

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ
(ФИЛИАЛ) ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТюмГУ



В.Н. Фальков

17.04 2018 г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Нижевартовского экономико-правового института (филиала)
Тюменского государственного университета
за 2017 год

г. Нижневартовск, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	3
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	11
Информация о реализуемых образовательных программах, их содержание, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Анализ внутренней системы оценки качества образования	11
Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ	16
Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентация на рынок и востребованности выпускников	19
Информация об электронной информационной образовательной среде	29
Анализ кадрового обеспечения по направления подготовки обучающихся. Сведения по организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, анализ возрастного состава преподавателей	30
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	33
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	38
5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА	40
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	43
Анализ состояния материально-технической базы образовательной организации в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, спортивно-оздоровительных комплексов с учетом требований для лиц с ОВЗ и инвалидов	43
Анализ уровня оснащения учебно-лабораторной базы. Характеристика информационно-образовательной среды, в т.ч. компьютерной базы, программного обеспечения, мультимедийного, лингафонного оборудования и т.д.	46
Характеристика социально-бытовых условий в филиале: наличие пунктов питания и медицинского обслуживания	50
Характеристика баз практик	51

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Нижевартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (далее – институт, филиал) – обособленное структурное подразделение федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (далее – университет).

Сокращенное наименование: Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) Тюменского государственного университета, НЭПИ (филиал) ТюмГУ.

Контактная информация: Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628602, город Нижневартовск, 15 микрорайон, улица Дружбы Народов, 13а. Электронный адрес: neri@utmn.ru Адрес официального сайта в сети Интернет: www.utmn.ru, neri.utmn.ru

Телефоны: приемная директора (3466) 46-02-33 (факс); приемная комиссия (3466) 46-54-86, 46-54-94.

График работы: понедельник – пятница: с 9.00 до 17.12, перерыв для отдыха и питания: с 13.00 до 14.00, выходные дни – суббота, воскресенье.

Учредителем филиала выступает Министерство образования и науки Российской Федерации.

Экономико-правовой факультет Тюменского государственного университета открыт с 01.08.1993 на базе Нижневартовского высшего педучилища (колледжа).

Основание: приказ Комитета по образованию и науке администрации Тюменской области от 01.07.1993 № 252а.

Экономико-правовой факультет Тюменского государственного университета преобразован в филиал Тюменского государственного университета.

Основание: приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 04.11.1996 № 276 «О преобразовании гуманитарных факультетов Тюменского государственного университета».

Филиал Тюменского государственного университета переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) Тюменского государственного университета.

Основание: изменения в Устав Тюменского государственного университета (приняты 26.06.2000 конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Тюменского государственного университета; утверждены 09.09.2000 Министерством образования Российской Федерации; зарегистрированы приказом председателя Регистрационной палаты г. Тюмени от 18.01.2001 № 114).

Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) Тюменского государственного университета переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет».

Основание: Устав университета (принят 31.01.2011 конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся; утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2011 № 1876; зарегистрирован 22.08.2011 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области)

Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет».

Основание: Устав университета (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.07.2015 № 723; зарегистрирован 24.08.2015 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).

Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» переименован в Нижневартровский экономико-правовой институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет».

Основание: Устав университета (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.08.2016 № 961; зарегистрирован 25.08.2016 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).

Положение о Нижневартковском экономико-правовом институте (филиале) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» утверждено новой редакции ректором 12.09.2016».

Образовательная деятельность ведется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 22 ноября 2016 года № 2481, серия 90Л01 № 0009552, приложение № 3.1, и свидетельства о государственной аккредитации, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 07 февраля 2017 года № 2494, серия 90А01 №0002620, приложение № 3.

Стратегические направления развития института обусловлены итогами его работы за предыдущий период и стратегическими направлениями развития университета, сформулированными в «Программе повышения конкурентоспособности ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет».

Миссия ТюмГУ – готовить людей, способных в условиях глобальной конкуренции проектировать новые виды деятельности, преобразовывать социальную среду, создавать успешные бизнесы.

На глобальном рынке образовательных услуг, исследований и разработок ТюмГУ станет: 1) центром подготовки профессионалов международного уровня, способных повысить эффективность традиционных отраслей экономики посредством трансфера передовых производственных технологий (индустрий будущего); 2) одним из наиболее комфортных и притягательных мест для обучения талантливых молодых людей; 3) одним из международных лидеров по ряду перспективных «фронтиров»; 4) центром предоставления качественного образования жителям из стран СНГ посредством широкого использования технологий открытого обучения.

Система управления. Организация управления институтом строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности, обеспечивающих принципы академического самоуправления, направлена на достижение планируемого результата деятельности, а также вовлечения в работу института внешних организаций и заинтересованных групп в регионе.

Отношения с внешними организациями строятся на основе заключенных соглашений о сотрудничестве, в их числе: *соглашения о сотрудничестве* с муниципальными общеобразовательными учреждениями города Нижневартовска; *соглашение о взаимодействии* Ассоциации «Совет муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», Ханты-Мансийского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Тюменский государственный университет» муниципального образования городской округ город Нижневартовск от 14 февраля 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* с Фондом поддержки предпринимательства Югры от 16 января 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* с НП «Югорская палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов, НП «Институт профессиональных бухгалтеров и

аудиторов России от 28 марта 2013 года; *соглашение о сотрудничестве* по реализации образовательной программы с бюджетным учреждением профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж», с открытым акционерным обществом «Сбербанк России» от 01 сентября 2014 года № 89/14-6; *соглашение о сотрудничестве* между администрацией города Нижневартовска и профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования от 12 марта 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 6 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре от 26 июня 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с закрытым акционерным обществом «Самотлорнефтехимпромхим» от 21 апреля 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с ОАО «Нижневартовскавиа» от 17 апреля 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с ОАО «НижневартовскНИПИнефть» от 17 апреля 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с Управлением пенсионного фонда в городе Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 апреля 2015 года; *соглашение о сотрудничестве* с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр социальных выплат» от 01.04.2015; *соглашение о сотрудничестве* с Управлением пенсионного фонда в городе Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 апреля 2015 года.

Управление институтом осуществляется в соответствии с Уставом университета (новая редакция утверждена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08 августа 2016 года № 961), Положением об Ученом совете Тюменского государственного университета (новая редакция утверждена решением Ученого совета Тюменского государственного университета от 26 октября 2016 года, протокол № 9), Положением о Нижневартовском экономико-правовом институте (филиале) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (новая

редакция утверждена приказом ректора от 12 сентября 2016 года), Положением о кафедре Тюменского государственного университета (утверждено приказом ректора от 07.03.2014 № 118 (в редакции приказа ректора от 05.09.2017 № 469-1)).

Положением об Ученом совете филиала Нижневартковского экономико-правового института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» (новая редакция утверждена решением Ученого совета университета от 26 декабря 2016 года, протокол № 12) и другими нормативными и организационно-распорядительными документами.

Высшими представительными органами управления институтом являются общее собрание коллектива и ученый совет Нижневартковского экономико-правового института (филиала) Тюменского государственного университета. В систему органов, обеспечивающих принципы академического самоуправления, также входят: Совет молодых ученых, Совет обучающихся.

Организационная структура института утверждена решением ученого совета института от 27 марта 2017 года, протокол № 3, и включает в себя систему органов управления; систему структурных подразделений, обеспечивающих организацию и управление образовательной, воспитательной, научной, внеучебной и других видов деятельности, разрешенных учредителем: директор, заместители директора, учебно-методический отдел, кафедры, информационно-библиотечный центр, отдел информатизации и компьютеризации, юридическая клиника, общий отдел, отдел кадров, отдел бухгалтерского учета и финансового контроля, отдел обеспечения основной и хозяйственной деятельности.

Штатное расписание института утверждается ректором Тюменского государственного университета.

Общее руководство институтом осуществляет выборный представительный орган – ученый совет института.

В компетенцию ученого совета входят вопросы: создания, реорганизации и упразднения внутренних подразделений института, за исключением кафедр; проведение конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, предусмотренных штатным расписанием института; созыва общего собрания коллектива; учебного, научного и внеучебного процессов; контроля успеваемости обучающихся; подведения итогов учебной и производственной практики студентов; совершенствования научно-исследовательской работы студентов; планирования научно-исследовательской работы и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава; об основных направлениях научно-исследовательской работы; планирования развития учебно-лабораторной базы; планирования мероприятий по совершенствованию подготовки кадров; по рассмотрению и утверждению ежегодных отчетов руководителя института, заведующих кафедрами, об оценке их деятельности и др.

Непосредственное управление работой коллектива филиала осуществляет директор. Директор филиала назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора университета, осуществляет свои полномочия на основании доверенности, выдаваемой ректором университета. Приказом ректора от 30 сентября 2016 года № 183/5 исполнение обязанностей директора филиала возложено на Зубареву Ирину Анатольевну, начальника общего отдела филиала. Регулирование и контроль учебной, воспитательной и научной деятельностью осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе, который назначается приказом директора филиала.

Образовательные программы в институте реализуют 3 кафедры:
кафедра гражданского права и процесса;
кафедра экономики, управления и предпринимательского права;
кафедра государственного управления и уголовного права.

Статус выпускающих кафедр имеют: кафедра гражданского права и процесса, кафедра экономики, управления и предпринимательского права, кафедра государственного управления и уголовного права.

Общее руководство и координацию учебно-методической работы, в том числе контроль качества и совершенствования методик преподавания, достижение и поддержания высокого уровня учебно-методической обеспеченности образовательных программ института и качества учебных разработок, подготовка документации к аккредитации, содействие внедрению в учебный процесс инновационных методик преподавания и современных информационных технологий, осуществляет учебно-методическая комиссия института.

