комфортных и притягательных мест для обучения талантливых молодых людей; 3) одним из международных лидеров по ряду перспективных «фронтиров»; 4) центром предоставления качественного образования жителям из стран СНГ посредством широкого использования технологий открытого обучения.

Система управления. Организация управления институтом строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности, обеспечивающих принципы академического самоуправления, направлена на достижение планируемого результата деятельности, а также вовлечения в работу института внешних организаций и заинтересованных групп в регионе.

Отношения с внешними организациями строятся на основе заключенных соглашений о сотрудничестве, в их числе: *соглашение о сотрудничестве* с закрытым акционерным обществом «Сибирский научно-исследовательский и проектный институт рационального природопользования от 2010 года; *соглашения о сотрудничестве* с муниципальными общеобразовательными учреждениями города Нижневартовска; *соглашение о сотрудничестве* с открытым акционерным обществом «Сбербанк России» от 01 марта 2011 года; *соглашение о взаимодействии* Ассоциации «Совет муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», Ханты-Мансийского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Тюменский государственный университет» муниципального образования городской округ город Нижневартовск от 14 февраля 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* с Фондом поддержки предпринимательства Югры от 16 января 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* с НП «Югорская палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов, НП «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России от 28 марта 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* по реализации образовательной программы с бюджетным учреждением профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж», открытым акционерным обществом «Сбербанк России» от 01 сентября 2014 года № 89/14-6; *соглашение о сотрудничестве* между администрацией города Нижневартовска и профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования от 12 марта 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 6 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре от 26 июня 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с закрытым акционерным обществом «Самотлорнефтехимпромхим» от 21 апреля 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с ОАО «Нижневартовскавиа» от 17 апреля 2015 года;

соглашение о сотрудничестве с ОАО «НижневартовскНИПИнефть» от 17 апреля 2015 года; соглашение о сотрудничестве с бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «природный парк «Сибирские увалы» от 17 апреля 2015 года; соглашение о сотрудничестве с Управлением пенсионного фонда в городе Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 апреля 2015 года; соглашение о сотрудничестве с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр социальных выплат» от 01.04.2015; соглашение о сотрудничестве с Управлением пенсионного фонда в городе Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 апреля 2015 года.

Управление институтом осуществляется в соответствии с Уставом университета (новая редакция утверждена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08 августа 2016 года № 961), Положением об Ученом совете Тюменского государственного университета (новая редакция утверждена решением Ученого совета Тюменского государственного университета от 26 октября 2016 года, протокол № 9), Положением о Нижневартовском экономико-правовом институте (филиале) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (новая редакция утверждена приказом ректора от 12 сентября 2016 года), Положением о кафедре Тюменского государственного университета (утверждено приказом ректора от 07.03.2014 № 118 (в редакции приказа ректора от 28.12.2016 № 604-1)).

Положением об Ученом совете филиала Нижневартовского экономико-правового института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (новая редакция утверждена решением Ученого совета университета от 26 декабря 2016 года, протокол № 12) и другими нормативными и организационно-распорядительными документами.

Высшими представительными органами управления институтом являются общее собрание коллектива и ученый совет Нижневартковского экономико-правового института (филиала) Тюменского государственного университета. В систему органов, обеспечивающих принципы академического самоуправления, также входят: Совет молодых ученых, Совет обучающихся, Научное студенческое общество.

Организационная структура института утверждена решением ученого совета института от 26 декабря 2013 года, протокол № 6, и включает в себя систему органов управления; систему структурных подразделений, обеспечивающих организацию и управление образовательной, воспитательной, научной, внеучебной и других видов деятельности, разрешенных учредителем: директор, заместители директора, учебно-методический отдел, кафедры, информационно-библиотечный центр, центр карьеры, практики и трудоустройства, отдел по внеучебной работе, отдел по научной и инновационной работе, отдел информатизации и компьютеризации, юридическая клиника, общий отдел, отдел кадров, отдел бухгалтерского учета и финансового контроля, отдел обеспечения основной и хозяйственной деятельности.

Штатное расписание института утверждается ректором Тюменского государственного университета.

Общее руководство институтом осуществляет выборный представительный орган – ученый совет института.

В компетенцию ученого совета входят вопросы: создания, реорганизации и упразднения внутренних подразделений института, за исключением кафедр; проведение конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, предусмотренных штатным расписанием института; созыва общего собрания коллектива; учебного, научного и внеучебного процессов; контроля успеваемости обучающихся; подведения итогов учебной и производственной практики студентов; совершенствования научно-исследовательской работы студентов;

планирования научно-исследовательской работы и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава; об основных направлениях научно-исследовательской работы; планирования развития учебно-лабораторной базы; планирования мероприятий по совершенствованию подготовки кадров; по рассмотрению и утверждению ежегодных отчетов руководителя института, заведующих кафедрами, об оценке их деятельности и др.

Непосредственное управление работой коллектива филиала осуществляет директор. Директор филиала назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора университета, осуществляет свои полномочия на основании доверенности, выдаваемой ректором университета. Приказом ректора от 30 сентября 2016 года № 183/5 исполнение обязанностей директора филиала возложено на Зубареву Ирину Анатольевну, начальника общего отдела филиала. Регулирование и контроль учебной, воспитательной и научной деятельностью осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе, который назначается приказом директора филиала.

Образовательные программы в институте реализуют 6 кафедр:
кафедра математики и естественных наук;
кафедра иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации;
кафедра философии и теории права;
кафедра гражданского права и процесса;
кафедра экономики, управления и предпринимательского права;
кафедра государственного управления и уголовного права.

Статус выпускающих кафедр имеют: кафедра математики и естественных наук, кафедра гражданского права и процесса, кафедра экономики, управления и предпринимательского права, кафедра государственного управления и уголовного права.

Общее руководство и координацию учебно-методической работы, в том числе контроль качества и совершенствования методик преподавания, достижение и поддержания высокого уровня учебно-методической обеспеченности образовательных программ института и качества учебных разработок, подготовка документации к аккредитации, содействие внедрению в учебный процесс инновационных методик преподавания и современных информационных технологий, осуществляет учебно-методическая комиссия института.

В институте сформированы инструменты обратной связи, обеспечивающие учет мнения всех работников и обучающихся в филиале о действующей системе управления и принимаемых управленческих решениях. В целях оперативного выявления и реагирования администрации на имеющиеся проблемы, на сайте института размещена вся контактная информация об органах управления и структурных подразделениях университета и филиала, адреса местонахождения и режим работы. Обратная связь с работниками и обучающимися также обеспечивается за счет проведения систематических социологических исследований академической среды и внутренних мониторинговых опросов.

Институт реализует политику информационной открытости: на корпоративном портале (сайте) Тюменского государственного университета (www.utmn.ru) открытым доступе размещаются все организационно-правовые документы и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность университета и филиала, образовательные стандарты, учебные планы и программы учебных курсов, предлагаемых студентам для изучения. Также публикуются протоколы заседаний ученого совета института, отчеты о результатах самообследования, ежедневный календарь событий, материалы мероприятий и др.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Информация о реализуемых образовательных программах, их содержание, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Анализ внутренней системы оценки качества образования

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в институте реализуются 8 образовательных программ высшего образования (далее – ОП).

Перечень реализуемых образовательных программ приведен в таблице №1.

Таблица 1

Перечень реализуемых образовательных программ

Наименование образовательной программы	Код образовательной программы	Уровень образования	Форма обучения	Срок освоения ОП
Юриспруденция	030501	Специалист	Заочная	6 лет
Государственное и муниципальное управление	080504	Специалист	Заочная	6 лет
Юриспруденция (академический бакалавриат)	40.03.01	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	5 лет
Государственное и муниципальное управление (академический бакалавриат)	38.03.04	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная	4 года 6 месяцев
Экономика (академический бакалавриат) профили «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	38.03.01	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	4 года 6 месяцев
Менеджмент (академический бакалавриат) профиль	38.03.02	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	4 года

«Маркетинг»				
Экология и природопользование (прикладной бакалавриат) профили «Геоэкология», «Природопользование»	05.03.06	Бакалавр	Очная	4 года

* Включает подготовку по индивидуальным учебным планам с возможностью ускоренного обучения (3,5 года)

Реализуемые в институте ОП разработаны на основании государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по специальностям и федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки (ФГОС ВО).

Общие сроки освоения образовательных программ, продолжительность теоретического обучения, практик, экзаменационных сессий, итоговой государственной аттестации, каникул (составляют не менее 7-10 недель, включая не менее 2 недель в зимний период), средние объемы аудиторной и полной учебной нагрузки также соответствуют требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО.

Содержание образовательного процесса при реализации каждой образовательной программы регламентируется графиком учебного процесса, учебным планом, рабочими программами учебных дисциплин, программами практик, методическими материалами, локальными нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность.

Структура и содержание учебных планов соответствуют требованиям образовательных стандартов.

В учебных планах присутствуют предусмотренные ГОС ВПО, ФГОС ВО циклы, содержатся все обязательные дисциплины федерального компонента (для специальностей), базовые дисциплины (для направлений подготовки). Каждый учебный цикл имеет федеральный компонент (для

специальностей), базовую часть (для направлений подготовки) и региональный компонент (для специальностей), вариативную (профильную) часть (для направлений подготовки). Содержание регионального компонента и вариативной (профильной) части направлены на расширение и углубление знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых дисциплин, что позволяет студенту получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности.

Все учебные планы содержат дисциплины по выбору обучающихся, объем которых соответствует требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО. Представлены разделы, касающиеся всех видов практик, итоговой государственной аттестации, включающей государственные экзамены и защиту выпускной квалификационной работы.

Выполнены требования по проведению занятий в интерактивных формах. Как вид учебной работы по ряду дисциплин (по выбору обучающихся) предусмотрено выполнение курсовых работ. Количество зачетов и экзаменов в каждом учебном году не превышает 12 зачетов и 10 экзаменов (зачеты по факультативным дисциплинам не учитываются).

Общее количество часов теоретического обучения при подготовке специалистов составляет: по специальности 030501 Юриспруденция – 9882 часа; по специальности 080504 Государственное и муниципальное управление – 8250 часов; при подготовке бакалавров – 240 зачетных единиц (для всех направлений), что соответствует требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО.

Объем учебной нагрузки по циклам и компонентам (частям) дисциплин находится в рекомендуемых ГОС ВПО, ФГОС ВО интервалах значений часов и/или зачетных единиц.

Максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной работы, а также средний объем часов аудиторных занятий в неделю не превышают нормативного.

Учебные планы по всем направлениям подготовки и специальностям обеспечивают логическую последовательность изучения дисциплин,

рациональное распределение дисциплин по семестрам, оптимальное соотношение между видами занятий, аудиторной и внеаудиторной работой студента, а также эффективное использование кадрового и материального потенциала института.

Основные формы учебной деятельности в институте – лекции, семинары (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (видеолекций)), практические занятия, консультации, зачеты, экзамены.

В преподавании дисциплин активно применяются следующие интерактивные методы обучения: использование мультимедийных средств обучения; использование специализированных программ и/или баз данных; деловые и ролевые игры; проблемные и исследовательские методы; «кейс – стадии»; учебные и личностные тренинги; метод проектов.

Внутренняя система оценки качества образования в филиале включает следующие основные элементы:

- контроль качества исполнения внутренних регламентов, гарантирующих качество образовательных услуг;
- получение обратной связи о качестве образовательного процесса и образовательных услуг от основных участников образовательных отношений.

Оценка качества исполнения внутренних регламентов ежегодно отражается в отчете по учебно-методической работе института. В нем находят отражение наиболее значимые показатели качества образовательного процесса (такие как, например, соотношение самостоятельной и аудиторной работы в учебных планах, движение студенческого контингента, успеваемость и процент отчисления студентов и т.д.). Отчеты представляются на ученом совете института и публикуются в открытом доступе: <http://www.utmn.ru>.

Одной из важнейших задач деятельности института является анализ удовлетворенности основных потребителей образовательной услуги и оценка качества подготовки специалистов. С этой целью при помощи анкетирования

проводится опрос работодателей, что обеспечивает системное взаимодействие с профильными для института отраслевыми предприятиями и организациями. Также разработаны локальные акты, обеспечивающие обратную связь с предприятиями и возможность предоставления отзывов о выпускниках от предприятий-работодателей.

Для выполнения требований ФГОС ВО в рамках внутреннего аудита студентам предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом, а также работы отдельных преподавателей.

С целью изучения мнения студентов о качестве преподавания в филиале студентам очной формы обучения всех специальностей и направлений подготовки была предложена анкета «Преподаватель глазами студента». В анкете по 3-хбалльной шкале оценивалась деятельность преподавателей по трем группам критериев: общая культура преподавания, построение учебного процесса, мотивационный критерий. В анкетировании приняли участие студенты очной формы обучения всех направлений подготовки, всего – 215 человек. Максимально возможный балл, составляет 30 баллов (6 баллов по 1 критерию, 18 – по второму, 6 – по третьему). Средний балл по результатам анкетирования составил 25,3 баллов, что свидетельствует о достаточно высоком уровне оценки качества преподавания студентами филиала.

Для выявления уровня удовлетворенности студентов качеством образования проведен мониторинг удовлетворенности студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 985 студентов очной и заочной форм обучения. По результатам анкетирования:

- удовлетворенность структурой образовательных программ в среднем составила 93,6%;

- удовлетворенность общесистемными требованиями к реализации образовательных программ – 87,2%;

- удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – 88,6%;

- удовлетворенность материально-техническим обеспечением программ – 86,5%;

- общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по образовательным программам – 89,5%.

Для оценки уровня удовлетворенности научно-педагогических работников, реализующих программы специалитета и бакалавриата, условиями организации образовательного процесса проведено анкетирование, в котором приняли участие 92% преподавателей института.

По результатам анкетирования:

- удовлетворенность структурой образовательных программ в среднем составила 86,7%;

- удовлетворенность общесистемными требованиями к реализации образовательных программ – 96,2%;

- удовлетворенность кадровым обеспечением программ – 79,4%;

- удовлетворенность материально-техническим обеспечением программ – 92,7%;

- общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса – 85,5%.

Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ

Образовательный процесс по реализуемым образовательным программам обеспечен учебно-методическими комплексами по всем дисциплинам учебных планов специальностей и направлений подготовки.

Учебно-методические комплексы дисциплин разработаны в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 19 декабря 2013 г. N 1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам

магистратуры», методическими рекомендациями преподавателям Тюменского государственного университета по созданию учебно-методического комплекса дисциплины, рекомендованными учебно-методической сессией Ученого совета Тюменского государственного университета от 07.11.2008 года, протокол №1 и Инструкцией о порядке утверждения учебных планов и учебно-методических комплексов дисциплин (практик) образовательных программ (утверждено приказом ректора от 26 декабря 2014 года № 688-1).

Учебно-методические комплексы содержат: рабочие программы дисциплин, курсы лекций и/или базовый учебник по дисциплине, фонды оценочных средств.

Учебно-методические комплексы дисциплин разработаны преподавателями, ведущими данные дисциплины, рассмотрены на заседаниях кафедр, согласованы учебно-методической комиссией института, главным библиотекарем информационно-библиотечного центра, заместителем директора по учебно-воспитательной и научной работе, утверждены директором института.

Все рабочие программы размещены на официальном сайте института. В каждой рабочей программе дисциплины четко сформулированы конечные результаты освоения дисциплины в увязке с осваиваемыми знаниями, умениями и навыками, определенными ГОС ВПО, ФГОС ВО для специальностей и направлений подготовки. Рекомендуемая учебная литература, указанная в рабочих программах дисциплин, имеется в наличии либо в библиотеке института, либо в электронно-библиотечной системе Тюменского государственного университета (<http://www.biblioclub.ru>), что подтверждено соответствующим штампом информационно-библиотечного центра института.

Все обучающиеся имеют свободный доступ к фондам учебно-методической документации и изданиям по основным изучаемым дисциплинам, в том числе доступ к электронно-библиотечным системам.

Библиотечный фонд института составляет 73267 экземпляра, в том числе печатных изданий – 70564 экземпляров. Фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по всем дисциплинам, реализуемых образовательных программ, и учебно-методической литературой, рекомендуемой в качестве основной и дополнительной в рабочих программах. Количество экземпляров учебной и учебно-методической литературы, находящейся в библиотечном фонде, по образовательным программам на одного обучающегося соответствуют требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО.

Филиал располагает юридическими базами информационных справочных систем «Консультант плюс», «Гарант» и доступам к сетевым источникам информации по различным правовым вопросам в области экономики и финансов.

Библиотечный фонд обновляется ежегодно. Объем фонда основной учебной литературы с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации, других федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, имеющих в ведении высшие учебные заведения, и учебно-методических объединений вузов России, составляет по количеству названий не менее 80% от библиотечного фонда по образовательной программе.

Кроме основной учебной и учебно-методической литературы библиотечный фонд располагает достаточным количеством экземпляров дополнительной литературы рекомендательного характера, включающим в себя официальные, справочно-библиографические, научные и периодические издания.

Используемые в учебном процессе периодические издания соответствуют требованиям ГОС ВПО и ФГОС ВО. В читальном зале имеются следующие периодические издания, обязательные для освоения образовательных программ:

- 030501.65, 40.03.01 «Юриспруденция»: «Российская газета», «Собрание законодательства РФ», «Бюллетень нормативных актов

министерств и ведомств РФ», «Бюллетень Верховного суда РФ», «Вестник арбитражного суда РФ», «Вестник конституционного суда РФ», «Бюллетень Минюста России», «Государство и право».

- 38.03.01 «Экономика»: «Банковское дело», «Бюджет», «Вестник гражданского права», «Вопросы истории», «Вопросы культурологи», «Вопросы статистики», «Вопросы философии», «Вопросы экономики», «Деньги и кредит», «Мировая экономика и международные отношения», «Налоги», «Российская газета», «Рынок ценных бумаг», «Экономист», «Финансы» и др.

- 080504.65, 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»: «Российская газета», «Собрание законодательства РФ», «Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств РФ», «Муниципальная служба», «Государственная служба».

- 38.03.02 «Менеджмент»: «Бюджет», «Вопросы истории», «Вопросы культурологи», «Вопросы статистики», «Вопросы философии», «Вопросы экономики», «Государство и право», «Государственная служба», «Маркетинг в России и за рубежом», «Менеджмент в России и за рубежом», «Мировая экономика и международные отношения», «Налоги», «Российская газета», «Страховое дело», «Управленец», «Экономист», «Финансовый менеджмент» и др.

- 05.03.06 «Экология и природопользование»: «Российская газета», «Экология», «Экология и жизнь», «Вестник Тюменского государственного университета».

Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентация на рынок и востребованности выпускников

Прием абитуриентов для обучения по программам высшего образования – программам бакалавриата в 2016 г. не осуществлялся.

По состоянию на 1 октября 2016 г. численность студентов института составляет всего 1065 человек, из них обучающихся по очной форме обучения – 211 человек, по заочной – 854 человек.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в соответствии с требованиями ГОС ВПО, ФГОС ВО в институте:

- разработаны стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей и объективные процедуры оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;

- проводится мониторинг и рецензирование образовательных программ;

- обеспечена компетентность преподавательского состава;

- регулярно проводится самообследование по согласованным критериям для оценки деятельности образовательной организации с привлечением представителей работодателей.

Оценка качества освоения образовательных программ по всем специальностям и направлениям подготовки включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

Текущий контроль знаний обучающихся осуществляется по итогам изучения части дисциплин или отдельных модулей. Формами контроля являются выступления обучающихся с докладами на семинарских занятиях, текущее тестирование, контрольные и самостоятельные работы в традиционной форме, выполнение творческих заданий в форме эссе, проектов, заданий «кейс-стади», тренинги, деловые и ролевые игры и, другие, активные и интерактивные методы обучения.

Контроль текущей успеваемости обучающихся осуществляется с использованием рейтинговой системы оценки, в соответствии с принятым в Тюменском государственном университете Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости студентов (приказ от 04.04.2014, №190). Подведение итогов текущего контроля в течение семестра проводится

трижды, во время контрольных недель, сроки которых определяются графиком учебного процесса, ежегодно в установленном институтом порядке. Дисциплинарные модули, формы текущего контроля и шкала баллов, по которым они оцениваются, отражаются в рабочих программах курса, в разделе «Тематический план».

Сроки проведения последней контрольной недели предшествуют срокам экзаменационной сессии (зачетная неделя). В этот период помимо подведения итогов текущего контроля выставляется семестровый балл за освоение учебной дисциплины в течение семестра.

