

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
СУРГУТСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА
(ФИЛИАЛ) ТЮМЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

УТВЕРЖДАЮ
17.04.2018 г.



В.Н. Фальков

17.04.2018 г.

ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Сургутского института экономики, управления и права
(филиала) Тюменского государственного университета
за 2017 год

г. Сургут, 2018

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Общие сведения об образовательной организации	3
2.	Образовательная деятельность	5
2.1	Информация о реализуемых образовательных программах, их содержании, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Анализ внутренней системы оценки качества образования	5
2.2	Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентации на рынок труда и востребованности выпускников	7
2.3	Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых программ	8
2.4	Информация об электронной информационно-образовательной среде	10
2.5	Общие сведения о персонале организации	11
3.	Научно-исследовательская деятельность	12
4.	Международная деятельность	13
5.	Внеучебная работа	13
6.	Материально-техническое обеспечение	14

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование филиала в соответствии с уставом - Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет». Сокращенное наименование филиала - Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) «ТюмГУ» (далее - филиал).

Филиал Тюменского государственного университета в г. Сургуте образован на базе учебно-консультационного пункта Тюменского государственного университета в г. Сургуте.

Основание: Устав Тюменского государственного университета (принят 27.01.1997 конференцией педагогических и научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся Тюменского государственного университета; утверждены 14.03.1997 Министерством общего и профессионального образования Российской Федерации; зарегистрирован 02.04.1997 управлением по Центральному административному округу Администрации города Тюмени).

Филиал Тюменского государственного университета в г. Сургуте переименован в филиал государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» в г. Сургуте.

Основание: Устав университета (принят 16.10.2001 конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Тюменского государственного университета; утвержден 26.03.2002 Министерством образования Российской Федерации; зарегистрирован приказом заместителя председателя Регистрационной палаты г. Тюмени от 23.05.2002 № 1338).

Филиал государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» в г. Сургуте переименован в филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» в г. Сургуте.

Основание: Устав университета (принят 31.01.2011 конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся; утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2011 № 1876; зарегистрирован 22.08.2011 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» в г. Сургуте переименован в Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет».

Основание: изменения в Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования

«Тюменский государственный университет» (приняты 24.12.2012 конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся; утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.05.2013 № 336; зарегистрированы 04.07.2013 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).

Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» переименован в Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет».

Основание: Устав университета (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.07.2015 № 723; зарегистрирован 24.08.2015 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).

Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет» переименован в Сургутский институт экономики, управления и права (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный университет».

Основание: Устав университета (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.08.2016 № 961; зарегистрирован 25.08.2016 Межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области).»

Место нахождения: 628400, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Рабочая, д. 43, корп. 1.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности в сфере профессионального образования от 22 ноября 2016 (серия 90ЛО1 № 0009552 регистрационный №2481). Свидетельство о государственной аккредитации от 07.02.2017 (серия 90А01 № 0014918).

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляется директором, действующим на основании доверенности ректора Университета №1-16/161 от 30 августа 2016

Структурными подразделениями филиала являются три кафедры (права и организации социального обеспечения, банковского дела, экономики и бухгалтерского учета); учебный отдел, отдел по работе с контингентом, отдел договорных отношений, административно-хозяйственный отдел, библиотека, информационный центр, бухгалтерия.

С 2015 года для решения вопросов учебно - методического обеспечения образовательного процесса на отделении среднего профессионального образования были сформированы 3 предметно-цикловых комиссии, председатели которых были включены в состав выборного представительного органа – Педагогического совета. В его состав также входят директор филиала, заместитель директора по учебно-методической работе; заведующие кафедрами;

представители структурных подразделений; председатель Суденческого Совета; председатель Старостата.

Миссия Сургутского института экономики, управления и права (филиала) «ТюмГУ»: формирование и развитие человеческого капитала, подготовка кадров для экономики и социально-правовой сферы региона на основе инновационного характера образования, его интеграции в международное образовательное и научное пространство.