В институте сформированы инструменты обратной связи, обеспечивающие учет мнения всех работников и обучающихся в филиале о действующей системе управления и принимаемых управленческих решениях. В целях оперативного выявления и реагирования администрации на имеющиеся проблемы, на сайте института размещена вся контактная информация об органах управления и структурных подразделениях университета и филиала, адреса местонахождения и режиме работы. Обратная связь с работниками и обучающимися также обеспечивается за счет проведения систематических социологических исследований академической среды и внутренних мониторинговых опросов.

Институт реализует политику информационной открытости: на корпоративном портале (сайте) Тюменского государственного университета (www.utmn.ru) открытым доступе размещаются все организационно-правовые документы и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность университета и филиала, образовательные стандарты, учебные планы и программы учебных курсов, предлагаемых студентам для изучения. Также публикуются протоколы заседаний ученого совета института, отчеты о результатах самообследования, ежедневный календарь событий, материалы мероприятий и др.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Информация о реализуемых образовательных программах, их содержание, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Анализ внутренней системы оценки качества образования

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в институте реализуются 4 образовательные программы высшего образования (далее – ОП).

Перечень реализуемых образовательных программ приведен в таблице №1.

Таблица 1

Перечень реализуемых образовательных программ

Наименование образовательной программы	Код образовательной программы	Уровень образования	Форма обучения	Срок освоения ОП
Юриспруденция (направление подготовки бакалавриата)	40.03.01	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	5 лет
Государственное и муниципальное управление (направление подготовки бакалавриата)	38.03.04	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная	4 года 6 месяцев
Экономика (направление подготовки бакалавриата) профили «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	38.03.01	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	4 года 6 месяцев
Менеджмент (направление подготовки бакалавриата) профиль	38.03.02	Бакалавр	Очная	4 года
			Заочная*	4 года

«Маркетинг»				
-------------	--	--	--	--

* Включает подготовку по индивидуальным учебным планам с возможностью ускоренного обучения (3,5 года)

Реализуемые в институте ОП разработаны на основании федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки (ФГОС ВО).

Общие сроки освоения образовательных программ, продолжительность теоретического обучения, практик, экзаменационных сессий, итоговой государственной аттестации, каникул (составляют не менее 7-10 недель, включая не менее 2 недель в зимний период), средние объемы аудиторной и полной учебной нагрузки также соответствуют требованиям ФГОС ВО.

Содержание образовательного процесса при реализации каждой образовательной программы регламентируется графиком учебного процесса, учебным планом, рабочими программами учебных дисциплин, программами практик, методическими материалами, локальными нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность.

Структура и содержание учебных планов соответствуют требованиям образовательных стандартов.

В учебных планах присутствуют предусмотренные ФГОС ВО циклы, содержатся базовые дисциплины. Каждый учебный цикл имеет базовую часть, вариативную (профильную) часть. Содержание вариативной (профильной) части направлено на расширение и углубление знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых дисциплин, что позволяет студенту получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности.

Все учебные планы содержат дисциплины по выбору обучающихся, объем которых соответствует требованиям ФГОС ВО. Представлены разделы, касающиеся всех видов практик, итоговой государственной аттестации, включающей государственные экзамены по направлениям подготовки и защиту выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы).

Выполнены требования по проведению занятий в интерактивных формах. Как вид учебной работы по ряду дисциплин (по выбору обучающихся) предусмотрено выполнение курсовых работ. Количество зачетов и экзаменов в каждом учебном году не превышает 12 зачетов и 10 экзаменов (зачеты по факультативным дисциплинам не учитываются).

Общее количество часов теоретического обучения при подготовке бакалавров – 240 зачетных единиц (для всех направлений), что соответствует требованиям ФГОС ВО.

Объем учебной нагрузки по частям дисциплин находится в рекомендуемых ФГОС ВО интервалах значений зачетных единиц.

Максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной работы, а также средний объем часов аудиторных занятий в неделю не превышают нормативного.

Учебные планы по всем направлениям подготовки обеспечивают логическую последовательность изучения дисциплин, рациональное распределение дисциплин по семестрам, оптимальное соотношение между видами занятий, аудиторной и внеаудиторной работой студента, а также эффективное использование кадрового и материального потенциала института.

Основные формы учебной деятельности в институте – лекции, семинары (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (видеолекций)), практические занятия, консультации, зачеты, экзамены.

В преподавании дисциплин активно применяются следующие интерактивные методы обучения: использование мультимедийных средств обучения; использование специализированных программ и/или баз данных; деловые и ролевые игры; проблемные и исследовательские методы; «кейс – стадии»; учебные и личностные тренинги; метод проектов.

Внутренняя система оценки качества образования в филиале включает следующие основные элементы:

- контроль качества исполнения внутренних регламентов, гарантирующих качество образовательных услуг;

- получение обратной связи о качестве образовательного процесса и образовательных услуг от основных участников образовательных отношений.

Оценка качества исполнения внутренних регламентов ежегодно отражается в отчете по учебно-методической работе института. В нем находят отражение наиболее значимые показатели качества образовательного процесса (такие как, например, соотношение самостоятельной и аудиторной работы в учебных планах, движение студенческого контингента, успеваемость и процент отчисления студентов и т.д.). Отчеты представляются на ученом совете института и публикуются в открытом доступе: <http://www.utmn.ru>.

Одной из важнейших задач деятельности института является анализ удовлетворенности основных потребителей образовательной услуги и оценка качества подготовки специалистов. С этой целью при помощи анкетирования проводится опрос работодателей, что обеспечивает системное взаимодействие с профильными для института отраслевыми предприятиями и организациями. Также разработаны локальные акты, обеспечивающие обратную связь с предприятиями и возможность предоставления отзывов о выпускниках от предприятий-работодателей.

Для выполнения требований ФГОС ВО в рамках внутреннего аудита студентам предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом, а также работы отдельных преподавателей.

С целью изучения мнения студентов о качестве преподавания в филиале студентам очной формы обучения всех направлений подготовки была предложена анкета «Преподаватель глазами студента». В анкете по 3-х балльной шкале оценивалась деятельность преподавателей по трем группам критериев: общая культура преподавания, построение учебного процесса, мотивационный критерий. В анкетировании приняли участие студенты очной

формы обучения всех направлений подготовки, всего – 120 человек. Максимально возможный балл, составляет 30 баллов (6 баллов по 1 критерию, 18 – по второму, 6 – по третьему). Средний балл по результатам анкетирования составил 25,3 баллов, что свидетельствует о достаточно высоком уровне оценки качества преподавания студентами филиала.

Для выявления уровня удовлетворенности студентов качеством образования проведен мониторинг удовлетворенности студентов очной формы обучения. В анкетировании приняли участие 985 студентов очной и заочной форм обучения. По результатам анкетирования:

- удовлетворенность структурой образовательных программ в среднем составила 91,6%;

- удовлетворенность общесистемными требованиями к реализации образовательных программ – 82,2%;

- удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – 83,6%;

- удовлетворенность материально-техническим обеспечением программ – 76,5%;

- общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по образовательным программам – 86,5%.

Для оценки уровня удовлетворенности научно-педагогических работников, реализующих программы специалитета и бакалавриата, условиями организации образовательного процесса проведено анкетирование, в котором приняли участие 92% преподавателей института.

По результатам анкетирования:

- удовлетворенность структурой образовательных программ в среднем составила 88,7%;

- удовлетворенность общесистемными требованиями к реализации образовательных программ – 86,2%;

- удовлетворенность кадровым обеспечением программ – 77,4%;

- удовлетворенность материально-техническим обеспечением программ – 82,7%;

- общая удовлетворенность условиями организации образовательного процесса – 80,5%.

Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ

Образовательный процесс по реализуемым образовательным программам обеспечен учебно-методическими комплексами по всем дисциплинам учебных планов направлений подготовки.

Учебно-методические комплексы дисциплин разработаны в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», методическими рекомендациями преподавателям Тюменского государственного университета по созданию учебно-методического комплекса дисциплины, рекомендованными учебно-методической секцией Ученого совета Тюменского государственного университета от 07 ноября 2008 года, протокол №1 и Инструкцией о порядке утверждения учебных планов и учебно-методических комплексов дисциплин (практик) образовательных программ (утверждено приказом ректора от 26 декабря 2014 года № 688-1, в редакции приказа ректора от 28 декабря 2016 №604-1), приказом от 09 января 2018 года № 3-1 "Об утверждении макета аннотации к рабочим программам дисциплин образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, специалитета, магистратуры".

Учебно-методические комплексы содержат: рабочие программы дисциплин, курсы лекций и/или базовый учебник по дисциплине, фонды оценочных средств.

Учебно-методические комплексы дисциплин разработаны преподавателями, ведущими данные дисциплины, рассмотрены на заседаниях кафедр, согласованы учебно-методической комиссией института, библиотекарем информационно-библиотечного центра, заместителем директора по учебно-воспитательной и научной работе, утверждены директором института.

Все рабочие программы размещены на специальном портале Тюменского государственного университета: <https://op.utmn.ru/>. В каждой рабочей программе дисциплины четко сформулированы конечные результаты освоения дисциплины в увязке с осваиваемыми знаниями, умениями и навыками, определенными ФГОС ВО для направлений подготовки. Рекомендуемая учебная литература, указанная в рабочих программах дисциплин, имеется в библиотечном фонде в печатном и электронном виде.

Библиотека филиала обеспечивает каждому обучающемуся в течение всего периода обучения индивидуальный неограниченный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, как на территории института, так и вне его, к электронно-библиотечным системам:

1. ЭБС «Znanium.com» (договор №2т/00349-18 на период до 2021 г.) продукт научно-издательского комплекса «ИНФРА-М» - оформлена подписка на основную коллекцию.

2. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» (гражданско-правовой договор №2т/00279-18 на период до 2022 г.) Оформлена подписка на тематические пакеты: Биология, антропология, генетика; Компьютер и интернет; Нанотехнологии; Энергетика, электротехника, электроника; Теория искусства; История искусства; Музыковедение; Культурология: классические труды; История мировой культуры; Культура и этнография России; Современные культурологические исследования; Массовые коммуникации, журналистика, средства массовой информации.

ЭБС также обеспечивают предоставление образовательных ресурсов в формах, адаптированных к обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Все обучающиеся имеют свободный доступ к фондам учебно-методической документации и изданиям по основным изучаемым дисциплинам.

Библиотечный фонд института составляет 70557 экземпляра. Фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по всем дисциплинам, реализуемых образовательных программ, и учебно-методической литературой, рекомендуемой в качестве основной и дополнительной в рабочих программах. Количество экземпляров учебной и учебно-методической литературы, находящейся в библиотечном фонде, по образовательным программам на одного обучающегося соответствуют требованиям ФГОС ВО.

Филиал располагает юридическими базами информационных справочных систем «Консультант плюс», «Гарант» и доступом к сетевым источникам информации по различным правовым вопросам в области экономики и финансов. Объем фонда основной учебной литературы с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации, других федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, имеющих в ведении высшие учебные заведения, и учебно-методических объединений вузов России, составляет по количеству названий не менее 80% от библиотечного фонда по образовательной программе.

Кроме основной учебной и учебно-методической литературы библиотечный фонд располагает достаточным количеством экземпляров дополнительной литературы рекомендательного характера, включающим в себя официальные, справочно-библиографические, научные и периодические издания.

Используемые в учебном процессе периодические издания соответствуют требованиям ФГОС ВО. В читальном зале имеются следующие

периодические издания, обязательные для освоения образовательных программ:

- 40.03.01 «Юриспруденция»: «Российская газета», «Собрание законодательства РФ», «Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств РФ», «Бюллетень Верховного суда РФ», «Вестник арбитражного суда РФ», «Вестник конституционного суда РФ», «Бюллетень Минюста России», «Государство и право».

- 38.03.01 «Экономика»: «Банковское дело», «Бюджет», «Вестник гражданского права», «Вопросы истории», «Вопросы культурологи», «Вопросы статистики», «Вопросы философии», «Вопросы экономики», «Деньги и кредит», «Мировая экономика и международные отношения», «Налоги», «Российская газета», «Рынок ценных бумаг», «Экономист», «Финансы» и др.

- 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»: «Российская газета», «Собрание законодательства РФ», «Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств РФ», «Муниципальная служба», «Государственная служба».

- 38.03.02 «Менеджмент»: «Бюджет», «Вопросы истории», «Вопросы культурологи», «Вопросы статистики», «Вопросы философии», «Вопросы экономики», «Государство и право», «Государственная служба», «Маркетинг в России и за рубежом», «Менеджмент в России и за рубежом», «Мировая экономика и международные отношения», «Налоги», «Российская газета», «Страховое дело», «Управленец», «Экономист», «Финансовый менеджмент» и др.

Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентация на рынок и востребованности выпускников

Прием абитуриентов для обучения по программам высшего образования – программам бакалавриата в 2017 г. осуществлялся по заочной форме обучения по двум направлениям подготовки 40.03.01. "Юриспруденция", 38.03.01 "Экономика". Всего было зачислено на 1 курс 118 человек, в том

числе 44 - на направление "Юриспруденция", 74 – на направление "Экономика".

По состоянию на 1 октября 2017 г. численность студентов института составляет всего 914 человек, из них обучающихся по очной форме обучения – 122 человека, по заочной – 792 человека.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС ВО в институте:

- разработаны стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей и объективные процедуры оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;

- проводится мониторинг и рецензирование образовательных программ;

- обеспечена компетентность преподавательского состава;

- регулярно проводится самообследование по согласованным критериям для оценки деятельности образовательной организации с привлечением представителей работодателей.

Оценка качества освоения образовательных программ по всем направлениям подготовки включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

Текущий контроль знаний обучающихся осуществляется по итогам изучения части дисциплин или отдельных модулей. Формами контроля являются выступления обучающихся с докладами на семинарских занятиях, текущее тестирование, контрольные и самостоятельные работы в традиционной форме, выполнение творческих заданий в форме эссе, проектов, заданий «кейс-стади», тренинги, деловые и ролевые игры и, другие, активные и интерактивные методы обучения.

Контроль текущей успеваемости обучающихся осуществляется с использованием рейтинговой системы оценки, в соответствии с принятым в Тюменском государственном университете Положением о рейтинговой

системе оценки успеваемости студентов (приказ ректора от 04.04.2014 №190, в редакции приказа ректора от 23.12.2015 № 568-1, приказа ректора от 28.12.2016 № 604-1). Подведение итогов текущего контроля в течение семестра проводится трижды, во время контрольных недель, сроки которых определяются графиком учебного процесса, ежегодно в установленном институтом порядке. Дисциплинарные модули, формы текущего контроля и шкала баллов, по которым они оцениваются, отражаются в рабочих программах курса, в разделе «Тематический план».

Сроки проведения последней контрольной недели предшествуют срокам экзаменационной сессии (зачетная неделя). В этот период помимо подведения итогов текущего контроля выставляется семестровый балл за освоение учебной дисциплины в течение семестра.

Семестровый балл по дисциплине переводится в оценку согласно принятой в институте шкале перевода.

Промежуточный контроль при недостаточном количестве семестрового балла проходит в виде зачета, экзамена, защиты курсовой работы в рамках экзаменационных сессий.

Зачетно-экзаменационные сессии по всем реализуемым образовательным программам проводятся в соответствии с утвержденным графиком учебного процесса.

В целом по филиалу показатели успеваемости обучающихся очной формы обучения в 2017 году составили: 84,42% – абсолютная успеваемость и 57% – качественная, что меньше показателей успеваемости предыдущего года (качественная успеваемость снизилась на 7%, абсолютная успеваемость – на 8%).

Показатели успеваемости обучающихся заочной формы обучения в 2017 году составили: 76,09% – абсолютная успеваемость и 37% – качественная, что меньше, чем в предыдущем году (качественная успеваемость снизилась на 21,36%, абсолютная успеваемость – на 17,34%).

В целях улучшения результатов промежуточных аттестаций в институте организована системная работа специалистов учебно-методического отдела совместно с заведующими кафедрами по взаимодействию со старостами, студентами и родителями, направленная на улучшение показателей успеваемости и посещаемости. Проводятся следующие мероприятия: заседания кафедр по вопросам успеваемости студентов и пропусков занятий по неуважительным причинам с приглашением студентов и их родителей; собрания со студентами по вопросам соблюдения правил внутреннего распорядка, посещаемости учебных занятий, успеваемости и подготовке к государственной аттестации.

Итоговый контроль по направлениям подготовки организуется и проводится в соответствии с требованиями нормативных документов Министерства образования и науки Российской Федерации и нормативных актов Тюменского государственного университета.

В институте разработаны необходимые учебно-методические материалы, организована работа по подготовке студентами выпускных квалификационных работ.

Выпускникам 2017 года, обучавшимся в городе Нижневартовске, выдано 258 дипломов о высшем образовании по четырем направлениям, в том числе, по очной форме обучения – 73, по заочной форме обучения – 185: дипломов с отличием – 27, в том числе, по направлениям: «Экономика» – 13, «Юриспруденция» – 12, «Государственное и муниципальное управление» – , «Менеджмент» – 1.

Качество знаний по результатам защиты выпускных квалификационных работ составило: по бакалавриату – 82,6% что ниже уровня прошлого года на 11%. По результатам государственных экзаменов качественная успеваемость по бакалавриату – 78,2%, что ниже показателей прошлого года по бакалавриату на 12,8%.

Анализ результатов итоговых аттестаций выпускников, тематики и содержания выпускных квалификационных работ, содержания вопросов,

выносимых, на государственные экзамены показывает, что они полностью удовлетворяют требованиям государственных образовательных стандартов и позволяют выявить теоретическую и практическую готовность выпускников к решению профессиональных задач.

В отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий отмечается актуальность выбранных тем и поставленных в выпускных квалификационных работах проблем, а также высокое качество и оригинальность предложенных студентами решений. Выпускные квалификационные работы носят творческий характер, отражают умение выпускников пользоваться рациональными приемами поиска, отбора, обработки и систематизации информации. В них отражен региональный аспект, приняты во внимание специфика региональных социально-экономических отношений и правоотношений. Проблематика выпускных квалификационных работ, учитывая специализацию, отличается большим разнообразием. Ряд выпускных квалификационных работ готовится по заявкам предприятий и организаций.

Выявленные проблемы, определенные результаты и сделанные студентами рекомендации в выпускных квалификационных работах имеют значительный практический интерес, и могут быть использованы в практике работы предприятий и организаций. Это отмечали рецензенты, рекомендовавшие результаты исследования к практическому внедрению. Выпускники филиала университета показывают высокий уровень усвоения ими программного материала и хорошую подготовку к будущей профессиональной деятельности.

Анализ результатов государственной итоговой аттестации выпускников показывает, что уровень их подготовки соответствует требованиям государственных образовательных стандартов высшего образования.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующих образовательных программ (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) в

институте созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств разработаны преподавателями, рассмотрены на заседаниях кафедр, согласованы учебно-методической комиссией и заместителем директора по учебно-воспитательной и научной работе, утверждены директором института. В целях обеспечения качества подготовки обучающихся по направлениям подготовки разработаны фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам образовательной программы высшего образования (в соответствии с требованиями ФГОС ВО и приказа Министерства образования Российской Федерации от 05 апреля 2017 г. N 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»).