Семестровый балл по дисциплине переводится в оценку согласно принятой в институте шкале перевода.

Промежуточный контроль при недостаточном количестве семестрового балла проходит в виде зачета, экзамена, защиты курсовой работы в рамках экзаменационных сессий.

Зачетно-экзаменационные сессии по всем реализуемым образовательным программам проводятся в соответствии с утвержденным графиком учебного процесса.

В ходе промежуточной аттестации обучающиеся демонстрируют достаточно высокий показатель абсолютной успеваемости по институту по итогам зимней и летней зачетно-экзаменационных сессий составляет 94%, (что выше уровня показателя прошлого отчетного периода на 1%), качественной успеваемости уменьшился с 64,36% до 57.

В целях улучшения результатов промежуточных аттестаций в институте организована системная работа специалистов учебно-методического отдела совместно с заведующими кафедрами по взаимодействию со старостами, студентами и родителями, направленная на улучшение показателей успеваемости и посещаемости. Проводятся следующие мероприятия: заседания кафедр по вопросам успеваемости студентов и пропусков занятий по неуважительным причинам с приглашением студентов и их родителей; собрания со студентами по вопросам соблюдения правил внутреннего

распорядка, посещаемости учебных занятий, успеваемости и подготовке к государственной аттестации.

Итоговый контроль по специальностям и направлениям подготовки организуется и проводится в соответствии с требованиями нормативных документов Министерства образования и науки Российской Федерации и нормативных актов Тюменского государственного университета.

В институте разработаны необходимые учебно-методические материалы, организована работа по подготовке студентами выпускных квалификационных работ.

Дипломы о высшем профессиональном образовании в июне 2016 года получили 168 выпускников по двум специальностям: «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», и четырем направлениям подготовки: «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика», «Менеджмент», в том числе по очной форме обучения – 99 человек, по заочной форме обучения – 69 человек. Дипломов с отличием выдано 20 выпускникам, в том числе по специальности «Юриспруденция» – 1 диплом, по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление» – 2, «Экономика» - 8, «Юриспруденция» - 9 дипломов.

Качество знаний по результатам защиты выпускных квалификационных работ в июне 2016 года составило 93%, что на 5% ниже аналогичного показателя прошлого года. По результатам государственных экзаменов качественная успеваемость снизилась на 10,2% по сравнению с показателями прошлого года и составила 88,4%.

В марте 2017 году дипломы о высшем образовании получили 161 выпускник заочной формы обучения по четырем направлениям подготовки: «Экономика», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление». Дипломов с отличием выдано 10 выпускникам, в том числе по направлению «Экономика» – 6 дипломов, по направлению «Юриспруденция» – 2 диплома. Качество знаний по результатам защиты

выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки составило 86,3%, по результатам государственных экзаменов – 79,3%.

Анализ результатов итоговых аттестаций выпускников, тематики и содержания выпускных квалификационных работ, содержания вопросов, выносимых, на государственные экзамены показывает, что они полностью удовлетворяют требованиям государственных образовательных стандартов и позволяют выявить теоретическую и практическую готовность выпускников к решению профессиональных задач.

В отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий отмечается актуальность выбранных тем и поставленных в выпускных квалификационных работах проблем, а также высокое качество и оригинальность предложенных студентами решений. Выпускные квалификационные работы носят творческий характер, отражают умение выпускников пользоваться рациональными приемами поиска, отбора, обработки и систематизации информации. В них отражен региональный аспект, приняты во внимание специфика региональных социально-экономических отношений и правоотношений. Проблематика выпускных квалификационных работ, учитывая специализацию, отличается большим разнообразием. Ряд выпускных квалификационных работ готовится по заявкам предприятий и организаций.

Выявленные проблемы, определенные результаты и сделанные студентами рекомендации в выпускных квалификационных работах имеют значительный практический интерес, и могут быть использованы в практике работы предприятий и организаций. Это отмечали рецензенты, рекомендовавшие результаты исследования к практическому внедрению. Выпускники филиала университета показывают высокий уровень усвоения ими программного материала и хорошую подготовку к будущей профессиональной деятельности.

Анализ результатов государственной итоговой аттестации выпускников показывает, что уровень их подготовки соответствует требованиям

государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующих образовательных программ (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) в институте созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций (для направлений подготовки).

Фонды оценочных средств разработаны преподавателями, рассмотрены на заседаниях кафедр, согласованы учебно-методической комиссией и заместителем директора по учебно-воспитательной и научной работе, утверждены директором института. В целях обеспечения качества подготовки обучающихся по специальностям и направлениям подготовки разработаны фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам образовательной программы высшего образования (в соответствии с требованиями ФГОС ВО и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. N 1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»).

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам образовательной программы включают: перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы; описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания; типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы (вопросы к экзамену/зачету, комплект типовых задач к экзамену/зачету, тестовые задания; примерную тематику курсовых

работ/проектов и методические рекомендации по их выполнению); методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

Фонды оценочных средств для проведения текущей аттестации по дисциплинам образовательной программы представлены в учебно-методических комплексах дисциплин и включают: комплекты тестовых заданий; наборы вопросов, рассматриваемых на семинарских занятиях, коллоквиумах; типовые и нестандартные задачи (задания); наборы проблемных ситуаций, соответствующих будущей профессиональной деятельности, сценариев деловых игр и т.п., как в традиционных, так и в активных и интерактивных формах. Разработанные фонды оценочных средств позволяют оценить степень сформированности компетенций обучающихся и критерии оценки, предназначенные для выявления уровня подготовленности обучающихся, которые определяет преподаватель.

Все разработанные виды оценочных средств, включенные в фонды, отвечают основным принципам формирования фондов оценочных средств: валидности, надежности, соответствия содержания оценочных материалов уровню и стадии обучения, наличия четко сформулированных критериев оценки, системности оценивания.

С учетом требований современного рынка труда и новых подходов к организации процессов содействия трудоустройству выпускников, в институте проводится последовательная, планомерная работа по реализации данного направления. Деятельность и основное руководство по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников организует и контролирует центр карьеры, практики и трудоустройства института (далее – центр). Основными направлениями деятельности центра в отчетном периоде являлись:

- организация занятости студентов и трудоустройство выпускников филиала университета, как реализация одного из приоритетных направлений региональных программ по занятости и трудоустройству населения Ханты-

Мансийского автономного округа-Югры, с целью стабилизации ситуации на рынке труда;

- обеспечение функционирования информационной системы филиала: электронная база вакансий выпускников, информационные стенды, разработка и внедрение он-лайн анкеты выпускника, он-лайн заявки работодателя, ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников филиала университета и т.д.;

- повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности студентов и выпускников филиала университета на рынке труда, за счет повышения качества предоставления образовательных услуг, оказания квалифицированной методической помощи;

- установление долгосрочного сотрудничества с предприятиями, организациями, учреждениями города в области временной занятости студентов и трудоустройства выпускников филиала университета.

Центр реализует мероприятия по организации практики студентов, содействию занятости и трудоустройству выпускников филиала университета, организует сотрудничество и установление договорных отношений с учреждениями, предприятиями, организациями, кадровыми агентствами по вопросам предоставления студентам и выпускникам филиала университета информации о вакантных рабочих местах; создает и развивает базу данных соискателей, работодателей, партнеров в целях содействия трудоустройству выпускников. С учетом данных требований организуется подготовка бакалавров по всем специальностям и направлениям, реализуемым в институте.

В течение отчетного периода в образовательный процесс активно привлекались специалисты-практики, непосредственные и потенциальные работодатели. В исследуемом периоде, в институте, были организованы и проведены семинары и консультации для студентов выпускных групп, о состоянии и тенденциях рынка труда. С целью подготовки сведений для

прогноза трудоустройства выпускников и выявления эффективных форм работы по содействию трудоустройству для студентов выпускных групп проведено анкетирование студентов, в котором приняли участие 250 человек, что составляет 100% от общей численности выпускников очной формы обучения и 97% от общей численности выпускников заочной формы обучения. Организованы и проведены мероприятия: «День карьеры», «Технология поиска работы и навыки ориентации на рынке труда», «Открой своё дело», «Основы предпринимательской деятельности» В декабре 2016 года состоялось ежегодное, традиционное мероприятие – «Ярмарка вакансий». В данном мероприятии приняли участие студенты выпускных групп, очной формы обучения института, предприятия, и организации города: ОАО «НижневартовскНИПИнефть», ОАО «Самотлорнефтегаз», ООО «Сибур-аудит», ОАО «Самотлорнефтепромхим», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 6 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, ОАО «Нижневартовскавиа», БУ ХМАО – Югры «Природный парк «Сибирские увалы», Управление пенсионного фонда в г. Нижневартовске ХМАО –Югры, КУ ХМАО-Югры «Центр социальных выплат», ОАО «Сбербанк России, АО «Росбанк», УМВД России по городу Нижневартовску, Фонд поддержки предпринимательства Югры и др. В ходе встречи, перед студенческой аудиторией, выступили представители ведущих предприятий и организаций города.

Важным подтверждением качества подготовки специалистов является востребованность выпускников на рынке труда и высокий процент выпускников, работающих по специальности. Процент трудоустройства выпускников 2016 года, очной формы обучения (без учета ушедших в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ушедших в декретный отпуск, выехавших за пределы города Нижневартовска), составил 75%. Возросла конкурентоспособность выпускников, а, следовательно, и конкурентоспособность института на рынке образовательных услуг.

Выпускники нашли себя на рынке труда в силу своих профессиональных знаний, навыков и способностей.