Приоритеты развития филиала:

- обеспечение экономики и социально-правовой сферы региона и других территорий РФ специалистами среднего звена;

- повышение качества образования и конкурентоспособности выпускников на региональном, российском рынках труда за счет улучшения качественного профессорско-преподавательского состава, учебно-лабораторного и информационного обеспечения учебного процесса;

- совершенствование воспитательной работы, развитие социальной ответственности и активности студентов, развитие студенческого самоуправления;

- создание условий для эффективной научной и учебной работы преподавателей и студентов;

- совершенствование управленческой, экономической и финансовой деятельности;

- обеспечение социальной и правовой защиты работников.

Для достижения поставленных задач ежегодно формируется комплексный план работы филиала, в который включены мероприятия по ключевым направлениям деятельности.

2. Образовательная деятельность

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах, их содержании, оценка учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Анализ внутренней системы оценки качества образования.

Сведения по количеству лицензированных и аккредитованных образовательных программ в разрезе по уровню приведены в таблице 1.

Таблица 1

Уровень (ступень) образования	Вид программ	Количество программ
Среднее профессиональное образование	базовый уровень подготовки	3
Итого		3

По состоянию на 30.12.2017 года в филиале реализуются 3 программы подготовки специалистов среднего звена.

Сведения по реализуемым образовательным программам в разрезе по уровням и численности обучающихся на отчетный период приведены в таблице 2.

Таблица 2

Уровень (ступень) образования	Виды программ	Форма обучения	Число реализуемых образовательных программ	Численность обучающихся
Среднее профессиональное образование	Базовая подготовка	очная	3	133
		заочная	2	38

В соответствии с письмом Минобрнауки Российской Федерации «О реорганизации филиальной сети» от 20 июня 2014 № ДЛ-178/05 прием на 1 курс по программам высшего образования не осуществляется с 2014 года, по программам среднего профессионального образования – с 2016 года.

Реализация программ среднего профессионального образования осуществляется с 2013 года. На 1 курс на договорной основе были зачислены: в 2014 году - 162 студента, в 2015 – 308 студентов.

В таблице 4 представлены реализуемые в текущем году образовательные программы. Ведется подготовка студентов по 3 специальностям базовой подготовки в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами СПО:

Таблица 4.

Код ОП	Наименование образовательной программы	Количество студентов		Всего
		Очная форма обучения	Заочная форма обучения	
030000 Гуманитарные науки				
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	88	38	126
080000 Экономика и управление				
38.02.07	Банковское дело	23	-	23
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	22	-	22
Итого обучается		133	38	171

На отделении среднего профессионального образования преподают ведущие преподаватели Сургутского института экономики управления и права (филиала) ТюмГУ, а также практики с ведущей организацией г. Сургута. За 2017 год общее число сотрудников, принимающих участие в реализации учебных программ, составило 17 человек. В их составе 15 – с 1 квалификационной категорией. Все сотрудники имеют высшее образование.

Система качества обеспечивает постоянный контроль качества обучения и управления им со стороны руководства университета, администрации филиала, заведующих кафедрами и преподавателей, а также со стороны студентов и работодателей в целях совершенствования содержания образования, улучшения организации обучения.

Качество подготовки специалистов среднего звена соответствует заявленным уровням образования и государственным требованиям к минимуму осваиваемого студентами содержания образования.

По результатам летней экзаменационной сессии абсолютная успеваемость по филиалу составляет 91 %, качественная успеваемость – 76 %.

2.2. Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентации на рынок труда и востребованности выпускников

Результаты ГИА в форме защиты ВКР показывают стабильно высокую степень усвоения образовательных программ.

Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично» в 2017, составил 81 %.

В результате анализа отчетов председателей государственных аттестационных комиссий было отмечено, что организация защиты выпускных квалификационных работ соответствовала требованиям нормативных документов, регламентирующих порядок проведения итоговой государственной аттестации выпускников. Тематика работ соответствовала специфике специальностей, требованиям и запросам предприятий, на которых студенты филиала проходили преддипломную практику.

В целях содействия трудоустройству выпускников филиалом заключены 28 договоров с ведущими предприятиями (организациями) г. Сургута на проведение учебных и преддипломных практик, что способствует трудоустройству более 65% выпускников.