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам образовательной программы включают: перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы; описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания; типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы (вопросы к экзамену/зачету, комплект типовых задач к экзамену/зачету, тестовые задания; примерную тематику курсовых работ/проектов и методические рекомендации по их выполнению); методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

Фонды оценочных средств для проведения текущей аттестации по дисциплинам образовательной программы представлены в учебно-методических комплексах дисциплин и включают: комплекты тестовых

заданий; наборы вопросов, рассматриваемых на семинарских занятиях, коллоквиумах; типовые и нестандартные задачи (задания); наборы проблемных ситуаций, соответствующих будущей профессиональной деятельности, сценариев деловых игр и т.п., как в традиционных, так и в активных и интерактивных формах. Разработанные фонды оценочных средств позволяют оценить степень сформированности компетенций обучающихся и критерии оценки, предназначенные для выявления уровня подготовленности обучающихся, которые определяет преподаватель.

Все разработанные виды оценочных средств, включенные в фонды, отвечают основным принципам формирования фондов оценочных средств: валидности, надежности, соответствия содержания оценочных материалов уровню и стадии обучения, наличия четко сформулированных критериев оценки, системности оценивания.

С учетом требований современного рынка труда и новых подходов к организации процессов содействия трудоустройству выпускников, в институте проводится последовательная, планомерная работа по реализации данного направления. Деятельность и основное руководство по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников организуют и контролируют кафедры института под руководством заместителя директора по учебно-воспитательной и научной работе. Основными направлениями их деятельности в отчетном периоде являлись:

- организация занятости студентов и трудоустройство выпускников филиала университета, как реализация одного из приоритетных направлений региональных программ по занятости и трудоустройству населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, с целью стабилизации ситуации на рынке труда;

- обеспечение функционирования информационной системы филиала: электронная база вакансий выпускников, информационные стенды, разработка и внедрение онлайн-анкеты выпускника, онлайн-заявки работодателя, ведение информационной и рекламной деятельности,

направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников филиала университета и т.д.;

- повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности студентов и выпускников филиала университета на рынке труда, за счет повышения качества предоставления образовательных услуг, оказания квалифицированной методической помощи;

- установление долгосрочного сотрудничества с предприятиями, организациями, учреждениями города в области временной занятости студентов и трудоустройства выпускников филиала университета.

В течение года были реализованы мероприятия по организации практики студентов, содействию занятости и трудоустройству выпускников филиала университета, организованно сотрудничество и установление договорных отношений с учреждениями, предприятиями, организациями, кадровыми агентствами по вопросам предоставления студентам и выпускникам филиала университета информации о вакантных рабочих местах; обновлялась база данных соискателей, работодателей, партнеров в целях содействия трудоустройству выпускников. С учетом данных требований организуется подготовка бакалавров по всем направлениям, реализуемым в институте.

В течение отчетного периода в образовательный процесс активно привлекались специалисты-практики, непосредственные и потенциальные работодатели. В исследуемом периоде, в институте, были организованы и проведены семинары и консультации для студентов выпускных групп, о состоянии и тенденциях рынка труда. Состоялись мероприятия: «День карьеры», «Технология поиска работы и навыки ориентации на рынке труда», «Открой своё дело», «Основы предпринимательской деятельности». В декабре 2017 года состоялось ежегодное, традиционное мероприятие – «Ярмарка вакансий». В данном мероприятии приняли участие студенты выпускных групп очной формы обучения института, предприятия, и организации города: ОАО «НижневартовскНИПИнефть», ОАО «Самотлорнефтегаз», ООО

«СибурТюменьГаз», ОАО «Самотлорнефтепромхим», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 6 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, ОАО «Нижневартовскавиа», Управление пенсионного фонда в г. Нижневартовске ХМАО –Югры, КУ ХМАО-Югры «Центр социальных выплат», ОАО «Сбербанк России, АО «Росбанк», УМВД России по городу Нижневартовску, Фонд поддержки предпринимательства Югры и др. В ходе встречи, перед студенческой аудиторией, выступили представители ведущих предприятий и организаций города.

Важным подтверждением качества подготовки специалистов является востребованность выпускников на рынке труда и высокий процент выпускников, работающих по специальности. Процент трудоустройства выпускников 2017 года, очной формы обучения (без учета ушедших в ряды вооруженных сил Российской Федерации, ушедших в декретный отпуск, выехавших за пределы города Нижневартовска), составил 75%. Конкурентоспособность выпускников держится на стабильном уровне, а, следовательно, и конкурентоспособность института на рынке образовательных услуг является высокой. Выпускники нашли себя на рынке труда в силу своих профессиональных знаний, навыков и способностей.

Анализ востребованности выпускников филиала университета на рынке труда показал, что в качестве основных работодателей выступают следующие организации:

- направление «Государственное и муниципальное управление»: Ханты-Мансийская таможня Уральского таможенного управления Федеральной таможенной службы, управление Федеральной миграционной службы России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по ХМАО-Югре, УФАС России в городе Тюмени, Нижневартовский городской суд, прокуратура города Нижневартовска, прокуратура Нижневартовского района, администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, муниципальное казенное

учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Нижневартовска», ГУ Управление Пенсионного фонда РФ, КУ ХМАО-Югры «Нижневартовский центр занятости населения», филиал ОАО Ханты-Мансийского банка в городе Нижневартовске, ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939;

- направление «Экономика»: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО – Югре, ГУ Управление Пенсионного фонда РФ, ОАО «ТНК-ВР», КУ ХМАО-ЮГРЫ «Нижневартовский центр занятости населения», ОАО «Самотлорнефтегаз», ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939, ЗАО АКБ «Приобье», ЗАО НГАБ «Ермак», ЗАО Банк «Русский стандарт», ОАО «ВУЗ-БАНК», ОАО СК «Уралсиб», ОАО СК «Югория», ЗАО «РН-снабжение», ЗАО «Нефтьстройинвест», ООО «Региональный центр аудита и правового консультирования «Нефтьаудит», ЗАО «Росэкопром», ООО «РН-Бизнессервис»;

- направление «Юриспруденция»: Ханты-Мансийская таможня Уральского таможенного управления Федеральной таможенной службы, окружной суд, Нижневартовский городской суд, прокуратура города Нижневартовска, прокуратура Нижневартовского района, администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, РОВД Нижневартовского района, МРИ ФНС России №6 по ХМАО-Югре, филиал ОАО Ханты-Мансийского банка в г. Нижневартовске и др.

По отзывам работодателей, качество подготовки специалистов соответствует предъявляемым требованиям. Получены отзывы о выпускниках с предприятий и организаций города: Управление по социальной и молодежной политике администрации города Нижневартовска; Управление

по безопасности администрации города Нижневартовска; Управление записей актов гражданского состояния администрации города Нижневартовска; управление по опеке и попечительству администрации города Нижневартовска; Нижневартовский городской суд; Территориальная избирательная комиссия Нижневартовска и Нижневартовского района; межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №6 по ХМАО-Югре; Нижневартовский районный суд; управление МВД «Центр по противодействию экстремизма»; ООО «Сибирский стандарт»; ООО «Сибириада»; ООО «Союз»; ООО «Северсвязь»; ОАО «Славнефть-Мегионефтегаз»; ООО «Розничные технологии»; ООО «Варт-Авто»; ООО «Интегра-Бурение»; ООО «Джаз», ОАО «Сбербанк России» Нижневартовского отделения №5939.

Во всех отзывах отмечается трудолюбие, высокая работоспособность, глубокий уровень профессиональной подготовки, серьёзное отношение к выполнению должностных обязанностей, принципиальность, добросовестность, дисциплинированность выпускников филиала университета. Выпускники пользуются заслуженным авторитетом среди коллег и руководителей.

Информация об электронной информационной образовательной среде

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к двум электронно-библиотечным системам (www.biblioclub.ru, www.znanium.com) и к электронной информационно-образовательной среде университета. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории института, так и вне его территории.

Электронная информационно-образовательная среда организации

обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах (<http://www.umk3.utmn.ru>);

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата (decanat.utmn.ru);

- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- возможность формирования электронного портфолио обучающегося (сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса) на электронном ресурсе: vmeste.utmn.ru;

- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»: vmeste.utmn.ru.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Анализ кадрового обеспечения по направлениям подготовки обучающихся. Сведения по организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, анализ возрастного состава преподавателей

Кадровая политика филиала направлена на сохранение, укрепление и развитие качественного состава научно-педагогических работников, создание благоприятных условий для повышения квалификации научно-

педагогических работников, формирование и стимулирование творческой личности, привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01. 2011 N 1н и профессиональным стандартам.

Реализация образовательных программ высшего образования в НЭПИ (филиале) ТюмГУ обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Профессорско-преподавательский состав по состоянию на 31.12. 2017 включая штатных совместителей, составляет 31 человек, из них 2 доктора наук и 29 кандидатов наук. Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет 74% от общего количества научно-педагогических работников.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по всем реализуемым в ТюмГУ образовательным программам, составляет 100%. Ученую степень доктора наук в общем числе преподавателей (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, документы о присвоении которой прошли установленную процедуру признания и установления эквивалентности) и/или ученое звание профессора имеют 6% процентов преподавателей. На условиях внешнего совместительства к преподавательской деятельности привлечены 8 работников, из них: 2

человека имеют ученую степень доктора наук, 6 человек имеют ученую степень кандидата наук. Приоритет при оформлении трудовых отношений на условиях внешнего совместительства отдается высококвалифицированным специалистам, имеющим практический опыт работы по профилю преподаваемой дисциплины, работникам ведущих вузов России и научных центров.

Соответствие профессиональной компетентности научно-педагогических работников уровню требований, предъявляемых к современной системе образования, обязывает их постоянно совершенствовать свои профессиональные качества.