Анализ востребованности выпускников филиала университета на рынке труда показал, что в качестве основных работодателей выступают следующие организации:

- специальность и направление «Государственное и муниципальное управление»: Ханты-Мансийская таможня Уральского таможенного управления Федеральной таможенной службы, управление Федеральной миграционной службы России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по ХМАО-Югре, УФАС России в городе Тюмени, Нижневартовский городской суд, прокуратура города Нижневартовска, прокуратура Нижневартовского района, администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Нижневартовска», ГУ Управление Пенсионного фонда РФ, КУ ХМАО-Югры «Нижневартовский центр занятости населения», филиал ОАО Ханты-Мансийского банка в городе Нижневартовске, ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939;

- направление «Экономика»: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО – Югре, ГУ Управление Пенсионного фонда РФ, ОАО «ТНК-ВР», КУ ХМАО-ЮГРЫ «Нижневартовский центр занятости населения», ОАО «Самотлорнефтегаз», филиал ОАО Ханты-Мансийского банка в г. Нижневартовске, ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939, ЗАО АКБ «Приобье», ЗАО НГАБ «Ермак», ЗАО Банк «Русский стандарт», ОАО «ВУЗ-БАНК», ОАО СК «Уралсиб», ОАО СК «Югория», ЗАО «РН-снабжение», ЗАО «Нефтьстройинвест», ООО

«Региональный центр аудита и правового консультирования «Нефтьаудит», ЗАО «Росэкопром», ООО «РН-Бизнессервис»;

- специальность и направление «Юриспруденция»: Ханты-Мансийская таможня Уральского таможенного управления Федеральной таможенной службы, окружной суд, Нижневартовский городской суд, прокуратура города Нижневартовска, прокуратура Нижневартовского района, администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, РОВД Нижневартовского района, МРИ ФНС России №6 по ХМАО-Югре, филиал ОАО Ханты-Мансийского банка в г. Нижневартовске и др.

По отзывам работодателей, качество подготовки специалистов соответствует предъявляемым требованиям. Получены отзывы о выпускниках с предприятий и организаций города: управление по социальной и молодежной политике администрации города Нижневартовска; управление делами администрации города Нижневартовска; управление записей актов гражданского состояния администрации города Нижневартовска; управление по опеке и попечительству администрации города Нижневартовска; казенное учреждение «Нижневартовский Центр занятости населения»; Нижневартовский городской суд; территориальная избирательная комиссия Нижневартовского района; межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №6 по ХМАО-Югре; Нижневартовский районный суд; управление МВД «Центр по противодействию экстремизма»; филиал Ханты-Мансийского банка открытого акционерного общества в г. Нижневартовске; ООО «Сибирский стандарт»; ООО «Сибириада»; ООО «Союз»; ООО «Северсвязь»; ОАО «Славнефть-Мегионефтегаз»; ООО «Розничные технологии»; ООО «Варт-Авто»; ООО «Интегра-Бурение»; ООО «Джаз», ОАО «Сбербанк России» Нижневартовского отделения №5939.

Во всех отзывах отмечается трудолюбие, высокая работоспособность, глубокий уровень профессиональной подготовки, серьёзное отношение к

выполнению должностных обязанностей, принципиальность, добросовестность, дисциплинированность выпускников филиала университета. Выпускники пользуются заслуженным авторитетом среди коллег и руководителей.

Информация об электронной информационной образовательной среде

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к двум электронно-библиотечным системам (www.biblioclub.ru, www.znanium.com) и к электронной информационно-образовательной среде университета. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории института, так и вне его территории.

Электронная информационно-образовательная среда организации обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах (<http://www.umk3.utmn.ru>);

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата (decanat.utmn.ru);

- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- возможность формирования электронного портфолио обучающегося (сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса) на электронном

ресурсе: vmeste.utmn.ru;

- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»: vmeste.utmn.ru.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Кадровое обеспечение образовательной деятельности. Повышение квалификации ППС

Реализация образовательных программ высшего образования в НЭПИ (филиале) ТюмГУ обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Профессорско-преподавательский состав по состоянию на 1 апреля 2017 года, включая штатных совместителей, составляет 36 человек, из них 6 докторов наук и 30 кандидатов наук. Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по всем реализуемым в ТюмГУ образовательным программам, составляет 100%. Ученую степень доктора наук в общем числе преподавателей (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, документы о присвоении которой прошли установленную процедуру признания и установления эквивалентности) и/или ученое звание профессора имеют 17% процентов преподавателей. На условиях внешнего совместительства к преподавательской деятельности привлечены 10 работников, из них 10 имеют ученую степень, в том числе 1 доктор наук и 9 кандидатов наук. Приоритет при оформлении трудовых отношений на условиях внешнего совместительства отдается высококвалифицированным

специалистам, имеющим практический опыт работы по профилю преподаваемой дисциплины, работникам ведущих вузов России и научных центров.

Средний возраст профессорско-преподавательского состава составляет 43 года, кандидатов наук в возрасте до 35 лет – 2 человека.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" научно-педагогический состав НЭПИ (филиала) ТюмГУ систематически проходит повышение квалификации, направленное на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. За 2016-2017 учебный год общее число работников ППС повысивших свою квалификацию составило 26 человек.

В настоящее время одним из приоритетов развития системы управления института является личностное развитие работников, повышение степени их участия и активное включение в процесс принятия решений. Путем открытых коммуникации руководство института стремится получить максимально объективную информацию о потребностях работников, степени их вовлеченности в жизнь университета.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в институте ведется работа по внедрению «академического контракта» с работниками института. Основными целями и задачами применения механизмов академического контракта является:

- создание условий для повышения качества научно-образовательной деятельности университета на основе эффективной системы стимулирования работников;
- развитие кадрового потенциала научно-педагогических и иных работников Университета;
- нацеленность на выполнение показателей эффективности

Университета, оказывающих влияние на рейтинг Университета в системе образования Российской Федерации и за рубежом;

- индивидуальный подход в определении количественных и качественных показателей, используемых для оценки трудовой деятельности работников.

В свете реализации Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы антикоррупционное просвещение работников института является одной из приоритетных задач ТюмГУ. Значительная роль в работе ТюмГУ уделяется профилактике коррупционных проявлений. С целью формирования отрицательного отношения к коррупции в НЭПИ (филиале) ТюмГУ на системной основе осуществляется комплекс организационных, разъяснительных мероприятий, мер по правовому просвещению работников всех подразделений института и обучающихся. Ежегодно утверждается План мероприятий по реализации положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, целью которого является создание и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупционных проявлений в институте, создание атмосферы нетерпимости к этим явлениям. В НЭПИ (филиале) ТюмГУ в целях реализации организационных мер по предупреждению коррупции на официальном портале ТюмГУ создан постоянно обновляемый раздел антикоррупционной направленности «СтопКоррупция» <http://www.utmn.ru/stopkorrupsiya/>, с помощью которого работники и обучающиеся вуза могут оперативно получать информацию по вопросам противодействия коррупции, перечень нормативных актов и нормативных актов Российской Федерации о противодействии коррупционным проявлениям.

3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-исследовательская деятельность в институте призвана решать актуальные социально-экономические и научно-технические задачи и

проблемы, стоящие перед различными отраслями города, региона и России, за счет становления института как обособленного структурного подразделения Тюменского государственного университета инновационного типа с реализуемыми научными направлениями, современной научно-производственной базой и развитым взаимодействием учебного и научного процессов.

Научно-исследовательская деятельность в филиале ежегодно планируется и реализуется как составная часть научно-исследовательской деятельности университета. Управление и координацию научно-исследовательской работы (далее – НИР) в филиале осуществляют непосредственно его руководитель и заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе.

Выполнение НИР ведется по 6 основным научным направлениям, которые прошли становление на основе многолетних научных исследований:

1. Социальные, экономические и правовые аспекты охраны окружающей среды, здоровья населения и использования природных ресурсов в условиях интенсивного нефтегазопромыслового освоения территории с малоблагоприятными природными условиями (научный руководитель – *Середовских Борис Анатольевич*, кандидат географических наук, доцент, заведующий кафедрой математики и естественных наук).

2. Поликультурное образование в системе высшего профессионального образования (научный руководитель – *Брезгина Ольга Витальевна*, кандидат педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации).

3. Диалог культур: наука, философия, искусство, политика и образование (научный руководитель – *Жукоцкая Зинаида Романовна*, доктор культурологии, профессор, заведующий кафедрой философии и теории права).

4. Финансово-экономические элементы и механизмы управления комплексами, предприятиями и хозяйствующими субъектами в современных

условиях (научный руководитель – *Данилова Светлана Витальевна*, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой экономики, управления и предпринимательского права).

5. Актуальные вопросы совершенствования российского законодательства в области гражданского, предпринимательского и трудового права (научный руководитель – *Фролова Наталья Владимировна*, доктор юридических наук, доцент, заведующий кафедрой гражданского права и процесса).

6. Совершенствование деятельности правоохранительных органов, органов государственной власти и местного самоуправления (научный руководитель – *Абдулвалиев Алмаз Фирзьярович*, кандидат юридических наук, заведующий кафедрой государственного управления и уголовного права).

Основными заказчиками НИР филиала в 2016 году выступили: администрация г. Нижневартовска, Центр развития образования г. Нижневартовска, ЧОУ ДПО «Сибирский институт международного бизнес-образования», общеобразовательные организации города и региона (школы, лицеи).

Общий объем выполненных научно-исследовательских работ за отчетный период составил 297, 1 тысяч рублей, что составляет 9,37 тысяч рублей на 1 научно-педагогического работника.

По вышеперечисленным направлениям было выполнено 6 научно-исследовательских проектов:

1. Разработка НИР по теме: «Разработка концепции коммерческой деятельности ЧОУ ДПО «Сибирский институт международного бизнес-образования».

2. Организация и проведение научных мероприятий (конференции, круглые столы, научные семинары) по теме: «Способы профилактики правонарушений и в молодежной среде».

3. Научная сессия для Центра развития образования города Нижневартовска и общеобразовательных организаций города.

Научная деятельность в филиале проводится во взаимодействии с предприятиями различных форм собственности путем совместной разработки и координации тематики научных исследований, заключения договоров о научном сотрудничестве, проведения научных и научно-практических конференций, семинаров, совещаний, обмена опытом научной и методической работы, а также осуществления в установленном порядке творческих контактов с учебными заведениями и учреждениями зарубежных государств (Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова, соглашение о международном сотрудничестве с учреждением образования Республики Беларусь «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова»).

Ключевыми приоритетами развития научно-исследовательской деятельности филиала являются обеспечение развития и эффективной взаимосвязи фундаментальных и прикладных исследований, экспертно-аналитической и консультационной деятельности для органов власти, общественных организаций и субъектов рынка.

На рынке прикладных исследований и разработок институт ориентируется на три основные группы заказчиков: органы государственной власти, органы местного самоуправления, российские хозяйствующие субъекты, в частности Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Департамент финансов, Департамент образования и молодежной политики, Департамент внутренней политики), администрации городов Нижневартовск, Мегион, Лангепас, Радужный, Сургут и др., Департаменты и Центры развития образования, предприятия, учреждения и организации в различных сферах).