В рамках социального партнерства заключены соглашения о сотрудничестве в области образовательной и научной сферы с Управлением пенсионного фонда РФ в г.Сургуте, Центром социальной защиты населения, ПАО «Сбербанк», «ВТБ», Банком «Открытие», ООО «Налоговый менеджмент» и др.

По отзывам работодателей, отмечается способность выпускников к дальнейшему обучению и хороший уровень их профессиональной общетеоретической подготовки.

В течение учебного года филиал регулярно планомерно проводит традиционные мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников, наиболее значимыми из них являются:

- «День профессионала». В рамках мероприятия были проведены мастер-классы, тестирование студентов.

- Ярмарка «Образование и карьера».

- Политические гостиные «Без галстука». Студенты в свободном формате общаются с представителями законодательной и исполнительной власти, лидерами политических партий, деятелями общественных и религиозных учреждений, руководителями организаций, управлений и департаментов Администрации города Сургута. Гости рассказывают о секретах карьерного роста, методах управления и о необходимости самосовершенствования навыков успешного человека.

- «Ярмарка вакансий». Встреча студентов с работодателями, управляющими предприятий, организаций без галстука. Цель встречи: выработать понимание того, какие специалисты востребованы рынком труда, что нужно развивать.

- Проведение анкетирования выпускников филиала по целому ряду вопросов, связанных с их дальнейшим трудоустройством, оценкой ими качества полученного образования в вузе. В анкетировании приняли участие свыше 100 выпускников 2017 года;

- Осуществление постоянной связи с Центром занятости населения города Сургута, доведение до выпускников информации по имеющимся вакансиям, мероприятиям, проводимым Центром занятости населения города Сургута.

Выпускники 2017 года не обращались в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и в настоящее время не состоят на учете.

2.3. Оценка учебно-методического обеспечения и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых программ

По всем дисциплинам реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена разработаны и регулярно обновляются комплексы учебно-методической документации, которые включают в себя рабочие программы, тематические планы, методические указания к проведению лабораторных и практических работ, фонд оценочных средств, учебные пособия, методические указания.

Ежегодно обновляется перечень основной литературы, рекомендованной в качестве обязательной, а также список дополнительных источников. Рабочие учебные программы соответствуют содержанию ФГОС СПО, имеются на кафедрах и в информационном центре, доступны студентам и преподавателям.

В федеральных государственных стандартах среднего профессионального образования одним из требований к организации учебного процесса является необходимость использования в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий для формирования необходимых профессиональных и общекультурных компетенций.

Информационно-библиотечное обеспечение учебного процесса регламентируется учебным планом, рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), другими материалами, обеспечивающими качество подготовки обучающихся; программами учебных и производственных практик, календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Интерактивные формы применяются при проведении аудиторных занятий, при самостоятельной работе студентов и других видах учебных занятий.

Учебно-методические материалы размещены на сайте ТюмГУ: <http://www.op.utm.ru>.

Учебный процесс по всем специальностям в достаточной степени обеспечен учебно-методической литературой. Библиотека обеспечивает каждого студента основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями по всем дисциплинам образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.

На конец 2017 года фонд библиотеки составляет 40556 единицы хранения (в том числе 4882 экземпляров по СПО), из них: 25209 экземпляра - учебники и учебные пособия, 6485 - учебно - методические материалы, 1459 экземпляров - научная литература, 1200 - нормативно - справочная и 275 экземпляров электронных учебников, энциклопедий и справочников.

Фонд учебной и учебно - методической литературы за последние 5 лет обновился на 15,9%.

Объем фонда основной учебной и учебно-методической литературы рекомендуемой ФИРО составляет по количеству названий 95,5 % от всего библиотечного фонда. В среднем обеспеченность дисциплин всех циклов литературой составляет от 0,63 до 1,2 экземпляра на одного обучающегося.

Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента, составляет 18 единиц.

Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) по основным областям знаний равен 100%.

Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания.

Обслуживание пользователей ведется в основном на абонементных и читальном зале. Количество мест в читальных залах – 20.

Число читателей по единому читательскому билету на 30 декабря 2017 года составляет-259 читателей, из них студентов- 167. Количество выданной литературы с начала текущего учебного года - 814 экз., количество посещений - 823.