Для выполнения требований, установленных государственными образовательными стандартами к кадровым условиям реализации образовательных программ бакалавриата и в соответствии с п.5 ст.47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», научно-педагогические работники не менее 1 раза в 3 года проходят обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов направленное на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Кроме этого используются и другие формы повышения квалификации: обучение в аспирантуре, участие в научно-практических семинарах, конференциях, тренингах, профессиональная переподготовка и др. Направление на повышение квалификации осуществляется на основании утвержденных планов, графиков. За 2017 год общее число научно-педагогических работников, повысивших квалификацию составило 22 человека.

Научно-педагогический состав филиала обладает высоким научно-исследовательским и творческим потенциалом. Средний возраст научно-педагогических работников 41 год.

В настоящее время одним из приоритетов развития системы управления института является личностное развитие работников, повышение

степени их участия и активное включение в процесс принятия решений. Путем открытых коммуникации руководство института стремится получить максимально объективную информацию о потребностях работников, степени их вовлеченности в жизнь университета.

В свете реализации Национального плана противодействия коррупции на 2017год антикоррупционное просвещение работников института является одной из приоритетных задач ТюмГУ. Значительная роль в работе ТюмГУ уделяется профилактике коррупционных проявлений. С целью формирования отрицательного отношения к коррупции в НЭПИ (филиале) ТюмГУ на системной основе осуществляется комплекс организационных, разъяснительных мероприятий, мер по правовому просвещению работников всех подразделений института и обучающихся. Ежегодно утверждается план мероприятий по реализации положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, целью которого является создание и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупционных проявлений в институте, создание атмосферы нетерпимости к этим явлениям. В НЭПИ (филиале) ТюмГУ в целях реализации организационных мер по предупреждению коррупции на официальном портале ТюмГУ создан постоянно обновляемый раздел антикоррупционной направленности «СтопКоррупция» <http://www.utmn.ru/stopkorruptsiya/>, с помощью которого работники и обучающиеся вуза могут оперативно получать информацию по вопросам противодействия коррупции, перечень нормативных актов и нормативных актов Российской Федерации о противодействии коррупционным проявлениям.

3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-исследовательская деятельность в институте призвана решать актуальные социально-экономические и научно-технические задачи и проблемы, стоящие перед различными отраслями города, региона и России, за счет становления института как обособленного структурного

подразделения Тюменского государственного университета инновационного типа с реализуемыми научными направлениями, современной научно-производственной базой и развитым взаимодействием учебного и научного процессов.

Научно-исследовательская деятельность в филиале ежегодно планируется и реализуется как составная часть научно-исследовательской деятельности университета. Управление и координацию научно-исследовательской работы (далее – НИР) в филиале осуществляют непосредственно его руководитель и заместитель директора по учебно-воспитательной и научной работе.

Выполнение НИР ведется по 4 основным научным направлениям, которые прошли становление на основе многолетних научных исследований:

1. Диалог культур: наука, философия, искусство, политика и образование (научный руководитель – *Побединский Вячеслав Николаевич*, кандидат философских наук, доцент кафедры гражданского права и процесса).

2. Финансово-экономические элементы и механизмы управления комплексами, предприятиями и хозяйствующими субъектами в современных условиях (научный руководитель – *Данилова Светлана Витальевна*, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики, управления и предпринимательского права).

3. Актуальные вопросы совершенствования российского законодательства в области гражданского, предпринимательского и трудового права (научный руководитель – *Антипова Анжелика Ринатовна*, и.о. заведующего кафедры гражданского права и процесса, старший преподаватель).

4. Совершенствование деятельности правоохранительных органов, органов государственной власти и местного самоуправления (научный руководитель – *Абдулвалиев Алмаз Фирзьярович*, кандидат юридических наук,

доцент, заведующий кафедрой государственного управления и уголовного права).

Основными заказчиками НИР филиала в 2017 году выступили: Избирательная комиссия ХМАО-Югры, администрация Нижневартовского района, Территориальная избирательная комиссия администрации города Нижневартовска, Центр развития образования г. Нижневартовска», Торгово-Промышленная палата города Нижневартовска.

Общий объем выполненных научно-исследовательских работ за отчетный период составил 260 тысяч рублей. По вышеперечисленным направлениям было выполнено 5 научно-исследовательских проектов:

- проведение научной сессии «Школа одаренных детей» (право, экономика, география);
- проведение научной сессии «Школа одаренных детей» (история, обществознание);
- организация и проведение конференции ««Власть. Выборы. Государство: актуальные вопросы, достижения и инновации (в свете Президентских выборов 2018 года)»;
- организация и проведение научно-практического семинара «Модели дистанционного ведения бизнеса»;
- выполнение работ по корректировке «Стратегии социально-экономического развития Нижневартовского района до 2020 года и на период до 2030 года» (договор до 31.05.2018).

Научная деятельность в филиале проводится во взаимодействии с предприятиями различных форм собственности путем совместной разработки и координации тематики научных исследований, заключения договоров о научном сотрудничестве, проведения научных и научно-практических конференций, семинаров, совещаний, обмена опытом научной и методической работы, а также осуществления в установленном порядке творческих контактов с учебными заведениями и учреждениями зарубежных государств (Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова,

соглашение о международном сотрудничестве с учреждением образования Республики Беларусь «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова»).

Ключевыми приоритетами развития научно-исследовательской деятельности филиала являются обеспечение развития и эффективной взаимосвязи фундаментальных и прикладных исследований, экспертно-аналитической и консультационной деятельности для органов власти, общественных организаций и субъектов рынка.

На рынке прикладных исследований и разработок институт ориентируется на три основные группы заказчиков: органы государственной власти, органы местного самоуправления, российские хозяйствующие субъекты, в частности Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Департамент финансов, Департамент образования и молодежной политики, Департамент внутренней политики), администрации муниципальных образований: Нижневартовск, Нижневартовский район, Мегион, Лангепас, Радужный, Сургут и др., Департаменты и Центры развития образования, предприятия, учреждения и организации в различных сферах).

Дальнейшее развитие прикладных научных исследований и разработок будет происходить за счет продвижения и усиления исследовательской активности на потенциально востребованных рынках интеллектуальных продуктов и услуг в областях, отвечающих потребностям социально-экономического развития России, включая экономические региональные исследования, урбанистику, исследования демографических и социальных процессов, развития образования, здравоохранения, науки и инноваций, обрабатывающей промышленности, топливно-энергетического комплекса, ЖКХ, транспорта.

По результатам научных исследований за анализируемый период преподавателями филиала было издано:

- 1 монография (Моисеенко М.И., Шарапов Р.Д. Уголовная ответственность за посредничество во взяточничестве. ООО "ИПЦ "Экспресс"", г. Тюмень, 2017. 154 с.)
- 1 сборник научных трудов (Власть. Выборы. Государство: актуальные вопросы, достижения и инновации (в свете Президентских выборов 2018 года). Типография "Форт Диалог-Исеть", г. Екатеринбург, 2017. 164 с.)
- свыше 25 научных статей, в том числе, 3 опубликованы в журналах, индексируемых базами Web of Science и Scopus.

В 2017 году в филиале было проведено: 7 мероприятий, в том числе: одно с международным статусом, три городских и три внутривузовских, из них: Региональная научно-практическая конференция «Власть. Выборы. Государство: история и современность» с международным участием (22-23.11.2017), городские мероприятия, организованные по заказу администрации города Нижневартовска «Стратегии социально-экономического развития ХМАО-Югры и г. Нижневартовска-2030: мобилизация социальных и экономических ресурсов для повышения благополучия» (06.06.2017), «Проблемы религиозной безопасности России на современном этапе» (09.10.2017) и др.

Результаты научных исследований были рассмотрены на 9 конференциях, в том числе на 3 международных, 2 всероссийских, 4 городских, из них: «Национальная технологическая революция» (международная, 7-8.11.2017), «Инновационные процессы в науке и технике XXI века» (международная, 21.04.2017), «Информационное общество: проблемы правовых, экономических и социально-гуманитарных наук» (международная, 20.04.2017), «Антикризисное управление: теория и практика» (всероссийская, 20.01.2017).

В научно-исследовательской работе принимают участие около 30% обучающихся в филиале. За отчетный период по результатам работ, выполненных студентами, опубликовано свыше 25 докладов конференций тезисов и статей, в том числе в материалах Международной студенческой

научной конференции «Мировое хозяйство в 21 веке: глобализация и регионализация» (Москва, РУДН), в материалах XIX Всероссийской научно-практической конференции «Россия и Белоруссия: нефтегазовый конфликт» (Нижевартовск, НвГУ), сборнике материалов VII Региональной научно-практической конференции с международным участием «Власть. Выборы. Государство: История и современность» и др. Подготовлено 54 студенческих докладов для участия в конкурсах и конференциях, из них 9 – на международные мероприятия («Инновационные процессы в науке и технике XXI века». Международная научная конференция студентов); 6 – всероссийские («Молодежь в XXI веке», «Наука и инновации в XXI веке»), 29 – региональные («Власть. Выборы. Государство: актуальные вопросы, достижения и инновации (в свете Президентских выборов 2018 года).»), 10 – городские.

Результатом участия преподавателей и студентов стали 19 наград, из них: международные мероприятия – 1, всероссийские – 4, региональные – 7, городские – 7, в том числе:

- дипломы за 1 место во Всероссийской олимпиаде по уголовному процессу;
- дипломы за 1 место во Всероссийской олимпиаде по гражданскому праву;
- диплом за 2 место на XV Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов, ученых, педагогических работников и специалистов-практиков «Инновационные процессы в науке и технике»;
- дипломы за 1, 2 и 3 места VII Региональной научно-практической конференции с международным участием «Власть. Выборы. Государство: актуальные вопросы, достижения и инновации (в свете Президентских выборов 2018 года)».