Дальнейшее развитие прикладных научных исследований и разработок будет происходить за счет продвижения и усиления исследовательской активности на потенциально востребованных рынках интеллектуальных продуктов и услуг в областях, отвечающих потребностям социально-экономического развития России, включая экономические региональные

исследования, урбанистику, исследования демографических и социальных процессов, развития образования, здравоохранения, науки и инноваций, обрабатывающей промышленности, топливно-энергетического комплекса, ЖКХ, транспорта.

По результатам научных исследований за анализируемый период преподавателями филиала было издано: свыше 30 научных статей, из большая часть статей опубликована в журналах, индексируемых базами Web of Science и Scopus: Психологическая наука и образование. 2016. Том 21. № 2. С. 76–83. DOI:10.17759/pse.2016210209, The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS // Conference: III International Scientific Symposium on Lifelong Wellbeing in the World WELLSO 2016, 11-16 September 2016, Tomsk Polytechnic University, Tomsk, Russian Federation E-ISSN: 2357-1330. ©2017 Published by the Future Academy 776 p.; Innovation Management, Development Sustainability, and Competitive Economic Growth Vision 2020. IBIMA 2016 Proceedings of the 28th International Business Information Management Association Conference. 2016. p.

Подготовку в аспирантуре осуществляют 2 преподавателя филиала: 1 соискатель в аспирантуре Уральского государственного экономического университета, 1 аспирант учится в аспирантуре Нижневартковского государственного университета.

В 2016 году в филиале было проведено: 8 мероприятий, в том числе: один с региональным статусом, три городских и четыре внутривузовских, из них: Региональная научно-практическая конференция «Власть. Выборы. Государство: история и современность» (16.11.2016), городские мероприятия, организованные по заказу администрации города Нижневартовска «Способы профилактики правонарушений в молодежной среде» (30.11.2016) и др.

Результаты научных исследований были рассмотрены на 12 конференциях, в том числе на 5 международных, 2 всероссийских, 5 городской, из них: III Международный научный симпозиум «НЕПРЕРЫВНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ В МИРЕ» («LIFELONG WELLBEING

IN THE WORLD – WELLSO-2016»), II Сибирские правовые чтения. Материалы Международной конференции "Административная юстиция: сравнительный и российский контексты" (Тюмень, ТюмГУ, 29-30.09.2016), The 28th International Business Information Management (IBIMA) Conference (Севилья, Испания, 9-10.11.2016).

В научно-исследовательской работе со студентами принимают участие около 27% обучающихся в филиале. За отчетный период по результатам работ, выполненных студентами, опубликовано свыше 20 докладов конференций тезисов и статей, в том числе в Материалах Международного молодежного научного форума «Ломоносов-2016», Краеведческих записках муниципальной библиотечной системы «Западная Сибирь: история и современность», Сборнике Материалов VI Региональной научно-практической конференции «Власть. Выборы. Государство: История и современность» и др. Подготовлено 45 студенческих докладов для участия в конкурсах и конференциях, из них 5 – международного уровня (Научное сообщество студентов XXI столетия. Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов-2016»); 4 – всероссийского уровня («Инновационные процессы в науке и технике XXI века», XVIII Всероссийский конкурс научных работ молодежи «Экономический рост России»); 28 – регионального уровня («Инновации в гуманитарно-экономических направлениях»), 10 городского уровня. Организовано 2 конкурса на лучшую НИР: Конкурс научно-исследовательских работ студентов и школьников по секции «Иностранные языки», внутривузовский (отборочный) конкурс для участия в Международной конференции «Ломоносов – 2016».

Результатом участия преподавателей и студентов стали 27 награда, из них всероссийские – 1, региональные – 16, городские – 10. В том числе:

– Диплом за 1 место во Всероссийской олимпиаде 2016-2017 учебного года по экологическому праву;

– Дипломы за 1, 2 и 3 места VII Региональной научно-практической конференции «Власть. Выборы. Государство: история и современность».

– Дипломы за 1, 2 и 3 места Конкурса Главы города Нижневартовска «Форсайт. Развитие города Нижневартовска на 2020-2030 годы».

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность является важным компонентом стратегического развития филиала. Реализация международного сотрудничества нацелена на эффективную интеграцию института в мировое образовательное пространство, на участие в международных научных и образовательных программах, на подготовку конкурентоспособных специалистов. Учитывая значимость международной деятельности, в повестку заседаний ученого совета института включено обсуждение двух вопросов: «О языковой подготовке студентов» и «Болонский процесс: реализация академической мобильности».

Показателем качества и эффективности образовательной деятельности вуза, признанием его престижа на международном уровне является наличие иностранных студентов.

В текущем учебном году в филиале обучаются 17 студентов очной и заочной форм обучения из стран СНГ.

Один из традиционных видов международной деятельности – международные научные конференции и публикация статей в зарубежных журналах. За отчетный период преподаватели филиала приняли участие в работе 5 международных конференциях и опубликовали 9 зарубежных статьи.

Важное место в контексте распространения передового образовательного опыта занимают международные образовательные программы. Преподаватели кафедры иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации приняли участие в международной образовательной программе Macmillan Education.

Для формирования межкультурных навыков студентов разработана стратегия «Интернационализация дома», включающая:

- формирование иноязычной компетенции, одного из условий успешной академической мобильности;
- формирование информационной базы о программах, грантах поддержки академической мобильности;
- оформление действующего информационного стенда о текущих программах академической мобильности;
- проведение семинаров «Студенческая академическая мобильность»;
- организация тренингов по межкультурному взаимодействию.

Институт имеет договор о международном сотрудничестве с Могилевским государственным университетом им. А.А. Кулешова (Республика Беларусь).

Для формирования иноязычной компетенции у студентов есть возможность помимо аудиторных занятий по английскому языку совершенствовать знания в области иностранных языков в Лингвистическом центре института. Центр обучает английскому и немецкому языкам различные категории слушателей с начальным уровнем подготовки от нулевого до продвинутого. В отчетном периоде в Лингвистическом центре обучалось 134 человека.

Цель обучения в Лингвистическом центре - подготовить слушателя, владеющего иностранным языком в объеме, позволяющем в дальнейшем использовать его как средство общения в ситуациях универсального типа. В Центре осуществляется дифференцированный подход к обучению; продолжительность курса зависит от целевой установки слушателей и может варьироваться. Работа Центра осуществляется на базе кафедры иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации. Лингвистический центр осуществляет реализацию многоуровневой программы общего английского и немецкого языков. Организация учебного

процесса соответствует графику учебного процесса. Занятия проходят строго по расписанию, в специально оборудованных аудиториях.

Программа по английскому языку содержит четыре уровня обучения: Elementary, Pre-Intermediate, Intermediate и Upper-Intermediate; программа по немецкому языку также содержит четыре уровня обучения: А-1, А-2, В-1, В-2. Слушатели имеют возможность по завершении одного уровня перейти на более высокий. Зачисление на каждый уровень проводится по результатам тестирования. Перечень реализуемых образовательных программ приведен в таблице 4.

Таблица 4.

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего, ак. часов	Форма контроля
1	Общий английский язык Начальный уровень (Beginner)	108 ак.ч.	Тестирование
2	Общий английский язык Уровень 1 (Elementary)	от 108 до 144 ак.ч.	Тестирование
3	Общий английский язык Уровень 2 (Pre-intermediate)	144 ак.ч.	Тестирование
4	Общий английский язык Уровень 3 (Intermediate)	144 ак.ч.	Тестирование
5	Общий английский язык Уровень 4 (Upper-intermediate)	144 ак.ч.	Тестирование
6	Общий немецкий язык Начальный уровень (A1)	от 108 до 144 ак.ч.	Тестирование
7	Общий немецкий язык Уровень 2 (A 2)	144 ак.ч.	Тестирование
8	Общий немецкий язык Уровень 3 (B1)	144 ак.ч.	Тестирование
9	Общий немецкий язык Уровень 4 (B2)	144 ак.ч.	Тестирование

Все слушатели центра обеспечены аутентичными учебными материалами издательств Express Publishing, Longman, Langenscheidt.

5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Главной целью внеучебной работы со студентами является формирование гармоничной личности студента с активной жизненной позицией, ориентированного на продуктивное общение в студенческой среде и самореализацию в науке, творчестве, спорте.

Внеучебная работа в филиале осуществляется в соответствии с Концепцией воспитания студентов Тюменского государственного университета (утверждена решением Ученого совета ТюмГУ от 26.01.2009, протокол №1), Концепцией духовно-нравственного воспитания студентов Тюменского государственного университета (утверждена решением Ученого совета ТюмГУ от 31.05.2010, протокол №6), Программой воспитания студентов ТюмГУ на цикл обучения, распоряжениями и приказами директора института, календарным планом работы отдела по внеучебной работе и планами проведения мероприятий.

В настоящее время система внеучебной работы в филиале характеризуется:

- развитой и гибкой инфраструктурой, способной к оперативному реагированию на потребности студенчества в самореализации;
- разнообразием предлагаемых студентам направлений деятельности;
- разветвленным и эффективно действующим студенческим самоуправлением.

К приоритетным направлениям внеучебной работы в филиале относятся следующие виды деятельности: научно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение; организация деятельности органов студенческого самоуправления, студенческих общественных объединений и творческих коллективов; культурно-массовые мероприятия; повышение квалификации и подготовка кадров студенческого актива; развитие корпоративной культуры; гражданско-патриотическое, духовно-нравственное воспитание и развитие толерантности; оздоровительные мероприятия и мероприятия по пропаганде здорового образа жизни; адаптация первокурсников; социальная защита студентов, противодействие терроризму, экстремизму и формирование правовой грамотности студентов; мероприятия профилактической направленности и волонтерская деятельность.

Принципиально важной является направленность внеучебной работы на интеграцию учебно-воспитательного и научно-исследовательского процессов в вузе.

В филиале реализуются 5 основных направлений: гражданско-патриотическое; спортивно-оздоровительное; культурно-массовое; студенческие СМИ; научно-исследовательское. Действуют 12 студенческих объединений и 3 спортивные секции, в их числе: театр мод «Мираж», команда КВН «Черный пистолет», литературное объединение «Слово», волонтерское движение «Дари Добро», музыкально-просветительский клуб «Муза», театральная студия «Модерн», поисково-краеведческий клуб «Поиск», интеллектуальный клуб «Что?Где?Когда?», студенческий философско-эвристический клуб «София», студенческий Актив, студенческое СМИ, вокальная студия «Монитор», спортивные секции по волейболу, баскетболу, стрельба в тире.