Библиотека филиала обеспечивает каждому обучающемуся в течение всего периода обучения индивидуальный неограниченный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, как на территории института, так и вне его, к электронно-библиотечным системам (содержащим научную и учебную литературу):

– «Университетская библиотека онлайн» (гражданско-правовой договор №2Т/00279-18 на период до 2022 года);

– «Znaniium.com» (договор №2Т/00349-18 на период до 2021 года).

К услугам пользователей установлено 15 компьютеров с выходом в Интернет, копировальный аппарат, 2 принтера, сканер, имеется доступ к современным отечественным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам: «Единое окно» <http://window.edu.ru/window/library>, Книгопоиск <http://www.knigo-poisk.ru>, а также к электронно-библиотечным системам и полнотекстовым зарубежным базам данных.

Библиотека осуществляет информационно - тематическое сопровождение семинаров, научно-практических конференций и круглых столов, подготовив в текущем учебном году 9 выставок, в том числе совместно с краеведческим историко- культурным центром Старый Сургут, территориальной избирательной комиссией ХМАО-Югры, литературным обществом «Огонек» г. Сургута и др.

2.4. Информация об электронной информационно-образовательной среде

Электронная информационно-образовательная среда филиала регламентируется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; - Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Уставом ТюмГУ;
- Положением об официальном сайте;
- другими локальными нормативными актами ТюмГУ и филиала.

Электронная информационно-образовательная среда включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме.

Назначение электронной информационно-образовательной среды филиала-обеспечение информационной открытости в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования, организация образовательной деятельности филиала и обеспечение доступа обучающихся и педагогических работников к информационно-образовательным ресурсам.

Целями использования электронной информационно-образовательной среды в филиале являются:

- создание на основе современных информационных технологий единого образовательного пространства;
- информационное обеспечение образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации образовательных программ;
- создание на основе современных информационных технологий площадки для коммуникации между работниками и обучающимися.

Основные задачи электронной информационно-образовательной среды филиала:

- организация доступа к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы.

Составными элементами электронной информационно-образовательной среды являются:

- внешние электронные библиотечные системы;
- официальный сайт филиала;
- официальные сообщества в социальных сетях «Вконтакте», «Facebook»;
- система видеоконференцсвязи;

- справочно-правовая система «Консультант Плюс»;
- иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и взаимодействия компонентов электронной информационно-образовательной среды.

Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории филиала, так и вне ее. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам и электронным библиотекам, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированным по согласованию с правообладателями учебной, учебно-методической и научной литературы.

Условия доступа: авторизация по логину и паролю, которая позволяет пользоваться полнотекстовой базой данных из любой точки, имеющей доступ к сети Интернет.

Корпоративная сеть и корпоративная электронная почта создают условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды.

Официальный сайт филиала <http://tgusf.ru>. На сайте размещены документы, регламентирующие различные стороны учебного процесса. Официальный сайт позволяет выполнить требования федерального законодательства об обеспечении открытости образовательной организации.

Система видеоконференцсвязи предназначена для проведения конференций, интернет-семинаров (вебинаров), трансляций учебных занятий и научных мероприятий посредством сети Интернет обучающимся и участникам мероприятий.

Справочно-правовая система Консультант Плюс содержит информацию о нормативных правовых актах РФ, основных международных правовых актах, проектах законов и другой справочно-правовой информации.

2.5. Общие сведения о персонале организации

Реализация образовательных программ среднего профессионального образования обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Преподавательский состав по состоянию на конец 2017 года составляет 40 человек. Процентная составляющая работников, имеющих высшее образование к общему числу работников по категориям следующая: по ПС -100%; по ИТР -100%; по АХО - 50%; по УВП –72%; по филиалу 90%. Из полученных данных следует, что в филиале персонал имеет достаточно высокий уровень образования.

За 2017 год общее число педагогических работников, повысивших квалификацию составило 21 человек.

Средний возраст преподавательского состава составляет 45 лет.

Распределение численности основного персонала по ставкам по состоянию 01.04.2018 представлено в таблице 8.

Таблица 8.