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность является важным компонентом стратегического развития филиала. Реализация международного

сотрудничества нацелена на эффективную интеграцию института в мировое образовательное пространство, на участие в международных научных и образовательных программах, на подготовку конкурентоспособных специалистов. Учитывая значимость международной деятельности, в повестку заседаний ученого совета института включено обсуждение двух вопросов: «О языковой подготовке студентов» и «Болонский процесс: реализация академической мобильности».

Институт имеет договор о международном сотрудничестве с Могилевским государственным университетом им. А.А. Кулешова (Республика Беларусь).

Показателем качества и эффективности образовательной деятельности вуза, признанием его престижа на международном уровне является наличие иностранных студентов. В текущем учебном году в филиале обучаются 14 студентов очной и заочной форм обучения из стран СНГ.

Один из традиционных видов международной деятельности – международные научные конференции и публикация статей в зарубежных журналах. За отчетный период студенты и преподаватели филиала приняли участие в работе 5 международных конференциях и опубликовали 7 зарубежных статей.

Важное место в контексте распространения передового образовательного опыта занимают международные образовательные программы. Преподаватели кафедры иностранных языков и межкультурной профессиональной коммуникации приняли участие в международной образовательной программе Macmillan Education.

Для формирования межкультурных навыков студентов разработана стратегия «Интернационализация дома», включающая: формирование иноязычной компетенции, одного из условий успешной академической мобильности; формирование информационной базы о программах, грантах поддержки академической мобильности; оформление действующего информационного стенда о текущих программах академической

мобильности; проведение семинаров «Студенческая академическая мобильность»; организация тренингов по межэтническому взаимодействию.

Для формирования иноязычной компетенции у студентов есть возможность помимо аудиторных занятий по английскому языку совершенствовать знания в области иностранных языков в Лингвистическом центре. Центр обучает английскому и немецкому языкам различные категории слушателей с начальным уровнем подготовки от нулевого до продвинутого. Программа по английскому языку содержит четыре уровня обучения: Elementary, Pre-Intermediate, Intermediate и Upper-Intermediate; программа по немецкому языку также содержит четыре уровня обучения: А-1, А-2, В-1, В-2. Слушатели имеют возможность по завершении одного уровня перейти на более высокий. Зачисление на каждый уровень проводится по результатам тестирования. Все слушатели центра обеспечены аутентичными учебными материалами издательств Express Publishing, Longman, Langenscheidt.

5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Главной целью внеучебной работы со студентами является формирование гармоничной личности студента с активной жизненной позицией, ориентированного на продуктивное общение в студенческой среде и самореализацию в науке, творчестве, спорте.

Внеучебная работа в филиале осуществляется в соответствии с Концепцией воспитания студентов Тюменского государственного университета (утверждена решением Ученого совета ТюмГУ от 26.01.2009, протокол №1), Концепцией духовно-нравственного воспитания студентов Тюменского государственного университета (утверждена решением Ученого совета ТюмГУ от 31.05.2010, протокол №6), Программой воспитания студентов ТюмГУ на цикл обучения, распоряжениями и приказами директора института, календарным планом работы отдела по внеучебной работе филиала и планами проведения мероприятий.

В настоящее время система внеучебной работы в филиале характеризуется:

- развитой и гибкой инфраструктурой, способной к оперативному реагированию на потребности студенчества в самореализации;
- разнообразием предлагаемых студентам направлений деятельности;
- разветвленным и эффективно действующим студенческим самоуправлением.

К приоритетным направлениям внеучебной работы в филиале относятся следующие виды деятельности: научно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение; организация деятельности органов студенческого самоуправления, студенческих общественных объединений и творческих коллективов; культурно-массовые мероприятия; повышение квалификации и подготовка кадров студенческого актива; развитие корпоративной культуры; гражданско-патриотическое, духовно-нравственное воспитание и развитие толерантности; оздоровительные мероприятия и мероприятия по пропаганде здорового образа жизни; социальная защита студентов, противодействие терроризму, экстремизму и формирование правовой грамотности студентов; мероприятия профилактической направленности и волонтерская деятельность.

Принципиально важной является направленность внеучебной работы на интеграцию учебно-воспитательного и научно-исследовательского процессов в вузе.

В филиале реализуются 5 основных направлений: гражданско-патриотическое; спортивно-оздоровительное; культурно-массовое; студенческие СМИ; научно-исследовательское; волонтерское. Действуют 8 студенческих объединений и 3 спортивные секции, в их числе: театр мод «Мираж», волонтерское движение «Дари Добро», театральная студия «Точки на i», интеллектуальный клуб «Что?Где?Когда?», студенческий философско-эвристический клуб «София», студенческий Актив,

студенческое СМИ, вокальная студия «Монитор», спортивные секции по волейболу, баскетболу, стрельба в тире.

В списке студенческих наград: городской Фестиваль художественной самодеятельности «Студенческая весна – 2018» (20-24 марта): 4 комплектов наград, из них – одно золото (Гурбанов Теймур, 4 курс, Государственное и муниципальное управление), одна серебро (Комарова Алина, 3 курс, Юриспруденция) и одна бронза (театр моды «Мираж» за коллекцию «Команда мечты»), специальный приз в номинации за искренность (Комарова Алина, 3 курс, Юриспруденция); Премия Главы города Нижневартовска за высокие личные достижения и значительный вклад в реализацию молодежной политике в г. Нижневартовске (Кристина Кирилук, Юсупова Яна, 4 курс, Юриспруденция, Кулешова Анастасия, 3 курс), первое место в окружном конкурсе плакатов, листовок и памяток на тему "Выбор за нами», организованного ИК ХМАО-Югры (Комарова Алина, 3 курс, Юриспруденция).

2018 год – год волонтера и добровольца в России и год гражданского согласия в ХМАО-Югре. Преподаватели и студенты приняли участие в Слете волонтеров Югры (декабрь 2017 года).

Филиал участвует в благотворительной деятельности. Организовано волонтерское движение «Дари Добро». Волонтеры работают с фондами «Сердце отдаем детям», «Русфонд», «Человек и животное», организуют благотворительные вечера, концерты, донорские акции и иные мероприятия, направленные на помощь городскому детскому дому, дому престарелых и инвалидов «Отрада», окружному онкогематологическому центру, людям с ограниченными возможностями и иным незащищенным группам населения. Проведены акции: «Раскрась наш город яркими красками», антинаркотическая акция «Живи без ошибок», «Дари добро», «Узнай свой ВИЧ-статус», «Капелька жизни». За активное участие в благотворительности институт награжден благодарственными письмами фондов и организаций.

Ежегодно студенты и преподаватели института участвуют в социально значимых мероприятиях: праздничных концертах «Песни войны» и «Нам дороги эти позабыть нельзя»; городском параде Победы; акции «Цепочка памяти».

Под руководством заведующего кафедрой государственного управления и уголовного права, кандидата юридических наук Абдулвалиева А.Ф. активно развивается экодвижение «Спасти и сохранить», популяризирующее идеи сохранения природы, озеленения города, раздельного сбора мусора, уборки городских водоёмов. В рамках Международной акции «Спасти и сохранить», традиционно проходящей в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, в филиале проведены акции: «Очистим наш город вместе», «Посади дерево», «Городской экосубботник», акция по очистке озера Комсомольское.

Под руководством Совета обучающихся, студенческого актива и отдела по внеучебной работе с начала учебного года было организовано и проведено более 10 культурных мероприятий.

В институте пристальное внимание уделяется популяризации физической культуры и спорта. В октябре 2017 года полномасштабно прошли Дни здоровья и спорта «Осень – 2017», на которых студенты, преподаватели и сотрудники приняли участие в турнире по армрестлингу, первенстве по волейболу, подвижным играх и эстафетах.

Студенты института приняли участие в общероссийских и городских спортивных мероприятиях: «Кросс наций», «Лыжня России», городская студенческая Спартакиада. Ежегодно проводится «День здоровья», соревнования по баскетболу, волейболу, шахматам и армрестлингу.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Анализ состояния материально-технической базы образовательной организации в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, спортивно-оздоровительных комплексов с учетом требований для лиц с ОВЗ и инвалидов

Совершенствование материально-технической базы является приоритетным направлением деятельности института.

В образовательных целях институт использует помещения в двух учебных корпусах общей площадью 11 716 кв.м.

Учебные корпуса расположены по адресу:

628602, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, Жилая зона, микрорайон 15, ул. Дружбы Народов, 13а (учебный корпус № 1);

628602, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. 60 лет Октября, д. 49а (учебный корпус № 2).

Учебные корпуса построены по типовому проекту, благоустроены, оборудованы системой противопожарной сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами, информационными табло с тактильной (пространственно-рельефной) информацией, системой видеонаблюдения, пандусными съездами для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Общая площадь учебных помещений составляет 6 159 кв.м., из нее учебно-лабораторных – 706,8 кв.м., площадь спортивных сооружений составляет 1439 кв.м., площадь учебно-вспомогательных помещений – 2 537 кв.м.

Филиал обеспечен учебными кабинетами, библиотекой, читальным залом, актовым залом, студией звукозаписи, библиотекой, спортивным залом, тренажерным залом, залом рукопашного боя, залом аэробики, ритмики и фитнеса, стадионом, гимнастическим городком. Все аудитории оборудованы учебной мебелью, видеопроекторными системами, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеют выход в сеть Интернет.

Учебный процесс осуществляется в аудиториях для лекционных, практических и семинарских занятий с использованием демонстрационного оборудования, учебно-наглядных пособий и тематических иллюстраций, в их числе: специализированная аудитория для проведения занятий по

криминалистике, учебный зал судебных заседаний, кабинет юридической клиники «Бесплатная правовая помощь»; 7 компьютерных классов со специализированным программным обеспечением.