В списке студенческих наград: городской Фестиваль художественной самодеятельности «Студенческая весна – 2017» (21-26 марта): 10 комплектов наград, из них – два золотых (Тимченко Андрей, 4 курс, Юриспруденция, Гурбанов Теймур, 3 курс, Государственное и муниципальное управление, Ключин Вадим, 4 курс, Юриспруденция), три серебряных (Кирилюк Кристина, 3 курс, Юриспруденция, Землянушина Софья, 4 курс, Экономика, Комарова Алина, 2 курс, Юриспруденция) и четыре бронзовых (Театр «Вечная слава героям», Комарова Алина, Кулешова Анастасия, 2 курс, Юриспруденция, газета «Смарт НЭПИ»); третье место в соревнованиях по баскетболу среди юношей и среди девушек городской Универсиады студентов образовательных организаций высшего образования в 2016 году, Премия Главы города Нижневартовска за высокие личные достижения и значительный вклад в реализацию молодежной политике в г. Нижневартовске (Кристина Кирилюк, Юсупова Яна, 3 курс, Юриспруденция), третье место в муниципальном этапе окружного конкурса «Студент года» (Цыкина Анастасия, 4 курс, Экономика).

Ежегодно студенты и преподаватели института участвуют в социально значимых мероприятиях: праздничных концертах «Песни войны» и «Нам дороги эти позабыть нельзя»; городском параде Победы; акции «Цепочка памяти». На кафедре философии и теории права по книге «Музыка великого подвига» (автор, профессор З.Р. Жукоцкая) проведен цикл музыкально-поэтических гостиных.

Филиал участвует в благотворительной деятельности. Организовано волонтерское движение «Дари Добро». Волонтеры работают с фондами «Сердце отдаем детям», «Русфонд», «Человек и животное», организуют благотворительные вечера, концерты, донорские акции и иные мероприятия, направленные на помощь городскому детскому дому, дому престарелых и инвалидов «Отрада», окружному онкогематологическому центру, людям с ограниченными возможностями и иным незащищенным группам населения. Проведены акции: «Раскрась наш город яркими красками», антинаркотическая акция «Живи без ошибок», «Дари добро», «Узнай свой ВИЧ-статус», «Капелька жизни». За активное участие в благотворительности институт награжден благодарственными письмами фондов и организаций.

Под руководством заведующего кафедрой математики и естественных наук, кандидата географических наук Середовских Б.А., активно развивается экодвижение «Спасти и сохранить», популяризирующее идеи сохранения природы, озеленения города, раздельного сбора мусора, уборки городских водоёмов. В рамках Международной акции «Спасти и сохранить», традиционно проходящей в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, в филиале проведены акции: «Очистим наш город вместе», «Посади дерево», «Городской экосубботник», акция по очистке озера Комсомольское. По итогам экологической акции по сбору отходов бумаги и картона «Сделаем мир немного чище!» студенты нашего института стали лучшими в 2016 году среди вузов города Нижневартовска, собрав почти 2 тонны макулатуры.

Под руководством Совета обучающихся, студенческого актива и отдела по внеучебной работе с начала учебного года было организовано и проведено более 20 культурных мероприятий.

Литературное объединение «Слово» – постоянный участник творческих вечеров и литературных гостиных в Центральной городской библиотеке. Совместно с библиотекой проведено 15 мероприятий, по результатам которых филиал отмечен благодарственными письмами. Под эгидой Года Кино в филиале прошли три мероприятия.

В институте пристальное внимание уделяется популяризации физической культуры и спорта. Студенты института приняли участие в общероссийских и городских спортивных мероприятиях: «Кросс наций», «Лыжня России», городская студенческая Спартакиада.

Ежегодно проводится «День здоровья», соревнования по баскетболу, волейболу, шахматам и армрестлингу. Среди студентов института обучаются лучшие спортсмены города: Гаголкин Максим (3 курс, направление «Юриспруденция») – чемпион мира по киокушинкай, Власов Иван (3 курс, направление «Государственное и муниципальное управление») – победитель Всероссийских соревнований по боксу.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Анализ состояния материально-технической базы образовательной организации в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, спортивно-оздоровительных комплексов с учетом требований для лиц с ОВЗ и инвалидов

Совершенствование материально-технической базы является приоритетным направлением деятельности института.

В образовательных целях институт использует помещения в двух учебных корпусах общей площадью 11 716 кв.м.

Учебные корпуса расположены по адресу:

628602, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, Жилая зона, микрорайон 15, ул. Дружбы Народов, 13а (учебный корпус № 1);

628602, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. 60 лет Октября, д. 49а (учебный корпус № 2).

Учебные корпуса построены по типовому проекту, благоустроены, оборудованы системой противопожарной сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами, информационными табло с тактильной (пространственно-рельефной) информацией, системой видеонаблюдения, пандусными съездами для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Общая площадь учебных помещений составляет 6 159 кв.м., из нее учебно-лабораторных – 706,8 кв.м., площадь спортивных сооружений составляет 1439 кв.м., площадь учебно-вспомогательных помещений – 2 537 кв.м.

Филиал обеспечен учебными кабинетами, библиотекой, читальным залом, актовым залом, студией звукозаписи, библиотекой, спортивным залом, тренажерным залом, залом рукопашного боя, залом аэробики, ритмики и фитнеса, плавательным бассейном, стадионом, гимнастическим городком. Все аудитории оборудованы учебной мебелью, видеопроекционными системами, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеют выход в сеть Интернет.

Учебный процесс осуществляется в аудиториях для лекционных, практических и семинарских занятий с использованием демонстрационного оборудования, учебно-наглядных пособий и тематических иллюстраций, в их числе: 6 специализированных кабинета-лаборатории, специализированная аудитория для проведения занятий по криминалистике, учебно-исследовательская лаборатория экологических основ природопользования, учебно-исследовательская лаборатория геоэкологических и географических дисциплин, учебный зал судебных заседаний, лингафонный кабинет, кабинет

юридической клиники «Бесплатная правовая помощь»; 9 компьютерных классов со специализированным программным обеспечением.

Используемые для организации учебного процесса помещения соответствуют установленным строительным, санитарным и гигиеническим нормам, что подтверждается заключениями контролирующих и надзорных органов:

Санитарно-эпидемиологическое заключение Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО-Югре в г. Нижневартовске, Нижневартовском районе и г. Мегионе №86.НЦ.02.000.М.000032.03.15 от 30.03.2015 г.

Заключения о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности № 6, 7 от 31.03.2015, выданное отделом надзорной деятельности по г. Нижневартовску.

В обоих корпусах создана сеть видеонаблюдения с использованием современных камер, непрерывно ведется ее совершенствование с целью уменьшения числа мертвых зон, повышения качества изображения.

Спортивно-оздоровительное оснащение филиала соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и включает:

стадион (на территории 1-го учебного корпуса), в составе которого футбольное поле, беговая дорожка по периметру и малое футбольное поле;

гимнастический городок (между стадионом и 1-ым корпусом): в котором для проведения занятий имеются: перекладина, бум, беговая дорожка, параллельные брусья, лабиринт, нестандартные перекладины, нестандартные тренажеры, горизонтальная гимнастическая лестница, гимнастическая стенка;

большой спортивный зал расположен в 1-ом учебном корпусе на третьем этаже. Оснащен спортивными снарядами и оборудованием:

баскетбольные щиты, волейбольные стойки, сетка, баскетбольные набивные мячи, скакалки, обручи, маты;

бассейн в первом учебном корпусе включает плавательную ванну, зал сухого плавания;

малый спортивный (тренажерный) зал (1 корпус): для проведения занятий имеются различные тренажеры;

зал рукопашного боя (во 2-ом учебном корпусе): для занятий имеются: маты татами и боксерские мешки.

зал аэробики, ритмики и фитнеса (во 2-ом учебном корпусе) включает следующие спортивные снаряды и оборудование: степы, фитболы, слайды, утяжелители для рук и ног, гантели, перекладина, гимнастический конь и т.п.

Для обеспечения учебного процесса, дополнительных занятий студентов и развития их физической формы в филиале имеются все необходимые условия и оборудование, в том числе для занятий: теннисом, баскетболом, волейболом, футболом, гимнастикой, лыжным спортом, различными единоборствами, плаванием, туризмом, атлетизм и др.

Занятия физической культурой и спортом проводятся в соответствии с правилами по технике безопасности. Спортзал оснащен медицинскими аптечками, с преподавателями проводятся инструктажи по технике безопасности и оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях. При проведении спортивных соревнований все участники проходят обязательный медицинский осмотр с отметкой о допуске к соревнованиям.

**Анализ уровня оснащения учебно-лабораторной базы.
Характеристика информационно-образовательной среды, в т.ч.
компьютерной базы, программного обеспечения, мультимедийного,
лингафонного оборудования и т.д.**

Характеристика учебных аудиторий. Учебный зал судебных заседаний.
Расположен в 210 кабинете, 1-й корпус. Оборудован системой видеоконференцсвязи (программное обеспечение SamTime, Adobe connect, Skype) и учебно-наглядными пособиями: государственной символикой (герб

и флаги РФ, ХМАО-Югры и Нижневартовска), стендами «Судебная система Российской Федерации», «Правонарушение», «Юридическая ответственность», учебной мебелью: места для участников судебного процесса (секретарь, адвокат, государственный обвинитель), стол и кресло судьи, ограждение для подсудимого, стулья, трибуна, судейская мантия, киянка.

Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике. Расположена в 207 кабинете (2-й корпус), оборудован наглядными пособиями: стенды, плакаты, специализированная литература, учебные фильмы, технические средства обучения: комплект для выявления следов рук парами йода, кисть магнитная круглая с усиленными магнитными свойствами, порошки магнитные "Далматин", дактилоскопические пленки, цифровой USB-микроскоп DigiMicro 2.0, специальные скотчи и сигнальные ленты, набор имитаторов ранений и поражений, манекен шарнирный в одежде, комплект учебных объектов со следами орудий взлома (замки), кисть беличья флейц №10, сигнальные конусы с клипсами и стойками, образцы стреляных пуль и гильз, чемодан криминалистический унифицированный, комплект для изъятия объемных следов обуви (гипс и песок), валики и краски для дактилоскопирования, жидкость-гель для смыва дактилоскопической краски с рук, столик для дактилоскопирования, прибор для определения упругости клинка холодного оружия, конусы с кронштейнами для ограждения места преступления, макеты жилых и нежилых помещений для занятий по криминалистической тактике. Имеющаяся в аудитории мультимедийная система позволяет демонстрировать студентам различные документальные фильмы прикладного характера по криминалистике, судебной медицине, уголовному процессу, уголовному праву и уголовно-исполнительному праву.