Профессиональные квалификационные группы должностей	всего	имеют высшее образование
Численность работников, из них:	40	36
руководящий персонал	3	3
педагогические работники (всего)	16	16
в т.ч. преподаватели	15	15
инженерно-технический персонал	1	1
административно- хозяйственный персонал	5	2
учебно-вспомогательный персонал	13	8
обслуживающий персонал	4	1

Процент внешних преподавателей от общего количества ПС составляет 80%. В качестве внешних совместителей к образовательному процессу в основном привлекаются лица из числа действующих руководителей и специалистов профильных организаций, предприятий и учреждений (в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов).

Общий объем выполняемой нагрузки в 2017 году по категориям штатных преподавателей составляет 5,8 ставки.

Квалификация преподавательского состава позволяет обеспечить качественную подготовку выпускников по всем образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в филиале ведется по научным направлениям: безопасность и противодействие терроризму, преступления и иные правонарушения; экономика и бухгалтерский учет, банковское дело, избирательное право.

Количество публикаций преподавательского состава филиала в 2017 – 11.

В 2017 году было организовано и проведено более 20 научных мероприятий, включающих научно-методические семинары, круглые столы.

Преподавательский состав и студенты филиала приняли участие в 6 научно-практических конференциях, прошедших в филиале и г.Сургуте.

В филиале успешно функционирует студенческое научное общество «Молодой исследователь» и входящие в него студенческие научные кружки «Матрица», «Демосфен» и «Фемида».

Студентами опубликованы 19 научных статей.

В 2017 году студенты были награждены 23 почетными грамотами, получили более 50 сертификатов участников научных мероприятий различного уровня.

В целях повышения качества подготовки выпускных квалификационных работ в филиале успешно с 2015 года в отделении среднего профессионального образования реализуется система «Антиплагиат». С 2015 года был закреплен минимальный порог оригинальности текста выпускной квалификационной работы, составляющий 50 %.

4. Международная деятельность

Количество иностранных студентов по очной форме составляет 3 гражданина из стран СНГ: Таджикистана, Украины, Армении..

С 2016 года в рамках заключенного соглашения филиал активно сотрудничает с Бакинским государственным университетом (Азербайджан), Национальным университетом «Юридическая академия Украины им. Я.Мудрого» (Украина).

Преподаватели и студенты отделения среднего профессионального образования с 2015 года принимают участие в Международных студенческих форумах.

В 2017 году в рамках работы Центра международного образования филиал принимал участие в проекте Семестр за рубежом и активно участвовал в приеме делегации иностранных студентов.

5. Внеучебная деятельность

Внеучебная работа в филиале осуществляется в соответствии с Концепцией воспитания студентов, распоряжениями и приказами директора, календарным планом работы отдела по внеучебной работе и планами проведения мероприятий.

Институциональную основу системы воспитательной работы составляет взаимодействие «филиал – кафедры - студенческие объединения». Преподаватели выбирают различные формы воспитательной работы со студентами в соответствии с профилем учебной дисциплины, кругом научных и профессиональных интересов. Особое внимание уделяется нравственным, психолого-педагогическим, правовым аспектам профессиональной деятельности, включению студентов в исследовательскую и творческую работу.

Организирующую роль в создании условий для развития потенциала и самостоятельности студентов играет студенческое самоуправление, представленное Студенческим советом и Старостатом.

Внеучебная работа в филиале ведется по направлениям: интеллектуальное развитие личности, формирование профессиональных и личностных компетенций; развитие чувства гражданственности и патриотизма; формирование нравственных принципов, норм морали, эстетическое развитие и саморазвитие личности; формирование социально-адаптированной личности, способной к успешной деятельности; охрана здоровья и пропаганда здорового образа жизни; спортивно-оздоровительная работа; создание воспитательно-развивающей среды.

Студенческий совет является организатором городского общественно-политического проекта «+1», направленного на повышение электоральной активности молодежи.

Свыше 50 студентов приняли участие в 15 городских мероприятиях.

Совместно с администрацией г. Сургута было организовано 5 мероприятий. Студенты приняли активное участие в окружном молодежном проекте «У.Д.А.Р.».