Используемые для организации учебного процесса помещения соответствуют установленным строительным, санитарным и гигиеническим нормам, что подтверждается заключениями контролирующих и надзорных органов:

Санитарно-эпидемиологическое заключение Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО-Югре в г. Нижневартовске, Нижневартовском районе и г. Мегионе №86.НЦ.02.000.М.000032.03.15 от 30.03.2015 г.

Заключения о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности № 6, 7 от 31.03.2015, выданное отделом надзорной деятельности по г. Нижневартовску.

В обоих корпусах создана сеть видеонаблюдения с использованием современных камер, непрерывно ведется ее совершенствование с целью уменьшения числа мертвых зон, повышения качества изображения.

Спортивно-оздоровительное оснащение филиала соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и включает:

стадион (на территории 1-го учебного корпуса), в составе которого футбольное поле, беговая дорожка по периметру и малое футбольное поле;

гимнастический городок (между стадионом и 1-ым корпусом): в котором для проведения занятий имеются: перекладина, бум, беговая дорожка, параллельные брусья, лабиринт, нестандартные перекладины, нестандартные тренажеры, горизонтальная гимнастическая лестница, гимнастическая стенка;

большой спортивный зал расположен в 1-ом учебном корпусе на третьем этаже. Оснащен спортивными снарядами и оборудованием:

баскетбольные щиты, волейбольные стойки, сетка, баскетбольные набивные мячи, скакалки, обручи, маты;

малый спортивный (тренажерный) зал (1 корпус): для проведения занятий имеются различные тренажеры;

зал рукопашного боя (во 2-ом учебном корпусе): для занятий имеются: маты татами и боксерские мешки.

зал аэробики, ритмики и фитнеса (во 2-ом учебном корпусе) включает следующие спортивные снаряды и оборудование: степы, фитболы, слайды, утяжелители для рук и ног, гантели, перекладина, гимнастический конь и т.п.

Для обеспечения учебного процесса, дополнительных занятий студентов и развития их физической формы в филиале имеются все необходимые условия и оборудование, в том числе для занятий: теннисом, баскетболом, волейболом, футболом, гимнастикой, лыжным спортом, различными единоборствами, плаванием, туризмом, атлетизм и др.

Занятия физической культурой и спортом проводятся в соответствии с правилами по технике безопасности. Спортзал оснащен медицинскими аптечками, с преподавателями проводятся инструктажи по технике безопасности и оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях. При проведении спортивных соревнований все участники проходят обязательный медицинский осмотр с отметкой о допуске к соревнованиям.

**Анализ уровня оснащения учебно-лабораторной базы.
Характеристика информационно-образовательной среды, в т.ч.
компьютерной базы, программного обеспечения, мультимедийного,
лингафонного оборудования и т.д.**

Характеристика учебных аудиторий. Учебный зал судебных заседаний.
Расположен в первом учебном корпусе. Оборудован системой видеоконференцсвязи (программное обеспечение SamTime, Adobe connect, Skype) и учебно-наглядными пособиями: государственной символикой (герб и флаги РФ, ХМАО-Югры и Нижневартовска), стендами «Судебная система Российской Федерации», «Правонарушение», «Юридическая

ответственность», учебной мебелью: места для участников судебного процесса (секретарь, адвокат, государственный обвинитель), стол и кресло судьи, ограждение для подсудимого, стулья, трибуна, судейская мантия, киянка.

Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике. Расположена во втором учебном корпусе, оборудован наглядными пособиями: стенды, плакаты, специализированная литература, учебные фильмы, технические средства обучения: комплект для выявления следов рук парами йода, кисть магнитная круглая с усиленными магнитными свойствами, порошки магнитные "Далматин", дактилоскопические пленки, цифровой USB-микроскоп DigiMicro 2.0, специальные скотчи и сигнальные ленты, набор имитаторов ранений и поражений, манекен шарнирный в одежде, комплект учебных объектов со следами орудий взлома (замки), кисть беличья флейц №10, сигнальные конусы с клипсами и стойками, образцы стреляных пуль и гильз, чемодан криминалистический унифицированный, комплект для изъятия объемных следов обуви (гипс и песок), валики и краски для дактилоскопирования, жидкость-гель для смыва дактилоскопической краски с рук, столик для дактилоскопирования, прибор для определения упругости клинка холодного оружия, конусы с кронштейнами для ограждения места преступления, макеты жилых и нежилых помещений для занятий по криминалистической тактике. Имеющаяся в аудитории мультимедийная система позволяет демонстрировать студентам различные документальные фильмы прикладного характера по криминалистике, судебной медицине, уголовному процессу, уголовному праву и уголовно-исполнительному праву.

Семь компьютерных классов (используются в учебном процессе по всем направлениям подготовки), оснащенных современными ПЭВМ (три классов на базе DualCore AMD Athlon 5000, 800 MHz /2Gb/250Gb, два на базе ноутбуков Dell Dell Inspiron N5110: Mobile QuadCore Intel Core i7-2670QM, 2800 MHz \4Gb\700Gb, три на базе QuadCore Intel Core i5-3470, 3400 MHz).

Кабинет юридической клиники «Бесплатная правовая помощь» (используется в учебном процессе по специальности и направлению подготовки «Юриспруденция») расположен во 2-ом учебном корпусе, оборудован компьютерами (четыре рабочих места), одним многофункциональным устройством, правовыми базами данных «КонсультантПлюс» и «Гарант».

Кабинеты для самостоятельной работы студентов (используются в учебном процессе по всем специальностям и направлениям подготовки) расположены в обоих учебных корпусах, оборудованы компьютерной техникой, многофункциональными устройствами, правовыми базами данных «КонсультантПлюс» и «Гарант», подключением к сети Интернет, ЭБС.

Все аудитории имеют необходимое современное оснащение для качественного проведения учебных и лабораторных занятий.

Для обеспечения деятельности филиала используется более 300 единиц компьютерной техники и периферийного оборудования, из них: рабочих мест, оснащенных современными процессорами, непосредственно используемых в учебных целях – 105.

Из 300 единиц вычислительной техники – более 50 единиц периферийной техники (принтеры, многофункциональные устройства, копиры, сканеры), 36 единиц мультимедийной техники, 12 проекторов, 3 интерактивные доски. В наличии кабинет множительной техники.

Повышение качества подготовки специалистов в институте предполагает высокие требования к информационно-программному обеспечению учебного процесса, в том числе к техническим средствам обучения и обучающим программам.

В связи с постоянным развитием информационной инфраструктуры института и увеличением потребностей в средствах коммуникаций для обеспечения учебного процесса установлено несколько серверов, на которых размещены образовательные ресурсы, сайты и система корпоративной

электронной почты, возможности которой используются для общения с обучающимися.

В филиале создана корпоративная локально-вычислительная сеть (ЛВС) на основе домена с групповой политикой безопасности. Во главе локально-вычислительной сети филиала стоят серверы фирмы HP, управление трафиком внутри ЛВС осуществляется с помощью коммутаторов D-LINK DWL-8200AP и Allied Telesyn AT-8024 GB. Оба учебных корпуса соединены между собой оптоволоконной линией связи, обеспечивающей скорость до 1 Гигабита в секунду.

Во всех корпусах филиала существуют рабочие места, имеющие свободный контролируемый доступ к сети Интернет и правовым базам. Информационное веб-пространство филиала представлено рядом ресурсов и сервисов, в том числе официальный информационный портал филиала, научно-образовательный портал.

Весь учебный и учебно-вспомогательный процесс обслуживается лицензионным программным обеспечением, что подтверждается наличием копий договоров с правообладателями. Право использования более чем 180 программных продуктов корпорации Microsoft закреплено лицензией DreamSpark Premium Electronic Software Delivery. Наряду со стандартным лицензионным программным обеспечением (операционные системы, офисное программное обеспечение, антивирусный комплект), в компьютерные классы и аудиторные рабочие места установлены программы: «Adobe NetOp School 1+15»; «CS5 Adobe Web Premium 5»; «Adobe Design Premium 5»; «Creative Suite Premium 2.0 Russian version Win Educ»; программный комплекс «ЭкоМастер», включающий в себя 6 специализированных модулей, позволяющих рассчитать экологические платежи предприятия; «CorelDRAW Graphics Suite X7 15+1», «1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях», включающий в себя модули: 1С:Бухгалтерия 8, 1С:Предприятие 8. Управление торговлей, 1С:Зарплата и Управление Персоналом 8,

1С:Предприятие 8. Управление производственным предприятием. С 2006 года филиал является участником программы «Центр Сертифицированного Обучения» фирмы «1С». Все компьютеры и сервера защищены антивирусным программным обеспечением.

Отделы, обеспечивающие поддержку учебно-образовательного процесса, имеют дополнительное профильное программное обеспечение (1С: Бухгалтерия, Либэр, 1С: Абитуриент, 1С: Университет ПРОФ и другие). Функционирует Интернет-сайт Института, корпоративная локальная почта, Система электронного документооборота.

Библиотечный фонд филиала составляет 70 557 экземпляров литературы. Библиотека располагает базой периодических изданий, а также техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования. Библиотека филиала включает читальный зал на 40 мест. В читальном зале установлены персональные компьютеры, имеющие выход в корпоративную (локальную) и глобальные (интернет) сети. Студенты имеют доступ со всех компьютеров к базам правовых и нормативных документов «Консультант Плюс», «Гарант», базе учебно-методических материалов, а также доступ с любого компьютера к «Электронно-библиотечным системам», www.biblioclub.ru, www.znanium.com.

Характеристика социально-бытовых условий в филиале: наличие пунктов питания и медицинского обслуживания

Общественное питание является одним из важных факторов обеспечения комфортной среды для обучения и работы и, соответственно, необходимым условием для гармоничного развития личности и поддержания здоровья обучающихся и работников филиала. Для обеспечения социально-бытовых условий в 2-ух учебных корпусах филиала оборудованы пункты питания, состоящие из столовой и буфета, общая площадь которых составляет 660 кв.м.