Учебно-исследовательская лаборатория геоэкологических и географических дисциплин. Включает 15 автоматизированных рабочих мест эколога (наушники на каждом рабочем месте; программное обеспечение

NetOp School 6.2, позволяющее трансляцию видеоматериала с ПК преподавателя и специализированное программное обеспечение: Модуль "Экологические платежи предприятия" 2.1; Модуль "2ТП (Воздух)" 4.1; Модуль "Форма 4-ОС" 4.1; Модуль "2ТП (Водхоз)" 3.1; Модуль "2ТП (Отходы)" 4.2; Модуль "Учет отходов на предприятии" 1.1; CorelDRAW Graphics Suite X7; Панорама ГИС Оператор). Оборудована наглядными пособиями и техническими средствами: карты, глобусы и атласы географические; плакаты демонстрационные; учебные и справочные пособия, словари по геоэкологии и природопользованию; коллекции горных пород, почв и минералов; коллекции формы сохранности ископаемых растений и животных, «Шкала твердости минералов»; раздаточный материал минералов и горных пород; асбестовая, основные виды промышленного сырья; нивелир геодезический, дальномер, рейки геодезические, компасы, эклиметр, ленты измерительные топографические, барометр-анероид, термометры срочные психрометрические.

Учебно-исследовательская лаборатория экологических основ природопользования оборудована учебно-наглядными пособиями и техническими средствами: реактивы, колбы, штативы, спиртовки, газоотводные трубки, фарфоровая посуда, учебные коллекции: «Основные виды промышленного сырья», «Нефть и продукты ее переработки», «Каменный уголь», «Полезные ископаемые», гербарии «Дикорастущие растения», «Культурные растения», «Деревья и кустарники», «Семена и плоды» и информационные стенды «Периодическая система Менделеева», «Таблица растворимости веществ».

Лингафонный кабинет (используются в учебном процессе по всем специальностям и направлениям подготовки) с элементами мультимедиа НОРД А-СЭМ 3, расположен во 2-ом учебном корпусе.

Девять компьютерных классов (используются в учебном процессе по всем специальностям и направлениям подготовки), оснащенных современными ПЭВМ (пять классов на базе DualCore AMD Athlon 5000, 800

MHz /2Gb/250Gb, два на базе ноутбуков Dell Dell Inspiron N5110: Mobile QuadCore Intel Core i7-2670QM, 2800 MHz \4Gb\700Gb, три на базе QuadCore Intel Core i5-3470, 3400 MHz).

Кабинет юридической клиники «Бесплатная правовая помощь» (используется в учебном процессе по специальности и направлению подготовки «Юриспруденция») расположен во 2-ом учебном корпусе, оборудован компьютерами (четыре рабочих места), одним многофункциональным устройством, правовыми базами данных «КонсультантПлюс» и «Гарант».

Кабинеты для самостоятельной работы студентов (используются в учебном процессе по всем специальностям и направлениям подготовки) расположены в обоих учебных корпусах, оборудованы компьютерной техникой, многофункциональными устройствами, правовыми базами данных «КонсультантПлюс» и «Гарант», подключением к сети Интернет, ЭБС.

Все аудитории имеют необходимое современное оснащение для качественного проведения учебных и лабораторных занятий.

Для обеспечения деятельности филиала используется более 440 единиц компьютерной техники и периферийного оборудования, из них: рабочих мест, оснащенных современными процессорами, непосредственно используемых в учебных целях – 161.

Из 442 единиц вычислительной техники – более 85 единиц периферийной техники (принтеры, многофункциональные устройства, копиры, сканеры), 56 единиц мультимедийной техники, 11 проекторов, 3 интерактивные доски. В наличии кабинет множительной техники.

Повышение качества подготовки специалистов в институте предполагает высокие требования к информационно-программному обеспечению учебного процесса, в том числе к техническим средствам обучения и обучающим программам.

В связи с постоянным развитием информационной инфраструктуры института и увеличением потребностей в средствах коммуникаций для

обеспечения учебного процесса установлено несколько серверов, на которых размещены образовательные ресурсы, сайты и система корпоративной электронной почты, возможности которой используются для общения с обучающимися.

В филиале создана корпоративная локально-вычислительная сеть (ЛВС) на основе домена с групповой политикой безопасности. Во главе локально-вычислительной сети филиала стоят серверы фирмы HP, управление трафиком внутри ЛВС осуществляется с помощью коммутаторов D-LINK DWL-8200AP и Allied Telesyn AT-8024 GB. Оба учебных корпуса соединены между собой оптоволоконной линией связи, обеспечивающей скорость до 1 Гигабита в секунду.

Во всех корпусах филиала существуют рабочие места, имеющие свободный контролируемый доступ к сети Интернет и правовым базам. Информационное веб-пространство филиала представлено рядом ресурсов и сервисов, в том числе официальный информационный портал филиала, научно-образовательный портал.

Весь учебный и учебно-вспомогательный процесс обслуживается лицензионным программным обеспечением, что подтверждается наличием копий договоров с правообладателями. Право использования более чем 180 программных продуктов корпорации Microsoft закреплено лицензией DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. Наряду со стандартным лицензионным программным обеспечением (операционные системы, офисное программное обеспечение, антивирусный комплект), в компьютерные классы и аудиторные рабочие места установлены программы: «Adobe NetOp School 1+15»; «CS5 Adobe Web Premium 5»; «Adobe Design Premium 5»; «Creative Suite Premium 2.0 Russian version Win Educ»; программный комплекс «ЭкоМастер», включающий в себя 6 специализированных модулей, позволяющих рассчитать экологические платежи предприятия; «CorelDRAW Graphics Suite X7 15+1», «1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных

заведениях», включающий в себя модули: 1С:Бухгалтерия 8, 1С:Предприятие 8. Управление торговлей, 1С:Зарплата и Управление Персоналом 8, 1С:Предприятие 8. Управление производственным предприятием. С 2006 года филиал является участником программы «Центр Сертифицированного Обучения» фирмы «1С». Все компьютеры и сервера защищены антивирусным программным обеспечением.

Отделы, обеспечивающие поддержку учебно-образовательного процесса, имеют дополнительное профильное программное обеспечение (1С: Бухгалтерия, Либэр, 1С: Абитуриент, 1С: Университет ПРОФ и другие). Функционирует Интернет-сайт Института, корпоративная локальная почта, Система электронного документооборота.

Библиотечный фонд филиала составляет 73267 экземпляров литературы. Библиотека располагает базой периодических изданий, а также техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования. Библиотека филиала включает читальный зал на 40 мест. В читальном зале установлены персональные компьютеры, имеющие выход в корпоративную (локальную) и глобальные (интернет) сети. Студенты имеют доступ со всех компьютеров к базам правовых и нормативных документов «Консультант Плюс», «Гарант», базе учебно-методических материалов, а также доступ с любого компьютера к «Электронно-библиотечным системам», www.biblioclub.ru, www.znanium.com.

Характеристика социально-бытовых условий в филиале: наличие пунктов питания и медицинского обслуживания

Общественное питание является одним из важных факторов обеспечения комфортной среды для обучения и работы и, соответственно, необходимым условием для гармоничного развития личности и поддержания здоровья обучающихся и работников филиала. Для обеспечения социально-бытовых условий в 2-ух учебных корпусах филиала оборудованы пункты

питания, состоящие из столовой и буфета, общая площадь которых составляет 660 кв.м.

Для обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников филиала организован пункт медицинского обслуживания площадью 22,7 кв.м. Медицинское обслуживание студентов и сотрудников обеспечивается на базе медпункта на основании договора о предоставлении медицинских услуг №105-01/02/16/030/16 от 01.03.2016 г. с лечебно-профилактическим учреждением «Семейный доктор» (лицензия, выданная службой по контролю и надзору в сфере здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры №ЛО-86-01-001838 от 28 июля 2014 г., приложение №1 к лицензии №ЛО-86-01-001838 от 28 июля 2014 г., серия Б0020997). Охрана здоровья осуществляется посредством определения оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, организации и создания условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, режима учебных занятий и продолжительности каникул. В филиале систематически проводится иммунопрофилактика и диспансеризация студентов и работников, кроме этого ежегодно обучающиеся проходят флюорографическое обследование (в передвижном флюоромобиле) по графику Нижневартковского противотуберкулезного диспансера.

В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов во все учебные планы направлений подготовки бакалавров и специалистов включена дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» общим объемом 72 часа и обязательным разделом «Здоровый образ жизни». Медицинскими работниками ежемесячно проводится санитарно-просветительная работа (беседы, лекции) по профилактике наркомании, табакокурения и алкоголизма. Ежегодно проводится иммунохроматографическое тестирование студентов на установление факта употребления наркотических веществ. Студентов, употребляющих наркотические вещества, не выявлено.

Характеристика баз практик

Приоритетным условием востребованности выпускников филиала университета на рынке труда является наличие не только теоретических, но и практических знаний и навыков профессиональной деятельности (для специальностей) и освоение профессиональных компетенций (для направлений подготовки). Данные навыки и компетенции студенты приобретают во время практик, предусмотренных учебным планом института. В период практики осуществляется непосредственная реализация теоретической подготовки студента в условиях, приближенных к его будущей профессиональной деятельности. Успешное прохождение практик значительно повышает шансы студентов получить приглашение на работу в выбранных компаниях. Практика на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм осуществляется на основании договоров и соглашений.

В настоящее время по всем реализуемым специальностям и направлениям подготовки заключены и действуют 32 долгосрочных договоров об организации практики студентов и содействии трудоустройству выпускников, 25 соглашений о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам стажировок, практики и содействия трудоустройству выпускников.

На различные виды практик было направлено в соответствии с графиком учебного процесса 1214 студента очной и заочной форм обучения по всем реализуемым специальностям и направлениям подготовки.

Сведения о заключенных долгосрочных договорах и соглашениях представлены в таблице № 2, таблице № 3.

Таблица № 2.

Договоры об организации практики студентов и содействии трудоустройству выпускников. Договоры о сотрудничестве.