В филиале 3 творческих коллектива: хореографический коллектив «Фри-мен», вокальный коллектив «Track#7», театр моды «Гламур».

Организованы и работают 4 студенческих спортивных секции.

При поддержке администрации филиала выпускается газета САГ@, систематически оформляются тематические стенды, проводятся выставки фотографий, традиционно проводятся: День знаний, туристический слет, Татьянин День, День Святого Валентина, «Мистер Институт», «Мисс Институт».

В филиале уделяется большое внимание популяризации и развитию волонтерской деятельности. Руководители направления являлись постоянными участниками окружных слетов волонтеров в рамках целевой программы ХМАО-Югры «Молодежь Югры».

Студенты – активные участники всех мероприятий городского молодежного проекта «Доброволец Сургута». Студентами института в рамках волонтерской деятельности организованы и проведены акции: «Капля добра» (донорство), «Подари улыбку детям» (поддержка малоимущих семей), «Ветераны рядом» (поддержка ветеранов), «Спасем животных». Приняли участие во Всероссийских акциях, таких как «Неделя добра», экологической акции «Спасти и сохранить». В течение года студенты были задействованы в городских акциях в поддержку здорового образа жизни: Всемирный день без табака, «Бросай курить, вставай на лыжи!», велопробег «Против спайса!».

В филиале студенты привлекаются к участию в физкультурно-массовом и спортивном движении, пропагандируется здоровый образ жизни. Организована работа волейбольной, баскетбольной, футбольной секций, лыжного спорта, настольного тенниса, пулевой стрельбы.

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений и преступлений. Студенты прошли обучение по программе «Основы профилактики употребления психоактивных веществ» в рамках городского проекта «ПРОфилактика».

В филиале существуют различные формы организации патриотического воспитания: участие в соревнованиях по военно-прикладным видам спорта, помощь ветеранам, сотрудничество с военно-патриотическими объединениями города Сургута, мероприятия. Команда филиала «Саланг» занимает призовые места в городских военно-патриотических играх «Щит», «Призывник». С 2015 года организован и функционирует клуб «Патриот».

В копилке наград филиала - победа в городском конкурсе-фестивале Студенческая весна -2017» - лауреат 1 степени в направлении вокал.

В филиале уделяется большое внимание расширению сферы взаимодействия с учреждениями города, района, округа. Для реализации многих проектов, студенчество сотрудничает с администрацией г.Сургута (Отдел молодежной политики и спорта, МАУ «Наше время», департамент по экологии и природопользованию), администрацией Сургутского района, МАУ ГКЦ, Компанией Garlee Group, Сургутским отделением Молодой Гвардии Единой России, благотворительными организациями: «Движение в защиту детства», «Северный ангел».

6. Материально - техническое обеспечение

Материально-техническая база филиала соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам и позволяет проводить все

виды дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической работы обучающихся, предусмотренных учебными планами.

Общая площадь учебных помещений – 3038,7 кв.м., из них 2931,4 кв.м. на правах оперативного управления, арендованная площадь – 107,3 кв.м. на правах возмездного пользования.

В распоряжении обучающихся имеется читальный зал на 20 посадочных места, зал свободного доступа к периодической научной литературе и кабинет копировальной техники.

На отчетный период в филиале установлены 145 персональных компьютеров. В открытом доступе для студентов предоставлены 119 компьютеров: в трех компьютерных кабинетах, читальном зале библиотеки, информационном центре. В локальной сети филиала работают 3 сервера.

Усредненные характеристики персональных компьютеров: Pentium Dual Core, ОЗУ 4Gb, HDD 320 Gb.

Усредненные характеристики персональных серверов: Xenon, ОЗУ 8 Gb HDD 1ТВ.

Компьютеры имеют необходимый в образовательном процессе набор лицензионного программного обеспечения из 7 пакетов, включая современные офисные пакеты, информационно-правовую систему «Консультант+» и 1С: «Предприятие». Все компьютеры имеют доступ в Интернет.

В аудиториях проведены работы на соответствие стандартам СанПиН по ограничению уровня электромагнитных излучений, переоборудованию светильников для уменьшения пульсации освещения с частотой 200 Hz.