Для обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников филиала организован пункт медицинского обслуживания площадью 22,7 кв.м. Медицинское обслуживание студентов и сотрудников обеспечивается на базе медпункта. Охрана здоровья осуществляется посредством определения оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, организации и создания условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, режима учебных занятий и продолжительности каникул. В филиале систематически проводится иммунопрофилактика и диспансеризация студентов и работников. В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов во все учебные планы направлений подготовки бакалавров включена дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» общим объемом 72 часа и обязательным разделом «Здоровый образ жизни». Медицинскими работниками ежемесячно проводится санитарно-просветительная работа (беседы, лекции) по профилактике наркомании, табакокурения и алкоголизма. Ежегодно проводится иммунохроматографическое тестирование студентов на установление факта употребления наркотических веществ. Студентов, употребляющих наркотические вещества, не выявлено.

Характеристика баз практик

Приоритетным условием востребованности выпускников филиала университета на рынке труда является наличие не только теоретических, но и практических знаний и навыков профессиональной деятельности (для специальностей) и освоение профессиональных компетенций (для направлений подготовки). Данные навыки и компетенции студенты приобретают во время практик, предусмотренных учебным планом института. В период практики осуществляется непосредственная реализация теоретической подготовки студента в условиях, приближенных к его будущей профессиональной деятельности. Успешное прохождение практик значительно повышает шансы студентов получить приглашение на работу в

выбранных компаниях. Практика на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм осуществляется на основании договоров и соглашений.

В настоящее время по всем реализуемым направлениям подготовки заключены и действуют 21 долгосрочных договоров об организации практики студентов и содействии трудоустройству выпускников, 12 соглашений о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам стажировок, практики и содействия трудоустройству выпускников.

На различные виды практик было направлено в соответствии с графиком учебного процесса 698 студента очной и заочной форм обучения по всем реализуемым направлениям подготовки.

Сведения о заключенных долгосрочных договорах и соглашениях представлены в таблице № 2, таблице № 3.

Таблица № 2.

Договоры об организации практики студентов и содействии трудоустройству выпускников. Договоры о сотрудничестве.

№ п/п	Контрагент	Условия заключения договора о приеме студентов на практику, стажировку
1.	ОАО «Страховое общество газовой промышленности», филиал «СОГАЗ» № 39-10-050 от 01.12.2010 (бессрочный)	Все направления подготовки
2.	ОАО «Завод строительных материалов» № 121-п от 10.01.2011 (бессрочный)	Все направления подготовки
3.	Управление Федеральной службы судебных приставов по ХМАО – Югре № 244-1 от 08.02.2012 (бессрочный)	Все направления подготовки
4.	Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску № 12-02/2 от 19.10.2012 (бессрочный)	Направление 40.03.01 «Юриспруденция»
5.	Управление Министерства внутренних дел России по ХМАО – Югре № 1 от 22.05.2013 (бессрочный)	Направление 40.03.01 «Юриспруденция»
6.	ООО «фирма Союз» № 33 от 10.01.2014 (бессрочный)	Все направления подготовки
7.	ООО «Розничные технологии № 34 от 10.01.2014 (бессрочный)	Все направления подготовки
8.	ООО «Сибириада» № 35 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все направления подготовки

9.	ООО «Варт-Авто» № 37 от 13.01.2014 (бессрочный)	Все направления подготовки
10.	ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» № 41 от 14.02.2014 (бессрочный)	Все направления подготовки
11.	ООО «Агентство оценки и консалтинга «Советникъ-К» №42 от 14.05.2014 до 14.05.2015 (продлонгирован)	Все направления подготовки
12.	ОВО по г. Нижневратовску – филиала ФГКУ УВД УМВД России по ХМАО – Югре № 43 от 14.05.2014 до 14.05.2015 (продлонгирован)	Направление 40.03.01 «Юриспруденция»
13.	ОАО «Самотлорнефтегаз» № СНГ-1476/14/45 от 24.07.2014 до 31.12.2016 (продлонгирован)	Все направления подготовки
14.	ЗАО Нижневартковский городской акционерный банк «Ермак» № 46 от 30.10.2014 до 31.12.2015 (продлонгирован)	Все направления подготовки
15.	Общественная организация «Нижневартовское городское общество слепых» № 50 от 06.03.2015 (бессрочный)	Все направления подготовки
16.	ОВО по г. Нижневартовску – филиала ФГКУ УВД УМВД России по ХМАО – Югре № 54 от 20.03.2015 до 31.12. 2015 (продлонгирован)	Направление 40.03.01 «Юриспруденция»
17.	Казенное учреждение ХМАО – Югры « Центр социальных выплат» № 55 от 01.04.2015 до 31.03.2016 (продлонгирован)	Все направления подготовки
18.	ОАО «НижневартовскНИПИнефть» № 59 от 17.04.2015 (бессрочный)	Все направления подготовки
19.	ОАО «Самотлорнефтепромхим» № 61 от 21.04.2015 (бессрочный)	Все направления подготовки
20.	МИФНС № 6 по ХМАО – Югре № 62 от 25.06.2015 (бессрочный)	Направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», 38.03.01 Экономика (профили «Финансы и кредит», Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)
21.	Администрация города Нижневартовска № 63 от 14.03.2016 (продлонгирован)	Все направления подготовки

Таблица № 3.

Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам стажировок, практики и содействия трудоустройству выпускников

№ п/п	Контрагент	Условия заключения договора о приеме студентов на практику, стажировку
1.	Управление социальной защиты населения по г.Нижневартовску и Нижневартовскому району Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 112/3-а от 09.11.2010 (бессрочный)	Все направления подготовки

2.	Нижневартовский филиал Фонда поддержки предпринимательства Югры № 10, от 26.04.2011 (бессрочный)	Все направления подготовки
3.	Региональное агентство недвижимости «Этажи» № 12 от 25.09.2011 (бессрочный)	Все направления подготовки
4.	Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» № 15 от 01.11.2011 (бессрочный)	Все направления подготовки
5.	ООО «Юридическое бюро «Право» № 16 от 25.01.2012 (бессрочный)	Направление 40.03.01 «Юриспруденция»
6.	Казенное учреждение ХМАО – Югры «Нижневартовский центр занятости населения» №02-СТВ-2012/021, от 21.06.2012 (бессрочный)	Все направления подготовки
7.	ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939 № 22 от 03.09.2012 (бессрочный)	Все направления подготовки
8.	Юридическое Консультационное Агентство «Фемида» № 23 от 08.10.2012 (бессрочный)	Направления 40.03.01 «Юриспруденция»
9.	ЗАО «ГюменьНИПИнефть» № 24 от 25.11.2012 (бессрочный)	Все направления подготовки
10.	ОАО Многопрофильная компания «Аганнефтегазгеология» № 244/13/27 от 29.12.2012 (бессрочный)	Все направления подготовки
11.	ЗАО ВТБ 24, филиал 36602 О\О Нижневартовский № 28 от 23.01.2013 (бессрочный)	Направление 38.03.01 «Экономика»
12.	Прокуратура города Мегиона № 29 от 14.03.2013 (бессрочный)	Все направления подготовки

Основными базами практик студентов направления 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, администрация города Мегиона, администрация городского поселения Излучинск, Управление социальной защиты населения по городу Нижневартовску, Управление по опеке и попечительству администрации города Нижневартовска, управление записи актов гражданского состояния, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, управление Федеральной службы судебных приставов по ХМАО-Югре, Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия», Нижневартовский городской суд, муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр

предоставления государственных и муниципальных услуг города Нижневартовска».

Основными базами практик студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция», являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску, управление Федеральной службы судебных приставов по ХМАО-Югре, Нижневартовское местное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия», Нижневартовский городской суд, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО-Югре.

В целях организации практик студентов по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» в институте организована работа студенческой юридической клиники «Бесплатная правовая помощь».

На базе юридической клиники прошли стажировку и практику студенты 3,4 курсов, в количестве 46 человек. Всем гражданам, обратившимся в юридическую клинику, оказаны устные консультации по вопросам: наследования, о порядке получения жилищных субсидий, о возможности улучшения жилищных условий, о постановке и снятия с регистрационного учета граждан, о порядке присвоения звания «Ветеран труда», о социальных выплатах, о порядке выплаты алиментов, и др. Поддержку студентам-консультантам оказывали опытные преподаватели кафедры гражданского права и процесса и кафедры государственного управления и уголовного права. Всего за отчетный период было оказано более 156 консультаций по правовым вопросам, были составлены и выданы на руки 41 процессуальных документов (исковые заявления, апелляционные и частные жалобы и иные документы) по различным основаниям: о признании права на получение звания «Ветеран труда», о признании членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, о взыскании расходов по оплате коммунальных услуг, о наследовании имущества, о долговых обязательствах и многие другие.

Основными базами практик студентов направления 38.03.01 «Экономика» являются: администрация города Нижневартовска, администрация Нижневартовского района, межрайонная инспекция ФНС России № 6 по ХМАО – Югре, ОАО «Сбербанк России» Нижневартовское отделение № 5939, ОАО «Самотлорнефтегаз», ЗАО ВТБ 24 филиал 36602, ОАО «Альфа-банк», ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу» дополнительный офис «Мегионский филиал «Тюменский», ЗАО «Страховая группа «Уралсиб», ЗАО Нижневартовский городской акционерный банк «Ермак».

Основными базами практик студентов направления 38.03.02 «Менеджмент» являются: ООО «Варт-Авто», ООО «Агентство оценки и консалтинга «Советникъ-К», региональное агентство недвижимости «Этажи», ООО «Суэрта», ООО «Ремсервис», ООО «Кольт», ООО «Веста», ООО «Розничные технологии», ООО «Сибирский Стандарт» и др.