№ п/п	Контрагент	Условия заключения договора о приеме студентов на практику, стажировку
1.	ОАО «Страховое общество газовой промышленности», филиал «СОГАЗ» № 39-10-050	Все специальности и направления подготовки

	от 01.12.2010 (бессрочный)	
2.	ОАО «Завод строительных материалов» № 121-п от 10.01.2011 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
3.	Управление Федеральной службы судебных приставов по ХМАО – Югре № 244-1 от 08.02.2012 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
4.	Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску № 12-02/2 от 19.10.2012 (бессрочный)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
5.	Управление Министерства внутренних дел России по ХМАО – Югре № 1 от 22.05.2013 (бессрочный)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
6.	Филиал Ханты-Мансийского банка открытого акционерного общества в г. Нижневартовске № 32 от 10.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
7.	ООО «фирма Союз» № 33 от 10.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
8.	ООО «Розничные технологии № 34 от 10.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
9.	ООО «Сибиряда» № 35 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
10.	ООО «Норд Вектор» № 36 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
11.	ООО «Варт-Авто» № 37 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
12.	ООО «Ковчег» № 38 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
13.	ООО «Сибирский стандарт» № 39 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
14.	ИП Васильев А.С. № 40 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
15.	ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» № 41 от 14.02.2014 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
16.	ООО «Агентство оценки и консалтинга «Советникъ-К» №42 от 14.05.2014 до 14.05.2015 (продлонгирован)	Все специальности и направления подготовки
17.	ОВО по г. Нижневартовску – филиала ФГКУ УВД УМВД России по ХМАО – Югре № 43 от 14.05.2014 до 14.05.2015 (продлонгирован)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
18.	ООО ТК «Керама-Н» № 44 от 18.06.2014 до 18.06.2015 (продлонгирован)	Все специальности и направления подготовки
19.	ОАО «Самотлорнефтегаз» № СНГ-1476/14/45 от 24.07.2014 до 31.12.2016 (продлонгирован)	Все специальности и направления подготовки
20.	ЗАО Нижневартовский городской акционерный банк «Ермак» № 46 от 30.10.2014 до 31.12.2015 (продлонгирован)	Все специальности и направления подготовки
21.	ООО «АЕ5000» № 48 от 22.12.2014 до 31.12.2016 (продлонгирован)	Все специальности и направления подготовки

22.	ОАО «АльфаСтрахование» № 49 от 22.01.2015 до 31.12.2015 (пролонгирован)	Все специальности и направления подготовки
23.	Общественная организация «Нижевартовское городское общество слепых» № 50 от 06.03.2015 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
24.	Управление Министерства внутренних дел России по г.Нижевартовску № 51 от 13.03.2015 (пролонгирован)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
25.	ОВО по г. Нижевартовску – филиала ФГКУ УВД УМВД России по ХМАО – Югре № 54 от 20.03.2015 до 31.12. 2015 (пролонгирован)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
26.	Казенное учреждение ХМАО – Югры « Центр социальных выплат» № 55 от 01.04.2015 до 31.03.2016 (пролонгирован)	Все специальности и направления подготовки
27.	Бюджетное учреждение Ханты – Мансийского автономного округа – Югры « Природный парк «Сибирские увалы» № 58 от 17.04.2015 (бессрочный)	Направление 05.03.06 «Экология и природопользование»
28.	ОАО «НижевартовскНИПИнефть» № 59 от 17.04.2015 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
29.	ОАО «Нижевартовскавиа» № 60 от 17.04.2015 (бессрочный)	Направление 05.03.06 «Экология и природопользование»
30.	ОАО «Самотлорнефтепромхим» № 61 от 21.04.2015 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
31.	МИФНС № 6 по ХМАО – Югре № 62 от 25.06.2015 (бессрочный)	Специальность 080504.65 «Государственное и муниципальное управление», направление подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 38.03.01 Экономика (профили «Финансы и кредит», Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)
32.	Администрация города Нижевартовска № 63 от 14.03.2016 до 31.12.2016 (пролонгирован)	Все специальности и направления подготовки

Таблица № 3.

Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам стажировок, практики и содействия трудоустройству выпускников

№ п/п	Контрагент	Условия заключения договора о приеме студентов на практику, стажировку
1.	ЗАО «Сибирский научно-исследовательский и проектный институт рационального природопользования» № 12/4, от 25.09.2010	Направление 05.03.06 «Экология и природопользование»

2.	ОАО «ВУЗ-банк» № 01 от 27.09.2010 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
3.	О/О Банк «Самотлорский» № 03 от 24.09.2010 (бессрочный)	направление 38.03.01 «Экономика»
4.	Управление социальной защиты населения по г. Нижневартовску и Нижневартовскому району Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 112/3-а от 09.11.2010 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
5.	Некоммерческая организация Западно-Сибирская Ассоциация строителей № 04 от 12.11.2010 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
6.	Городская ассоциация садово-огороднических объединений «Агроимпульс» № 05 от 17.11.2010 (бессрочный)	Направление 05.03.06 «Экология и природопользование»
7.	ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу дополнительный офис «Мегионский» филиала Тюменский» № 06 от 10.11.2010 (бессрочный)	направление 38.03.01 «Экономика»
8.	Нижневартовский филиал Фонда поддержки предпринимательства Югры № 10, от 26.04.2011 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
9.	Региональное агентство недвижимости «Этажи» № 12 от 25.09.2011 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
10.	ООО «Суэрта» № 14 от 26.10.2011 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
11.	Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» № 15 от 01.11.2011 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
12.	ООО «Юридическое бюро «Право» № 16 от 25.01.2012 (бессрочный)	Специальность 030501 «Юриспруденция», направление 40.03.01 «Юриспруденция»
13.	Акционерный коммерческий банк «РОСБАНК» № 17 от 15.02.2012 (бессрочный)	Направление 38.03.01 «Экономика»
14.	ООО «Ремсервис» № 18 от 23.04.2012 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
15.	Юниаструм банк Дополнительный офис «Нижневартовский» № 19 от 23.04.2012 (бессрочный)	направление 38.03.01 «Экономика»
16.	Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 6 по ХМАО – Югре № 20 от 07.06.2012 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
17.	Казенное учреждение ХМАО – Югры «Нижневартовский центр занятости населения» №02-СТВ-2012/021, от 21.06.2012 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
18.	ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939 № 22 от 03.09.2012 (бессрочный)	Все специальности и направления подготовки
19.	Юридическое Консультационное Агентство «Фемида» № 23 от 08.10.2012 (бессрочный)	Специальность 030501 «Юриспруденция»,

		направления 40.03.01 «Юриспруденция»
20.	ЗАО «ТюменьНИПИнефть» № 24 от 25.11.2012 (бессрочный)	Все специальности и направлении подготовки
21.	ООО «КОЛЬТ» № 25 от 25.12.2012 (бессрочный)	Направление 38.03.02 «Менеджмент»
22.	ОАО Многопрофильная компания «Аганнефтегазгеология» № 244/13/27 от 29.12.2012 (бессрочный)	Все специальности и направлении подготовки
23.	ЗАО ВТБ 24, филиал 36602 О\О Нижневартовский № 28 от 23.01.2013 (бессрочный)	Направление 38.03.01 «Экономика»
24.	Прокуратура города Мегиона № 29 от 14.03.2013 (бессрочный)	Все специальности и направлении подготовки
25.	ООО «ВЕСТА» № 30, от 01.07.2013 (бессрочный)	Направление 38.03.02 «Менеджмент»

Основными базами практик студентов специальности 080504 «Государственное и муниципальное управление», направления 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, администрация города Мегиона, администрация городского поселения Излучинск, управление социальной защиты населения по городу Нижневартовску, управление по опеке и попечительству администрации города Нижневартовска, управление записи актов гражданского состояния, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, управление Федеральной службы судебных приставов по ХМАО-Югре, Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия», Нижневартовский городской суд, муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Нижневартовска».

Основными базами практик студентов специальности 030501 «Юриспруденция», направления 40.03.01 «Юриспруденция», являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, управление Федеральной службы судебных

приставов по ХМАО-Югре, Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия», Нижневартовский городской суд, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО-Югре.

В целях организации практик студентов по специальности 030501 «Юриспруденция», направления 40.03.01 «Юриспруденция» в институте организована работа студенческой юридической клиники «Бесплатная правовая помощь».

На базе юридической клиники прошли стажировку и практику студенты 4 курса, в количестве 25 человек. Всем гражданам, обратившимся в юридическую клинику, оказаны устные консультации по вопросам: наследования, о порядке получения жилищных субсидий, о возможности улучшения жилищных условий, о постановке и снятия с регистрационного учета граждан, о порядке присвоения звания «Ветеран труда», о социальных выплатах, о порядке выплаты алиментов, и др. Поддержку студентам-консультантам оказывали опытные преподаватели кафедры гражданского права и процесса и кафедры государственного управления и уголовного права. Всего за отчетный период было оказано более 138 консультаций по правовым вопросам, были составлены и выданы на руки 34 процессуальных документов (исковые заявления, апелляционные и частные жалобы и иные документы) по различным основаниям: о признании права на получение звания «Ветеран труда», о признании членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, о взыскании расходов по оплате коммунальных услуг, о наследовании имущества, о долговых обязательствах и многие другие.

Основными базами практик студентов направления 38.03.01 «Экономика», являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО – Югре, ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939, ОАО «Самотлорнефтегаз», ЗАО ВТБ 24 филиал 36602, ОАО «Альфа-банк», ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия

коммерции и бизнесу» дополнительный офис «Мегионский филиал «Тюменский», ЗАО «Страховая группа «Уралсиб», ЗАО Нижневартовский городской акционерный банк «Ермак».

Основными базами практик студентов направления 38.03.02 «Менеджмент» являются: ООО ТК «Керама-Н», ООО «Варт-Авто», ООО «Агентство оценки и консалтинга «Советникъ-К», региональное агентство недвижимости «Этажи», ООО «Суэрта», ООО «Ремсервис», ООО «Кольт», ООО «Веста», ООО «Розничные технологии», ООО «Сибирский Стандарт» и др.

Основными базами практик студентов направления подготовки 05.03.06 «Экология и природопользование», являлись: отдел изысканий ОАО «НижневартовскНИПИнефть», метеостанция аэропорта города Нижневартовска, черта и окрестности города Нижневартовска (правобережье протоки Мега).

Отчет утвержден на заседании Ученого совета Нижневартовского экономико-правового института (филиала) ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», протокол от «25» марта 2017 г. № 3.