Для информационной поддержки в учебном, научном и правовом направлениях в филиале имеются различные специальные программные средства:

- обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам;
- профессиональные пакеты программ по специальностям;
- программы компьютерного тестирования;
- электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.;
- электронные версии учебных пособий по отдельным предметам.

В 2015 году в филиале был оборудован программно-цифровой лингафонный кабинет «Диалог NIBELUNG» на 15 мест.

В планах развития предполагается переход на современную операционную систему Windows 10. Обновление офисного пакета Microsoft Office до 16 версии. Модернизация персональных компьютеров.

Для проведения лекционных занятий 5 аудиторий оборудованы мультимедийной техникой (на 4 из них установлено звуковое оборудование Hi-Fi класса). Одна аудитория предназначена для видеосвязи. Используется программный комплекс «Adobe Connect Webinars»

Лаборатории филиала оснащены необходимым оборудованием, стендами, приборами, позволяющими изучать различные процессы, проводить исследования и эксперименты в соответствии с реализуемой образовательной программой.

В филиале развернута единая корпоративная информационная сеть. Сеть управляется сервером на базе Microsoft Windows Server 2003 с развернутой службой ActiveDirectory и охватывает компьютерные кабинеты и автоматизированные рабочие места подразделений. Подключение к интернету

осуществляется через оптоволоконный канал, позволяющий организовать синхронную передачу данных, со скоростью 10 м/бит. Сеть включает в себя 134 рабочих станции с проводным подключением.

В здании функционирует беспроводная связь по технологии Wi-Fi. В соответствии с Российским законодательством, свободный доступ в Интернет по беспроводному подключению ограничен.

Между отделами на базе службы «MAIL.RU» организована корпоративная связь, позволяющая производить обмен мгновенными сообщениями и файлами.

Защита рабочих станций обеспечивается программой ESET ENDPOINT ANTIVIRUS 6.2.

Для защиты и ограничения доступа к нежелательным сайтам беспроводных устройств используется приложение «Яндекс.DNS» и облачный сервис «SkyDNS». В прокси сервер User Gate установлен фильтр для задержки, нежелательного для учебных заведений, трафика.

Корпоративный WEB-сайт «<http://tgusf.ru/>» расположен на площадке внешнего провайдера «VEGET» и управляется современной системой управления сайтом 1С Битрикс.

В филиале обеспечены условия беспрепятственного доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. У входа в учебный корпус выделено место, обозначенное знаком в соответствии с ГОСТ 12.4.026, для индивидуальной автостоянки, предназначенной для транспорта лиц с ограниченными возможностями здоровья. Входная группа здания приспособлена для ЛОВЗ и оснащена кнопкой вызова персонала и пандусом с учетом требования правил СП 59.13330.2012. Элементы зданий для маломобильных групп населения идентифицированы символами доступности. На 1 этаже оборудован санузел для ЛОВЗ.

Здание оснащено системой противопожарной сигнализации, дублирующими световыми устройствами, голосовым оповещением, системой видеонаблюдения, не требует капитального ремонта.

Медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников осуществляется в медицинском пункте, лицензировавшем право осуществления медицинской деятельности при филиале; плановые осмотры студентов и сотрудников регулярно проходят в муниципальной поликлинике №1.

Для организации внеучебной работы и проведения мероприятий в институте создана соответствующая материально-техническая база. Функционирует «Студенческий центр» с техническим оборудованием и репетиционным помещением (хореографический зал с зеркалами, звукоцех), костюмерная.

Для организации спортивно-массовой работы имеются тренажерный зал, стрелковый электронный тир, лыжная база.

Для обеспечения горячего питания студентов и сотрудников функционирует кафе-столовая на 60 посадочных мест.

Используемые для организации учебного процесса помещения соответствуют установленным строительным, санитарным и гигиеническим нормам, что подтверждается заключениями контролирующих и надзорных органов:

– Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное управлением Федеральной Службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО -Югра Территориальный отдел в городе Сургуте и Сургутском районе 86 СУ.02.000.М.000209.10.17 от 31.10.2017 года.

– Заключение № 60 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 18.05.2016 года, выданное отделом надзорной деятельности по г. Сургуту.